

ЛЮДИНА ТА СТАЛЬ



METINVEST

ЗВІТ
ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
2017-2018

Зміст

Звернення Генерального директора.....	4
Карта ключових підприємств Групи Метінвест.....	6
Група Метінвест у цифрах, 2017-2018.....	8
РОЗДІЛ 1. МИ – МЕТИНВЕСТ	
Наша стратегія, цілі та пріоритети.....	12
Сталий розвиток.....	18
Корпоративне управління.....	25
Прозорість та підзвітність.....	33
Продукція, клієнти і ланцюжок постачання.....	37
Взаємодія із зацікавленими сторонами.....	43
РОЗДІЛ 2. ІНВЕСТУЄМО В ЕКОЛОГІЮ	
Ключові події.....	50
Наш підхід.....	50
Екологічна модернізація.....	53
Діалог із суспільством.....	64
Енергоефективність та ресурсозбереження.....	69
Плани на найближчу перспективу.....	74
РОЗДІЛ 3. СТВОРЮЄМО БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ	
Ключові події.....	76
Наш підхід.....	76
Інвестиції в безпечну працю.....	82
Аналіз виробничого травматизму.....	83
Навчання з питань ОП і ПБ.....	86
Здоров'я співробітників.....	89
Плани на найближчу перспективу.....	91

РОЗДІЛ 4. ПІКЛУЄМОСЯ ПРО НАШИХ СПІВРОБІТНИКІВ

Ключові події.....	92
Наш підхід.....	92
Оплата праці та мотивація співробітників.....	98
Умови праці та соціальні пільги.....	99
Розвиток та навчання персоналу.....	100
Внутрішні комунікації.....	107
Плани на найближчу перспективу.....	109

РОЗДІЛ 5. ДОПОМАГАЄМО МІСТАМ ТА ЛЮДЯМ

Ключові події.....	110
Наш підхід.....	110
Розвиток Програми соціального партнерства.....	113
Плани на найближчу перспективу.....	141

ДОДАТКИ

Додаток 1. Про Звіт.....	142
Додаток 2. Абревіатури.....	150
Додаток 3. Таблиця показників GRI.....	151
Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018.....	163
Додаток 5. Анкета зворотного зв'язку.....	167



Друзі!

2017-2018 роки стали для Групи Метінвест періодом розвитку та змін. Ми впоралися з викликами попередніх років і повністю адаптувалися до умов нової реальності. Переглянули стратегічні пріоритети й Технологічну стратегію до 2030 року, щоб зробити бізнес гнучкішим та успішнішим у довгостроковій перспективі. Показали гарні виробничі результати та створили дорожню карту сталого розвитку.

У 2018 році Метінвест продемонстрував найсильніші фінансові результати за чотири роки. Нам вдалося реструктурувати та рефінансувати нашу заборгованість. Угода стала найбільшою за всю історію українського корпоративного сектору. «Велика трійка» міжнародних рейтингових агентств – Moody's, Standard & Poor's і Fitch – дають Метінвесту позитивні прогнози. Ми залучили фінансування з-за кордону, «розморозивши» ринок позикового капіталу для всіх українських компаній.

Капітальні інвестиції Групи досягли історичного максимуму за останні сім років: у 2018 році вони склали \$ 898 млн, з яких \$ 92 млн було спрямовано на екологічні проекти. Зокрема, на «Азовсталі» проводиться капітальний ремонт третьої доменної печі, а на ММК ім. Ілліча запустили нову машину безперервного лиття заготовок і перший комплекс системи газоочистки аглофабрики. На гірничодобувних підприємствах ми модернізували кар'єрну техніку. Всі ці проекти спрямовано на підвищення ефективності виробництва та зниження впливу на навколишнє середовище.

Ключовими пріоритетами для нас залишаються охорона праці та здоров'я людей. Група впроваджує найкращі світові практики

для створення безпечних умов праці на своїх підприємствах. Ми стали на один крок ближчими до мети – досягнення нульового травматизму. Метінвест першим серед українських компаній отримав Міжнародний сертифікат Vision Zero, який встановлює підвищені вимоги до запобігання нещасним випадкам на робочих місцях.

