

## «Мы готовы брать всех»: Метинвест предлагает обучение и работу для ветеранов войны

О главных принципах работы с ветеранами войны, возможностях для их адаптации к гражданской жизни, использовании навыков военных на предприятиях рассказал директор департамента корпоративных коммуникаций Группы Метинвест Олег Давыденко на саммите Министерства по делам ветеранов Украины «Путь ветерана от военной службы к гражданской жизни», прошедшем 27 мая в Киеве.



Мероприятие стало платформой для объединения усилий государственного и общественного секторов, бизнеса, представительств иностранных государств и международных организаций, которые стремятся поддержать ветеранов, ориентированы на их возвращение на предприятия и способствуют адаптации к гражданской жизни.

На саммите рассказали, каким должен быть путь ветерана — от реабилитации до полного восстановления и трудоустройства. Государственный подход предусматривает экономические возможности (получение образования, программы трудоустройства, открытие своего дела), заботу о здоровье ветерана (психологическая помощь и спорт), доступность и прозрачность получения им услуг (Е-услуги).

Целью мероприятия было расширить группу доноров при Минветеранов по реализации ветеранской политики, обсудить привлечение финансирования, образовательные инициативы и развитие сети ветеранских пространств, а также обменяться опытом по интеграции ветеранов в гражданскую жизнь.

В частности, Олег Давыденко поделился практиками компании по работе с ветеранами. Кроме него, в панельной дискуссии «Развитие новых навыков и создание новых возможностей для ветеранов как ключевой аспект восстановления Украины» приняли участие представители Минветеранов и Минобразования, Программы развития ООН в Украине, «Укргаздобычи», Международной организации по миграции в Украине, IREX и ветераны.

По словам Олега Давыденко, для Метинвеста война началась в 2014 году, когда в армию было мобилизовано 1% сотрудников. А сейчас количество мобилизованных достигло более 9 тысяч человек, а это каждый шестой работник компании. С войны на предприятия уже вернулось 500 человек.

«Те, кто вернулся, нуждаются в адаптации к гражданской жизни для себя и своих семей. Это вопрос к тому, какие сервисы есть вокруг, что должен работодатель сделать для сотрудника. И здесь мы многое взяли в домашнюю работу», — сказал он.

А именно, последние полтора года компания работает над созданием экосистемы, которая позволяет ветеранам комфортно вернуться на рабочие места. Она базируется на нескольких основных принципах.

Первый — ответственность, то есть за работу с ветеранами отвечают руководители всех звеньев. Второй — системность. Это означает, что Метинвест внедряет не отдельные, а постоянно действующие проекты по психологической поддержке, дополнительные медосмотры, ветеранские сообщества и т. д. Третий принцип — это приоритетность. В частности, компания провела опрос ветеранов о том, в какой именно помощи они нуждаются.

«Многие люди говорят, что хотели бы учиться и пройти переквалификацию. То есть они хотят не только роста вверх, но и развития внутри компании как специалистов. Больше половины — это очень большая потребность», — уточнил Олег Давыденко.

Четвертый принцип построения экосистемы — справедливость. «У нас зарплаты, возможности, рост — равны для всех сотрудников. Возможно, это был самый первый запрос от ветеранов — воспринимайте нас как гражданских, а не как ветеранов. Не нужно особых условий. И это помогает им быть частью коллектива и объединять людей», — добавил он.

В то же время в компании провели обучение для руководителей, как работать с ветеранами и предотвратить конфликты в коллективе. А для коллективов организовали открытые лекции, касающиеся чувствительных для ветеранов тем.

Олег Давыденко также рассказал, как компания применяет навыки, полученные сотрудниками на войне, на гражданских должностях.

«Hard skills — если у человека был опыт работы с техникой, то после обучения и адаптации он может работать с определенными видами горно-металлургических установок. Soft skills — это про работу в команде, лидерство, руководящие должности. Это то, что открывается в процессе работы. Есть вопрос перехода от военного опыта к гражданскому, понятному для HR или руководителя предприятия. Это такое важное движение, и оно уже занимает время», — отметил он.

По словам директора по корпоративным коммуникациям Метинвеста, компания создает все условия для того, чтобы ветеран прошел определенный адаптационный период, психологически подготовился к гражданской жизни, получил поддержку коллектива, чтобы переложить военный опыт на гражданскую жизнь и использовать его максимально эффективно.

«Для Метинвеста ветеран и его психологическое состояние — не предостережение, а абсолютная возможность. Человек с новыми знаниями, с военным опытом — то, что нужно в среде промышленных предприятий. У нас есть 4 тысячи вакансий, и мы готовы брать всех. Мы ждем каждого, кто готов работать», — подчеркнул Олег Давыденко.

Он уточнил, что компания предоставляет возможности для трудоустройства на большой спектр инженерно-технических специальностей, и при необходимости можно пройти обучение, которое в зависимости от квалификации может занять от 3–6 месяцев и больше.

«Что касается инклюзивности, понятно, что промышленные предприятия не так открыты. Доменный цех — это нелегко для человека с определенными ограничениями. Но уже сейчас нужно приложить усилия, чтобы иметь возможности для удаленной работы, работы с любыми цифровыми инструментами, позволяющими трудиться в большой системе металлургического предприятия», — пояснил Олег Давыденко.