

Перспективи й нові можливості: Метінвест змінює уявлення про профтехосвіту

Група Метінвест готова відновити програми з профорієнтації в профтехі і закладах середньої освіти, призупинені через війну, як тільки це стане можливим. Про це повідомила директорка департаменту з підбору, адаптації та розвитку персоналу Метінвесту Світлана Судакова на освітній конференції «Серпнева», що пройшла 26 серпня в Києві.



На щорічній конференції говорили про освіту як стратегію держави, навчання в умовах війни, відновлення доступу до освіти, реформу профільної середньої освіти, профтехі, позашкілья, а також цифровізацію освіти в Україні.

Захід організувало Міністерство освіти і науки України за підтримки Представництва Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні, Швейцарсько-українського проєкту DECIDE — «Децентралізація для розвитку демократичної освіти», що впроваджує в Україні консорціум у складі ГО DOCCU та Цюрихського педагогічного університету за підтримки Швейцарії, а також Програми EGAP, що фінансує Швейцарія та виконує Фонд Східна Європа.

На конференції виступили понад 70 промовців, серед яких представники профільних міністерств, освітніх закладів, бізнесу, міської влади, громадських організацій, а також викладачі та учні.

Панельна дискусія «Профтехі майбутнього» була присвячена обговоренню взаємодії між державою, профтехами й бізнесом і пошуку нових форматів співпраці. У дискусії взяли участь представники Метінвесту, Interpire і Kernel — трьох великих компаній, які співпрацюють із закладами професійної технічної освіти по всій Україні.

«Метінвест має тривалі відносини з профтехами в кожному регіоні присутності компанії. Тому досвіду багато, але, на жаль, чимало проєктів із профорієнтації в профтехі, закладах середньої освіти та школах призупинено. Зараз вони всі чекають на свій час. Як тільки буде змога, ми відновимо проєкти. І продовжимо руйнувати стереотипи про те, що якщо дитина йде до профтеху, з нею щось не так або у неї немає перспективи. Дитина має дізнатися більше про гірничо-металургійні професії, розуміти, як це працює, як їх опанувати, й, найголовніше, що буде далі. Тобто, бачити перспективу й нові можливості», — відзначила у своєму виступі Світлана Судакова.



Директорка департаменту повідомила, що Метінвест вибудовує відносини з профтехами за принципами відкритості й готовності до діалогу.

«Відносини — справа двох сторін. І бізнес, і профтех має бути відкритим і готовим до діалогу. Якщо це відкрите спілкування, то ми точно здатні, по-перше, обговорити все, що ми можемо дати одне одному. А, по-друге, поставити мету й рухатися до неї. Це наше спільне завдання», — сказала Світлана Судакова.

Вона додала, що зараз у Метінвесті відкрито 4 тисячі вакансій, велика кількість яких доступна для молоді.

Модератор дискусії, заступник міністра освіти і науки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Дмитро Завгородній зауважив, що відвідував профтехи, з якими співпрацює Група Метінвест.

«Ми спробуємо по-іншому підійти до налагодження співпраці з бізнесом. Це наш ключовий стейкхолдер, партнер і клієнт. Це організації, яким нас дуже не вистачає. Ми про це багато чуємо. І спробуємо сфокусувати наступний рік на тому, щоб форматів партнерства, і, як наслідок, працевлаштування, стало набагато більше», — сказав під час презентації проєктів міністерства Дмитро Завгородній.