Найбільша цінність для Метінвесту – це наші співробітники. Ми поліпшуємо умови праці та соціальні програми, а також створюємо умови для зростання й розвитку співробітників всередині Групи.

У 2017-2018 роках Метінвест посилив стратегічне партнерство з громадськими організаціями для підвищення якості життя в містах присутності. Ми реалізуємо довгострокові інфраструктурні проекти, які дійсно потрібні місцевим жителям. За 12 років Група інвестувала в розвиток місцевих спільнот понад \$ 100 млн, і п'ята частина цих інвестицій припадає на звітний період.

Ми продовжуємо розширювати межі: вперше до звіту зі сталого розвитку ввійшли не лише українські підприємства, але й наші активи в Європі та США. Метінвест – це українська сталь по всьому світу. І наш обов'язок – піклуватися про співробітників і жителів у містах присутності як в Україні, так і в інших країнах, де працюють наші підприємства. Адже бізнес не може існувати тривалий час, якщо не змінює життя людей на краще. Тому з кожним днем ми стаємо ефективнішими, екологічнішими та безпечнішими.

Генеральний директор Групи Метінвест
Юрій Риженков

Карта ключових підприємств Групи Метінвест



Материнська компанія



Керуюча компанія



Торговельні підприємства



Логістика



Гірничодобувний сегмент/
залізрудний концентрат



Гірничодобувний сегмент/
коксівне вугілля



Металургійний сегмент



Сервісні та інжинірингові
підприємства

УКРАЇНА

Київ

Метінвест Холдинг

Метінвест-СМЦ

Метінвест Діджитал

Запоріжжя

Запоріжкокс
Запоріжсталь СП
Запоріжвогнетрив
(асоційована компанія)

Метінвест-Промсервіс

Кривий Ріг

Юністіл
Північний ГЗК
Центральний ГЗК
Інгулецький ГЗК
Південний ГЗК СП

Криворізький ремонтно-механічний завод
Метінвест Бізнес Сервіс

Маріуполь

ММК ім. Ілліча
Азовсталь
Інкор і Ко

Метінвест-Інжиніринг
Метінвест-Ресурс
Маріупольський
ремонтно-механічний
завод

Метінвест-Шіппінг

Авдіївка

Авдіївський
коксхімічний
завод

Група Метінвест у цифрах, 2017-2018 роки

ТОП-45 виробників сталі в світі

ТОП-10 з видобутку залізної руди у світі

66 000 співробітників



**ОСНОВНІ
ФІНАНСОВІ
ПОКАЗНИКИ**

\$ 20,8 млрд

Консолідована виручка

\$ 1,4 млрд

Капітальні інвестиції

\$ 4,6 млрд

EBITDA



**ОСНОВНІ
ВИРОБНИЧІ
ПОКАЗНИКИ***

16,1 млн тонн

Чавун

14,7 млн тонн

Сталь

17,1 млн тонн

Товарний чавун
і металопродукція**

54,8 млн тонн

Залізорудний концентрат

5,1 млн тонн

Вугільний концентрат



**ІНВЕСТИЦІЇ
У СТАЛИЙ
РОЗВИТОК**

\$ 488 млн

Витрати на охорону
навколишнього
середовища

\$ 176 млн

Інвестиції в охорону праці
та промислову безпеку

\$ 21 млн

Соціальні інвестиції

\$ 8 млн

Інвестиції в навчання
співробітників

* Дані не містять показники підприємств, контроль над якими було втрачено в березні 2017 року
** Дані не охоплюють внутрішньогрупові продажі і внутрішньогрупове використання

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ ДО 2030 РОКУ

Забезпечувати сталий розвиток

Забезпечувати виробництво сталі з низькою собівартістю

Підвищувати виробничий потенціал за допомогою органічного росту

Розширювати продуктивний портфель та посилювати наші позиції на ключових ринках

Фокусуватись на потребах клієнта

Підвищувати ефективність бізнесу

Використовувати можливості для придбання підприємств, щоб підвищувати синергію від вертикальної інтеграції Групи Метінвест

НАША СТРАТЕГІЯ, ЦІЛІ ТА ПРІОРИТЕТИ

Стратегія Групи Метінвест встановлює довгострокові цілі та формує основу для нашої Технологічної стратегії. Ми прагнемо стати провідним виробником сталі в Європі, демонструючи стійке зростання й прибуток незалежно від фази економічного циклу, а також забезпечуючи доходи від інвестицій вище середніх галузевих показників.

