

Метінвест — серед 50 найкращих роботодавців України за версією NV та лідер двох номінацій у металургійній галузі

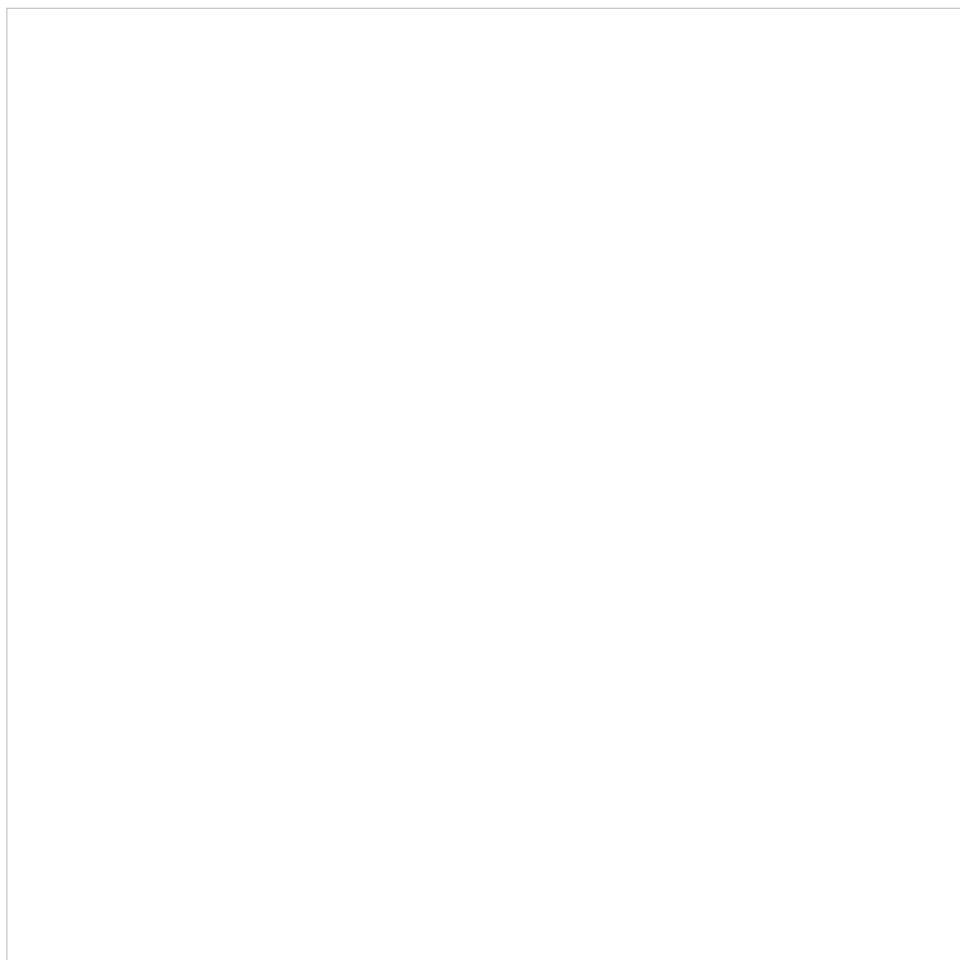
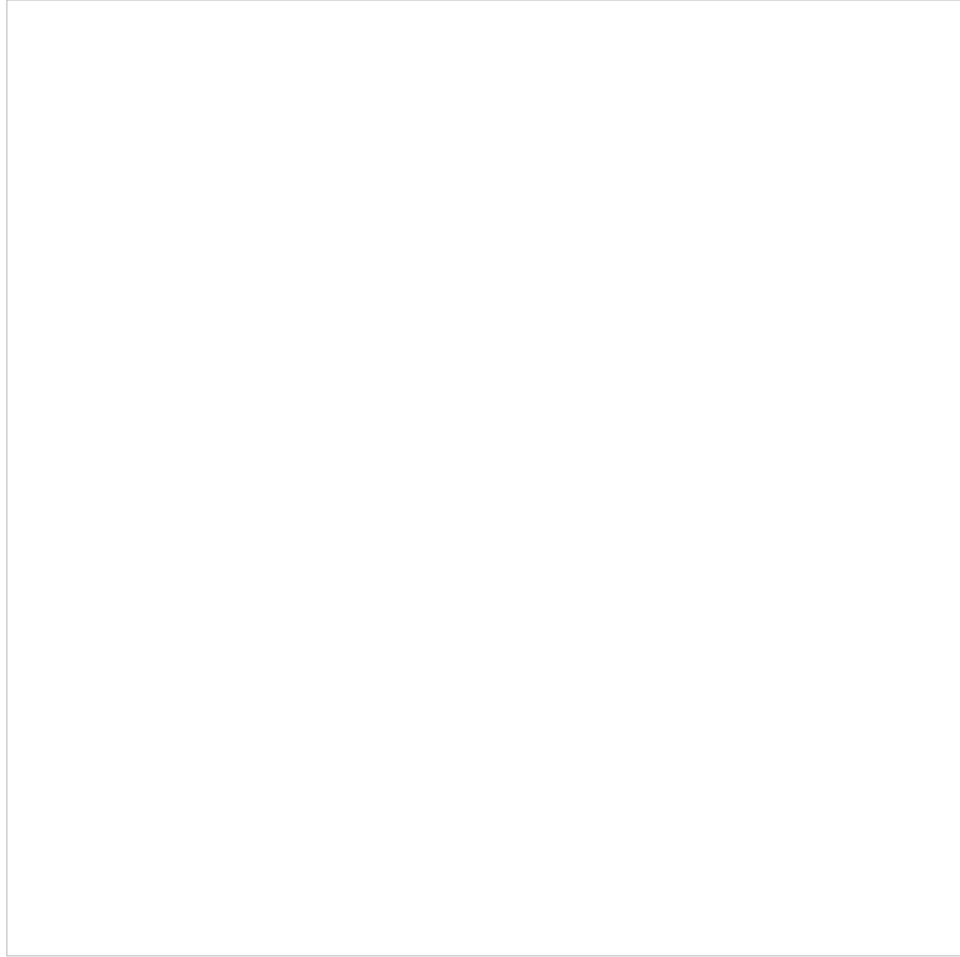
Група Метінвест увійшла до рейтингу 50 найкращих роботодавців України за версією NV та стала лідером двох із трьох номінацій — «Підтримка ветеранів і їхніх родин» і «Підтримка добробуту співробітників» у металургійній промисловості.



