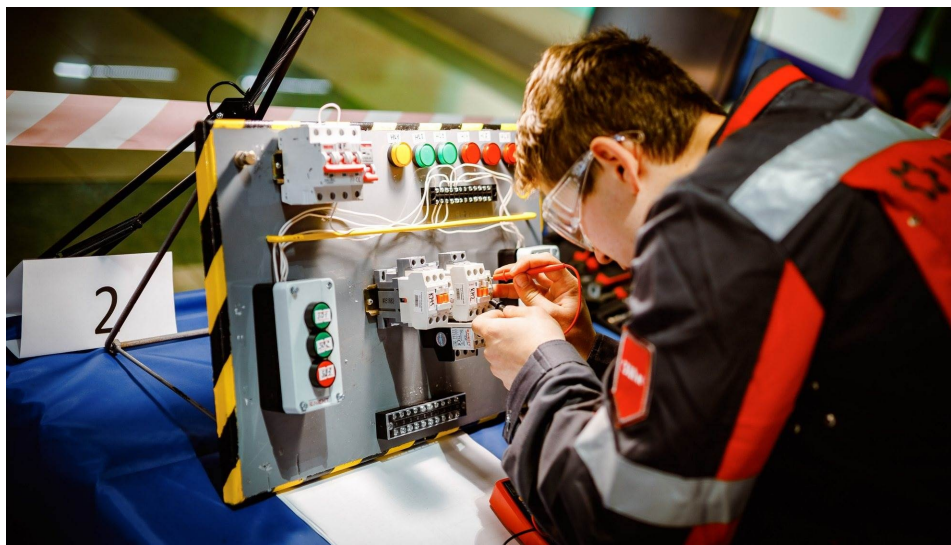


Метинвест инвестировал почти 570 млн грн в развитие образования в Украине — Forbes Ukraine

К реформе высшего образования «снизу» присоединились IT-компании SoftServe, GlobalLogic, Genesis, крупнейшие энерго- и металлургические холдинги из империи Рината Ахметова ДТЭК и Метинвест, а также неизвестные широкой общественности региональные бизнесмены вроде Павла Штутмана. Почему бизнес за это взялся — ответы в сокращенной версии материала Forbes Ukraine.



Ассортимент помощи — от стипендий студентам и преподавателям и обновления учебных программ до обустройства лабораторий и создания собственных университетов и институтов.

Ответ на вопрос, зачем это компаниям, в прагматической плоскости — повысить качество образования и найти будущих работников, реже — поддержать фундаментальную науку, без которой успешный R&D-процесс наукоемких бизнесов невозможен.

Forbes исследовал, какие инструменты использует бизнес, чтобы улучшить украинское высшее образование. И что у него получилось.

Инвестиция в будущее

В марте 2021-го Метинвест объявил, что построит собственный технический университет. На слайдах, которые тогда Forbes получил, была изображена современная многоэтажка, которую разработал известный нидерландский архитектор Хироки Мацуура.

«Приток сильных инженеров сократился. Из страны начали массово выезжать люди с хорошими мозгами», — рассказывал о том, зачем компании университет, CEO холдинга Юрий Рыженков в 2021-м.

Учреждение начали строить в Мариуполе, война и оккупация города внесли коррективы, но не остановили проект. «Невозможно уничтожить нашу мечту», — говорит ректор университета Александр Поважный. В сентябре 2022-го университет начал работать в Запорожье.

От своего корпуса отказались, лаборатории организовали на предприятиях холдинга не только в Запорожье, но и в Кривом Роге и Каменском. Часть занятий проходит в помещениях холдинга в Киеве.

Метинвест Политехника выпускает бакалавров, магистров и даже предлагает обучение в аспирантуре. В ней готовят не только металлургов и горняков, но и программистов и бизнес-аналитиков — всего 34 образовательные программы. С 2022 года студентами учебного заведения стали более 1000 человек. Пары проводят как офлайн, так и онлайн.

В университете есть краткосрочные курсы повышения квалификации, которые окончили около 700 человек. Из достижений — выпускниками заведения в этом году стали первые 143 магистра,

большинство из которых — сотрудники предприятий холдинга.

«Цель — чтобы студент, окончивший наш университет, был готов с первого дня работать на конкретном предприятии, обладая практическими навыками», — объясняет Поважный. Учебные программы вводят и корректируют в соответствии с запросом бизнеса.

Чтобы лучше чувствовать потребности бизнеса, Метинвест Политехника создала для семи учебных направлений академические советы. Это металлургия, горное дело, безопасность труда, технологии защиты окружающей среды, автоматизация производства и программного обеспечения, а также бизнес-аналитика и управление бизнес-процессами.