Стратегічні цілі Метінвесту:

- забезпечити сталу конкурентну перевагу у виробництві сталі за допомогою вертикальної інтеграції
- зміцнити позиції на стратегічних ринках
- досягнути рівня найкращих практик ведення бізнесу

Стратегічні пріоритети є основою інвестиційного і корпоративного планування Групи Метінвест. У 2017 році ми переглянули стратегічні пріоритети і Технологічну стратегію до 2030 року, щоб виконати свої зобов'язання перед співробітниками та суспільством.

Ми прагнемо підвищити безпеку праці, забезпечити конкурентну зарплату й нематеріальні блага нашим співробітникам, мінімізувати вплив на довкілля і активно розвивати місцеві громади.



ТЕХНОЛОГІЧНА СТРАТЕГІЯ 2030

Технологічна стратегія 2030 – це «дорожня карта» реалізації наших стратегічних пріоритетів.

Основні напрями Технологічної стратегії 2030:

Здоров'я, безпека та навколишнє середовище	Реалізація екологічних проектів з модернізації для зниження викидів до європейських стандартів. Забезпечення безпеки для досягнення нульового травматизму співробітників на наших підприємствах
Сталь	Збільшення потужності виробництва сталі на маріупольських заводах на 30 % шляхом капітального ремонту доменних печей, будівництва нових машин безперервного литва і модернізації прокатних станів. Підвищення економічної ефективності виробництва завдяки максимальній переробці сировини і виробництву продукції з більшою доданою вартістю
Залізна руда	Підвищення вмісту заліза в залізорудних продуктах, а також поліпшення механічних і хімічних характеристик окатишів для посилення наших позицій на стратегічних ринках

РЕАЛІЗАЦІЯ ТЕХНОЛОГІЧНОЇ СТРАТЕГІЇ 2030

Одним з основних досягнень на металургійних комбінатах стало будівництво машини безперервного литва заготовок (МБЛЗ) № 4 на ММК ім. Ілліча. Завдяки цьому потужність виробництва сталі на комбінаті збільшилася на 40 % – до 4,3 млн тонн на рік. На «Азовсталі» ми наблизилися до завершення капітального ремонту доменної печі № 3, який дозволить підвищити потужність виробництва рідкого чавуну на 10-15 % – до 1,3-1,6 млн тонн на рік. Запуск печі заплановано на 2019 рік.

На гірничодобувних підприємствах ми модернізували кар'єрну техніку, що також дозволило підвищити ефективність виробництва.

Також Метінвест реалізовував низку екологічних проектів, спрямованих на зниження навантаження на довкілля. Найбільший з них – це реконструкція аглофабрики ММК ім. Ілліча (детальніше в Розділі 2).

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Ми переглянули Технологічну стратегію Метінвесту з урахуванням ринкової кон'юнктури та операційного середовища. Наша мета – зберегти стійкість Групи під час економічного спаду та створити нові можливості в умовах економічного підйому завдяки фокусу на продукції з високою доданою вартістю”

ВПЛИВ КОНФЛІКТУ НА СХОДІ УКРАЇНИ

У березні 2017 року Метінвест втратив контроль над підприємствами, які розташовані в зоні збройного конфлікту: Єнакіївським металургійним заводом (включно з Макіївським металургійним заводом), «Краснодонвугіллям», Харцизьким трубним заводом, Комсомольським рудоуправлінням і СП «Метален».

Ескалація конфлікту в лютому-березні 2017 року в районі міста Авдіївка, де розташований Авдіївський коксохімічний завод (АКХЗ), призвела до часткового зупинення виробництва через перебої з постачанням електроенергії. У травні 2017 року після підключення до нової високовольтної лінії завод відновив роботу восьми коксових батарей і зараз працює в штатному режимі (детальніше в Розділі 2).