Рейтинг найкращих роботодавців

— це спільний проєкт NV і Odgers Berndtson, міжнародної компанії з пошуку й оцінювання керівників найвищого рівня. Цей список дає уявлення працівникам, акціонерам та інвесторам про те, які компанії в Україні докладають максимальних зусиль заради підтримки своїх співробітників під час війни.

Укладачі рейтингу обрали 152 найбільші компанії за виторгом і кількістю працівників, сегментували їх за галузевими групами та запросили взяти участь у рейтингу. Експерти проєкту оцінювали роботодавців за трьома номінаціями: «Підтримка ветеранів і їхніх родин», «Матеріальна та нематеріальна мотивація персоналу» та «Підтримка добробуту співробітників».



«Визнання Metinvestу найкращим роботодавцем у металургійній галузі та перемога Групи у двох із трьох номінаціях рейтингу свідчить про те, що ми рухаємося в правильному напрямку. «Подбайте про співробітників — і вони подбають про компанію» стало нашим принципом корпоративного життя. А ветеранська програма — пріоритет компанії від початку вторгнення. І ця відзнака належить кожному з наших співробітників, які на своєму місці роблять усе можливе, щоб полегшити ветеранам повернення до соціального та професійного життя. Турбота про колишніх військових — не лише наш обов’язок, а й інвестиція в майбутнє. Адже підтримуючи ветеранів, ми зміцнюємо команди й формуємо стійке

суспільство, здатне впоратися з викликами сьогодення», — сказала директорка зі сталого розвитку та взаємодії з персоналом Групи Метінвест Тетяна Петрук.

Екосистема Метінвесту з реінтеграції ветеранів ґрунтується на принципах відповідальності, системності та внутрішньої справедливості. Серед основних напрямів роботи з колишніми військовими — психологічна реабілітація та додатковий медичний огляд. Також діють програми повернення, утримання та адаптації. Зокрема, це перекваліфікація та пільгові умови для вступу до університету Метінвест Політехніка. Крім того, планується створення об'єднання та простору для ветеранів. У компанії навчають команду, як приймати ветеранів, а керівників — як передбачити конфлікти в колективі.

Для співробітників і їхніх родин у Метінвесті розробили програми, спрямовані на задоволення фізіологічних та емоційних потреб — від надання гуманітарної, медичної, психологічної та юридичної допомоги до забезпечення тимчасовим житлом і перекваліфікації.

<https://metinvestholding.com/ua/media/news/metinvest-sered-50-najkraschih-robotodavcv-ukrani-za-versyu-nv-ta-lder-dvoh-nomnacij-u-metallurgiji-galuz>