У каждого направления есть куратор из холдинга, например директор по информационным технологиям. Это позволяет обучать студентов на реальных кейсах.

Ринат Ахметов не единственный бизнесмен в Украине, у которого есть свой вуз. С 2017-го кропивницкий Экономико-технологический институт контролируется благотворительным фондом «Эльворти», который, в свою очередь, принадлежит совладельцу холдинга «Гидросила» Павлу Штутману.

Ежегодно учебное заведение выпускает инженеров-механиков, финансистов, программистов, маркетологов и других специалистов.

Собственный институт — это нетипичная инвестиция для бизнеса, говорит Штутман. «Когда мы занимаемся меценатством, это разовая история, — подчеркивает он. — Институт или училище — это инвестиции в будущее». На этот шаг компании идут, когда нет другого пути. «Нам, чтобы быть конкурентоспособными, нужны специалисты, прежде всего инженеры», — говорит предприниматель.

В 2022 году у компании Штутмана были проблемы с СБУ: часть предприятий группы до полномасштабной войны размещалась в РФ. В октябре 2022-го компания заявила, что не поддерживает никаких связей с Россией.

Годовой бюджет на функционирование Метинвест Политехники, где работают 137 сотрудников, — 64–81 млн грн. По данным компании, общие инвестиции в университет — более полумиллиарда гривен, из которых 290 млн грн — в разработку и строительство учебного корпуса в Мариуполе.

Штутман не раскрывает сумму расходов и инвестиций.

Яким ЗВО допомагає бізнес

«Метінвест»	«Метінвест Політехніка» 24 професійно-технічні училища, проєкт World Skills Ukraine	513 55,4
ДТЕК	«Дніпровська політехніка»	>2
«ДТЕК Мережі»	Університет біоресурсів і природокористування України	≈10
«ДТЕК Нафтогаз»	Університет нафти і газу «Полтавська політехніка» Полтавський фаховий коледж нафти і газу	2,4
МХП	Смілянський технологічний фаховий коледж Вінницький національний аграрний університет Ладизинський фаховий коледж	2,4 2,8 2,3
Genesis	Києво-Могилянська академія Київський національний університет ім. Шевченка Київський політехнічний інститут Київська школа економіки	>40*
BGV Group Management	«Житомирська політехніка»	10
Interpipe	«Дніпровська політехніка»	1,2
Ajax Systems**	Національний авіаційний університет Київський національний університет ім. Шевченка Київський політехнічний інститут «Львівська політехніка»	н/д
GlobalLogic Ukraine**	Львівський національний університет ім. Франка Київський політехнічний інститут Києво-Могилянська академія Харківський національний університет радіоелектроніки	н/д
«Гідросила груп» та «Ельворті»**	Економіко-технологічний інститут ім. Роберта Ельворті Харківський політехнічний інститут	н/д
Enzym Group**	Український католицький університет	н/д

2,4 Сума, млн грн

*Загальна сума інвестицій компанії у всі її освітні проєкти.

**Компанії не розкрили суму інвестицій. Список не є вичерним

Джерела: дані компаній, сайти університетів

Поділитися знаннями

Історія співпраці львівських ІТ-предпринимателів і університетів почалася не дуже оптимістично. В 2013 році Львівський ІТ Кластер, який об'єднує більше 300 компаній і стартапів, модернізував два предмети з навчальної програми: «Бази даних» і «Комп'ютерна графіка», згадує CEO ІТ Кластера Степан Веселовський.

Три года спустя айтишники осознали, что этот подход не работает. Качество образования практически не изменилось, студентов, которые трудоустроились в IT-компании, приходилось учить.

Это совпало по времени с возможностью для эксперимента. Кафедру компьютеризированных систем и автоматике «Львовской политехники», где работали IT-специалисты из кластера, хотели ликвидировать. Один из преподавателей — Зиновий Верес — рассказал об этом Веселовскому, и они решили воспользоваться возможностью — запустить образовательную программу об интернете вещей.

Она стала первой из 19 программ, которые сейчас действуют в четырех университетах Львова. На этих программах обучаются более 4500 студентов.

После этого случая перезагружать IT-образование решили иначе — новые учебные программы должны были конкурировать со старыми, говорит Веселовский.

Эта коллаборация дала толчок другим бизнесам, которые решили инвестировать в высшее образование самостоятельно. В 2019-м IT-компания SoftServe запустила во «Львовской политехнике» учебную программу о системах искусственного интеллекта.

