

Метінвест здобув відзнаку Національного агентства кваліфікацій за розвиток стандартів професійної освіти в Україні

Національне агентство кваліфікацій відзначило Групу Метінвест у номінації «За розвиток системи кваліфікацій» під час V Міжнародного форуму «Людський капітал 2024. Цінність. Якість. Розвиток», що пройшов 12 грудня в Києві.



Мета форуму — сприяти розвитку національної економіки, людського капіталу та інтеграції України в загальноєвропейський кваліфікаційний простір. Організатор заходу — Національне агентство кваліфікацій за підтримки Helvetas, швейцарської організації з упровадження ініціатив сталого розвитку у всьому світі.

Форум зібрав понад 5 тисяч учасників онлайн та офлайн. Перед ними виступили понад 50 промовців з України та Європи, серед яких освітяни, представники влади, уряду та бізнесу, профспілок, навчальних закладів і кваліфікаційних центрів. Учасники обговорили питання розвитку системи кваліфікацій, яка передбачає створення, оновлення та вдосконалення стандартів професійної освіти й підготовки, а також інтеграцію національної системи кваліфікацій з європейськими стандартами, що забезпечить відповідність українських кваліфікацій вимогам міжнародного ринку праці.

«Це справді важлива нагорода для Метінвесту. Адже війна не лише скоротила кількість наших співробітників майже вдвічі, але й зробила адаптивність головним принципом сьогодення. Завдяки роботі наших кваліфікаційних центрів жінки перенавчаються на машиністів, чоловіки здобувають по декілька кваліфікацій, аби мати змогу замінити тих, хто пішов на фронт. А ветерани, що повертаються з війни, можуть пройти перекваліфікацію й здобути нову спеціальність. Наша робота з розвитку системи професійної підготовки — один із визначальних чинників, який допомагає забезпечувати виробництво та підтримувати економіку України навіть під час війни», — сказав директор Департаменту корпоративних комунікацій Групи Метінвест Олег Давиденко на церемонії нагородження.

За його словами, статус кваліфікаційних центрів отримали 18 підприємств Метінвесту, з яких чотири підприємства набули цього статусу з 2022 року. Такі центри підтверджують рівень знань, навичок і компетенцій працівників, що хочуть здобути або підтвердити свою кваліфікацію. Зростання кількості центрів у компанії зумовлене тим, що тепер можна отримати кваліфікацію на основі неформально здобутих знань і навичок, пройшовши оцінку у кваліфікаційних центрах, без потреби в формальному навчанні.



Крім того, в Метінвесті розширено перелік професій, за якими можна присвоювати або підтверджувати кваліфікації через кваліфікаційні центри, до 35% від їхньої загальної кількості.

Водночас у Групі працюють над розробленням професійних стандартів: для підвищення ефективності навчання співробітників постійно оновлюють або створюють кваліфікаційні вимоги до основних робітничих професій.

Загалом кваліфікаційні центри Метінвесту переглянули 22 професійні стандарти, а 1,7 тисячі співробітників промислових підприємств компанії пройшли перекваліфікацію.

<https://metinvestholding.com/ua/media/news/metinvest-zdobuv-vdznaku-nacjonaljnogo-agentstva-kvalifikacij-za-rozvitok-standartv-profesjno-osvti-v-ukran>