

## «Делаем все учебные программы современными и ориентированными на будущее» — ректор Метинвест Политехники

Ректор негосударственного горно-металлургического университета Метинвест Политехника Александр Поважный в интервью UArgon рассказал об адаптации вуза к новым условиям, корректировке образовательных программ под требования времени, обучении мультикомпетентных специалистов для восстановления страны и грантовых программах для студентов и аспирантов, которые позволят двигать науку и бизнес вперед.



— Расскажите, как построена работа Метинвест Политехники на третьем году широкомасштабного вторжения России в Украину?

— Действительно, всем нам пришлось адаптироваться к новым условиям. Из-за войны мы временно потеряли доступ к Мариуполю, где на тот момент велось строительство современного университетского кампуса. Несмотря на это, Метинвест Политехника ни на день не останавливала свою работу. Нам также удалось сохранить почти весь профессорско-преподавательский состав. Сегодня в университете работает 127 преподавателей, из них 33 профессора и 84 доцента. Это достаточно сильный коллектив, учитывая молодость нашего вуза и все трудности, с которыми мы столкнулись в последние годы.

Очень важно, что у Группы Метинвест, как у нашего учредителя, не было никаких сомнений в необходимости существования университета. 2022 год был очень тяжелым и для нас, и для компании, но мы провели первый в истории университета набор студентов. А в этом году впервые начнем набирать слушателей в аспирантуру. И теперь у нас доступны все уровни высшего образования: бакалавриат, магистратура и аспирантура.

Сейчас мы работаем в смешанном формате. От очных занятий не отказались, поскольку понимаем, что подготовить инженера без лабораторных работ, практических занятий и экспериментов, которые необходимо проводить на предприятиях, невозможно.

Вместе с тем с начала работы университета мы уделяли много внимания вопросам диджитализации, поэтому сейчас активно используем ряд цифровых решений, которые значительно облегчают организацию учебного процесса и общения со студентами. Мы используем специальную платформу, которая позволяет нашим студентам и преподавателям иметь доступ к учебным материалам в любое время, добавлять туда выполненные задания и контрольные формы. Университет также предоставляет преподавателям и студентам доступ к электронным библиотекам, таким как Cortex, сотрудничает с гигантами в сфере автоматизации, например, с Siemens, получает новые лицензии на прикладные программные продукты, позволяющие постоянно совершенствовать учебный процесс.

— Как проходит набор студентов сейчас? На кого ориентируетесь, как привлекаете слушателей?

— У нас есть два направления работы: во-первых, в контуре бизнеса, а во-вторых — во внешнем контуре. Мы ведем активную информационную работу, чтобы привлекать новых слушателей. Также важным аспектом стало так называемое студенческое радио, когда наши студенты и выпускники рекомендуют Метинвест Политехнику своим знакомым, рассказывают о наших ценностях и преимуществах. Мы планируем активнее сотрудничать с бизнесом — не только с Группой Метинвест, но и с другими предприятиями, по формированию групп по заказу. Создаем новую управленческую структуру, которая должна усилить именно коммерческую составляющую деятельности нашего университета.

Сейчас у нас обучается более 400 студентов на программах бакалавриата и магистратуры и более 200 человек на программах повышения квалификации. Если обобщить, то за время работы университета обучение по долгосрочным и краткосрочным программам уже прошло более 3900 слушателей.

Чтобы лучше понять потребности наших студентов, мы также решили создать ассоциацию выпускников. Сейчас у нас только один выпуск, но хотим держать темп и постоянно развиваться. Благодаря ассоциации мы будем получать обратную связь относительно того, удовлетворяет ли студентов траектория развития университета, нужно ли ее корректировать и т.д.

**— На чем вы как университет делаете акцент в наполнении образовательных программ? Возможно, в ответ на события в стране у вас появились новые направления подготовки?**

— Сейчас Метинвест Политехника готовит специалистов по 16 образовательным программам бакалавриата и 18 программам магистратуры. Базовые — это металлургия, горное дело, автоматизация и компьютеризация, а также экология и охрана труда. Мы разработали 14 курсов повышения квалификации, которые включают теоретическую и практическую части и предусматривают защиту итоговых работ. Это очень важный этап, дающий слушателям курса возможность роста, а нам — понимание потенциала работников, который в дальнейшем можно применить на определенных должностях.

В этом году мы также разработали новую программу, направленную на подготовку резерва для высшего руководящего состава Метинвеста. Она предусматривает привлечение небольших групп по 3–4 человека. В основе программы — вопросы, связанные с экономикой, диджитализацией и охраной труда.

Также важную часть нашей деятельности составляют тренинги по охране труда. Сейчас они как никогда актуальны. Этот вопрос всегда в фокусе внимания руководства Метинвеста, поэтому университет постоянно вовлечен в эту программу. Это и вопросы оценки рисков при выполнении работ на высоте, с грузоподъемными, подвижными и вращающимися машинами и механизмами и т.д.