В течение шести лет количество программ SoftServe выросло до девяти в семи университетах Львова, Киева, Харькова и Днепра. До полномасштабной войны это было бизнес-инструментом по привлечению людей на работу, объясняет руководитель образовательных партнерств SoftServe в Украине Ольга Доля.

Сейчас IT-отрасль не испытывает такого дефицита, однако компании поддерживают высшее образование, чтобы развивать пул талантов для будущего.

Ежегодно, по данным SoftServe, примерно 1000 студентов становятся первокурсниками программ, которые компания разрабатывает вместе с университетами.

Кроме учебных программ, бизнес пытается улучшить университетские лаборатории. ДТЭК обеспечила оборудованием лаборатории в пяти университетах. В частности, предоставила VR-тренажеры, благодаря которым будущие энергетики могут виртуально учиться, спускаясь в шахту, или тренироваться выполнять ремонт виртуальной подстанции.

Компания финансирует создание в КПИ лаборатории возобновляемой энергетики, которую обеспечат аккумуляторными батареями, солнечными панелями, стенд-трекерами, погодной метеостанцией.

Научить тех, кто учит

По другому пути пошел Genesis. Компания с 2019-го помогала топовым столичным вузам: КНУ имени Шевченко, КПИ, Киево-Могилянской академии и KSE. В 2022 году решили выйти на национальный масштаб. Компания запустила всеукраинские курсы-стажировки, которые преподаватели могут имплементировать в свою программу.

Это три диджитал-курса: «Создание и развитие IT-продуктов», «Маркетинг IT-продуктов» и «Аналитика в продуктивном IT». «Идея возникла, когда мы поняли, что можем работать не только с топовыми вузами, но и со студентами региональных университетов», — говорил в одном из интервью сооснователь Genesis Владимир Многолетний.

Достучаться до студентов решили через преподавателей, которые ищут возможности улучшить свои дисциплины. «Мы понимали, что им нужен практический и современный контент», — говорит Нищик из Genesis. По данным компании, эти курсы прошли более 17 000 студентов по всей стране, а 1000 преподавателей готовы интегрировать их в образовательный процесс.

Преподавателям, перед тем как интегрировать курс Genesis, нужно пройти двухнедельное обучение компании и получить сертификат, который дает право на интеграцию.

Genesis — не единственная компания, запускающая курсы, которые могут использовать преподаватели. Еще один пример — лидерская школа для управленцев украинских университетов, которую SoftServe Кицмея запустила совместно с Украинским католическим университетом.

Это годовая программа, на выходе которой каждый «студент» готовит проект реалистичных изменений в своем университете. «Управленцы кафедр — это выходцы из науки, — цитирует идею Кицмея Доля. — Им необходимо предоставить все управленческие навыки, чтобы они могли менеджерить свои кафедры и работать в рыночной среде».

Ажак привлекает преподавателей к своим интернатурам. Например, второй раз запущена интернатура по направлению Mechanical Engineering на приборостроительном факультете КПИ. Одна из преподавательниц, сотрудничающая с компанией, разработала новую выборочную дисциплину, которую

начинают внедрять на факультете.

«Это создает образовательную экосистему: преподаватели совершенствуют не только свои знания, но и содержание дисциплин и программ в целом», — говорит Head of Recruitment Яна Бабий.

Кроме КПИ, интернатура еще есть на факультете радиофизики и компьютерных систем КНУ имени Шевченко. В этом университете компания работает с направлениями Hardware и Radio Frequency.

Демографическая и экономическая ситуация складывается в Украине таким образом, что университеты могут оказаться без государственного финансирования, констатирует первый проректор Киевской школы экономики Егор Стадний. «Рано или поздно государство встанет перед выбором, куда в человеческий капитал инвестировать, — говорит он. — В дошкольное образование? В среднюю школу? В профтех? Или в высшее образование?». Шансы, что выберут последнее, по его мнению, минимальны.

Без сотрудничества с бизнесом у университетов нет финансового будущего. «У нас амбициозная стратегическая цель — отказаться от государственного финансирования, — говорит ректор «Житомирской политехники» Виктор Евдокимов. — И мы с наблюдательным советом делаем все, чтобы к этому в перспективе прийти».

10 из 13 членов наблюдательного совета «Житомирской политехники» — это представители бизнес-среды, возглавляет совет совладелец сети АТБ Геннадий Буткевич.

|

Forbes Ukraine

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/metinvest-vestuvav-majzhe-570-mln-grn-u-rozvitok-osvti-v-ukran-forbes-ukraine>