Каждое из этих направлений — и академическое обучение, и краткосрочные курсы — очень важно. Вместе с тем мы должны понимать, что строим не корпоративный учебный центр, а создаем полноценный университет, в котором будет место и для науки. Кроме того, поддерживаем и стимулируем студенческие инициативы, также есть стипендиальные и грантовые программы.

**— Расскажите немного подробнее о них.**

— Наша философия довольно проста. Мы оцениваем работу наших студентов в трех направлениях. Это, безусловно, образование. Второе — это наука и участие, например, в программах операционных улучшений, которые существуют в Метинвесте. И третье — участие в студенческих инициативах, работе органов студенческого самоуправления, волонтерских программах. В зависимости от курса есть определенные градации. Например, для 1–2 курсов в приоритете образование, а на 3–4 курсах более определяющими становятся вопросы, связанные с наукой, участие в программах операционных улучшений.

Сейчас стипендию, в том числе и повышенную, получают около 30 студентов. Всего у нас три вида стипендии — академическая, повышенная академическая, а также стипендия генерального директора Метинвеста. Стипендия должна быть стимулом и отражать достижения студента в процессе обучения или научной деятельности.

Осенью в Политехнике начнет действовать грантовая программа, в рамках которой отдельным студентам или группам студентов будет предоставляться финансирование на проведение научных исследований. Конкретные направления исследований будут определять грантодатели. Основным фокусом будут исследования, необходимые для улучшения работы предприятий.

Недавно мы реформировали управленческую систему университета и ввели деятельность академических советов. Сейчас их семь — по разным направлениям. Каждый академический совет возглавляет два человека: со стороны университета — это ректор, а со стороны бизнеса — директор или руководитель департамента определенного направления, например металлургии, экологии, горного дела, автоматизации. В рамках этих академических советов и будут проходить слушания, на которых

определят приоритетные направления для предоставления грантов. То есть к принятию этих решений будет привлечен заказчик — бизнес.

**— Мы понимаем, что будущее Украины — это восстановление, будущее ГМК — это зеленая металлургия. А какие стратегические ориентиры в этом контексте у вашего университета?**

— Это очень важный вопрос. Во-первых, мы не относимся к нашим учебным планам и программам, как к аксиоме или догме. Мы осознаем, что во внешней среде постоянно происходят изменения. Это касается и отраслевых подходов, к примеру, по вопросам развития зеленой металлургии. Мы регулярно пересматриваем и корректируем наполнение наших образовательных программ. Во-вторых, мы открываем новые образовательные программы. Недавно у нас появилось новое направление «Управление модернизацией в металлургии». Мы все верим и знаем, что война закончится. И после этого возникнет необходимость восстанавливать Украину на новых принципах, которые мы и закладываем при разработке учебных курсов и программ.

**— Как вы реагируете на стремительное распространение применения технологии искусственного интеллекта? Как меняете программы и используете ли ИИ в работе университета?**

— Мы на пути к этому. Сейчас мы видим заинтересованность этой технологией со стороны и образовательной, и бизнес-среды, и работаем над разработкой учебных программ и планов научных исследований, связанных с ИИ.

В целом мы стараемся все наши учебные программы сделать современными и ориентированными на будущее. Если мы говорим о металлургии, то, конечно, не обходим современный тренд, предполагающий не только изучение новых технологий, но и вопросов, связанных с экологией. Также регулярно внедряем новые программы, такие как бизнес-аналитика, управление модернизацией металлургии, стоимостное управление. Предлагаем студентам изучать компьютерные науки и повышать цифровые компетенции. Мы также постоянно ищем новые направления и внедряем новые дисциплины, которые помогают обладать актуальными знаниями и навыками. Ведь когда мы говорим о подготовке специалистов в нашем университете, то нужно понимать, что будущие специалисты должны уметь очень многое: владеть соответствующими техническими знаниями, а также компетенциями в цифровой сфере, знать языки, уметь формировать команды и управлять ими, удачно коммуницировать и тому подобное.

**— Сейчас демографическая ситуация в Украине достаточно сложная, много людей выехало за границу. Почувствовали ли вы влияние миграции на работу университета? Планируете ли как-то привлекать к обучению украинцев, которые выехали из страны?**

— Мы размышляем над этим вопросом, но пока у нас нет готовой стратегии. Хотя мы делаем первые шаги в этом направлении. Сейчас взаимодействуем с университетами Болгарии и Италии, где расположены предприятия Метинвеста, и можем говорить об определенных положительных результатах. В частности, недавно был подписан меморандум между Метинвест Политехником, болгарским университетом и расположенным в Болгарии предприятием Метинвеста Promet Steel о сотрудничестве в подготовке соответствующих специалистов. Также начал пилотный проект международных стажировок для наших студентов.

|

[Uaprom.info](http://Uaprom.info)

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/robimo-us-navchaljn-programi-suchasnimi-j-ornovanimi-na-majbutn-ректор-metinvest-poltehnki>