\$ 898 млн

склали капітальні інвестиції
Групи Метінвест у 2018 році
(історичний максимум за останні
сім років)

ФІНАНСОВІ ТА ВИРОБНИЧІ РЕЗУЛЬТАТИ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ

Протягом звітного періоду ми змогли поліпшити фінансові показники Групи. Цьому сприяло підвищення попиту й цін на металопродукцію та залізорудну сировину як на зовнішньому, так і на внутрішньому ринках.

У 2017 році виручка Метінвесту збільшилася на 44 % рік до року, до \$ 8,9 млрд, показник EBITDA – на 77 %, до \$ 2 млрд. У 2018 році виручка зросла ще на 33 %, до \$ 11,9 млрд, показник EBITDA – на 23 %, до \$ 2,5 млрд.

Основні фінансові показники Групи Метінвест

\$ млн	2015	2016	2017	2018
Консолідована виручка	6 832	6 223	8 931	11 880
Капітальні інвестиції	285	374	542	898
EBITDA	513	1 153	2 044	2 513

Основні виробничі показники Групи Метінвест

Тис. тонн	2015	2016	2017	2018
Чавун	6 402	6 995	7 941	8 205
Сталь	5 850	6 441	7 361	7 323
Товарний чавун і металопродукція**:	6 696	7 254	8 352	8 795
Напівфабрикати	1 984	1 964	2 746	3 026
- Чавун	1 181	1 230	1 403	1 644
- Сляб	802	734	1 343	1 382
Готова продукція	4 712	5 290	5 606	5 769
- Плаский прокат	4 010	4 385	4 675	4 747
- Сортовий фасонний прокат	610	738	714	817
- Рейкова продукція	31	73	67	65
- Трубна продукція	61	94	150	140
Залізорудний концентрат і окатиші:	52 590	46 733	42 531	42 571
Загальний залізорудний концентрат (ЗРК)	32 208	29 640	27 464	27 353
Товарна залізорудна продукція (концентрат і окатиші)**	20 382	17 093	15 067	15 218
Вугільний концентрат	2 940	2 302	2 461	2 683

* Дані не охоплюють виробничі показники активів, контроль над якими був втрачений у березні 2017 року

** Дані не охоплюють внутрішньогрупові продажі та внутрішньогрупове використання

\$ 1,2 млрд

перерахувала Група Метінвест
до бюджетів усіх рівнів
за 2017-2018 роки

НАША ЕКОНОМІЧНА ЦІННІСТЬ ДЛЯ СУСПІЛЬСТВА

Метінвест забезпечує стабільні надходження до державного бюджету: в 2017-2018 роках ми сплатили \$ 934 млн податків в Україні.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Метінвест традиційно залишається в сотні найбільших платників податків України, а металургія – серед п’ятірки галузей, на яких тримається економіка країни”

Ми оплачуємо працю співробітників, надаючи їм грошову компенсацію та пільги, закуповуємо сировину й послуги в постачальників і підрядників, забезпечуємо інвесторів дохідністю вище за галузеві показники, приносимо користь суспільству за допомогою програм соціального партнерства на територіях, де ми ведемо свій бізнес.





Метінвест рефінансував боргові зобов'язання на суму \$ 2,3 млрд



Угода року

Незважаючи на труднощі, пов'язані із втратою підприємств, і нестабільною геополітичною ситуацією в Україні, Метінвест не лише спромігся зберегти довіру інвесторів, але й провів унікальне рефінансування боргового портфеля.

У квітні 2018 року Група рефінансувала боргові зобов'язання на суму \$ 2,3 млрд, знизивши загальну вартість фінансування та забезпечивши більш стійку структуру капіталу. Ми випустили облігації на суму \$ 1,6 млрд, а загальний обсяг передекспортного фінансування склав \$ 765 млн. Разом ці угоди принесли Метінвесту близько \$ 205 млн нових засобів.

Угода таких масштабів – це прояв довіри з боку світової спільноти інвесторів і провідних європейських фінансових інститутів. Це найбільший випуск єврооблігацій в українському корпоративному секторі на сьогодні.

**ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТУ З УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ
ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ОЛЕКСАНДР ЛЮБАРЄВ**

“Нам вдалося переконати інвесторів повірити компанії, яка впродовж останніх років переживала складну ситуацію в Україні в період низьких цін на сталь і руду, але водночас відповідально ставилася до своїх зобов'язань щодо кредитування. Успішне проведення Метінвестом великого рефінансування боргу з урахуванням інтересів усіх сторін демонструє світовій фінансовій спільноті надійність позичальників з України”

Авторитетне джерело інформації про ринки капіталу International Financing Review (IFR) визнало рефінансування боргу Метінвестом угодою року з випуску облігацій серед емітентів із країн, що розвиваються Європи, Близького Сходу та Африки.

Група також стала переможцем конкурсу видання TXF, яке висвітлює угоди з фінансування експорту, торгівлі й товарів. Цю транзакцію було названо в TXF «Європейською угодою року з фінансування сировинних товарів» і вона очолила щорічний рейтинг видання Perfect 10 за 2018 рік.

РОЗШИРЕННЯ ПОРТФЕЛЯ ПІДПРИЄМСТВ

Для посилення вертикальної інтеграції та підвищення стійкості до економічних циклів у 2018 році Група Метінвест придбала частки в декількох українських підприємствах.

У серпні 2018 року ми придбали 24,99 % акцій шахтоуправління «Покровське» і Свято-Варваринської збагачувальної фабрики, а також 23,71 % акцій «Южжоксу». Це дозволило підвищити забезпеченість коксівним вугіллям і металургійним коксом.

Також у другій половині 2018 року Метінвест придбав 100 % акцій підприємства «Юністіл», на якому встановлена лінія цинкування (її виробнича потужність – до 100 тис. тонн на рік). Ця угода зміцнила наші позиції на ринку оцинкованого прокату і забезпечила гарантований збут частини холоднокатаного прокату, який виробляється іншими підприємствами Групи.



СТАЛИЙ РОЗВИТОК



У 2018 році 71 компанія, що входить до World Steel Association, включно з Метінвестом, підписали оновлену Хартію сталого розвитку сталеливарної промисловості. Хартія підтверджує зобов'язання членів асоціації прийняти принципи сталого розвитку як основну бізнес-практику

Стратегічні принципи Групи Метінвест у сфері сталого розвитку спрямовані на забезпечення безпечних умов праці і зменшення впливу на довкілля, раціональне використання ресурсів і енергоефективність, а також на виконання зобов'язань перед співробітниками, їхніми сім'ями і суспільством загалом.

Впроваджуючи стратегію корпоративної соціальної відповідальності, ми:

- несемо відповідальність за свої дії та оцінюємо їх потенційний вплив на місцеві громади
- добровільно вносимо вклад у розвиток регіонів присутності бізнесу
- ведемо відкритий конструктивний діалог з усіма зацікавленими сторонами
- впроваджуємо принципи сталого розвитку в усі аспекти ділової практики.



ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ У СФЕРІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



Здоров'я та безпека співробітників

Ми системно формуємо культуру безпечної праці. Це означає, що кожен керівник відповідає за безпеку своїх підлеглих, а кожен співробітник – за свою безпеку і безпеку оточуючих.



Екологія і енергоефективність

Ми вважаємо охорону довкілля ключовим пріоритетом. Група Метінвест прагне відповідати європейським екологічним стандартам, підвищуючи операційну і енергетичну ефективність виробництва, а також інвестуючи в зниження рівнів викидів і зменшення об'ємів відходів.



Благополуччя та розвиток співробітників

Ми вибудовуємо ефективну систему управління персоналом. Співробітники – основа нашого успіху і наша головна цінність, яка забезпечує конкурентоздатність Групи.



Розвиток місцевих громад

Ми підходимо до реалізації соціальних проектів системно і стратегічно, а також ведемо ефективний діалог із суспільством. Метінвест робить істотний вклад у вирішення проблем і розвиток місцевих громад і прагне постійно скорочувати негативний вплив свого виробництва.



Бізнес-етика і корпоративне управління

Ми прагнемо до максимально прозорої і ефективної роботи органів корпоративного управління. Базові етичні норми і стандарти ведення бізнесу закладені в Кодексі етики Групи Метінвест. Система корпоративного управління Метінвесту побудована з урахуванням провідних світових практик.



Взаємодія із зацікавленими сторонами

Ми відкрито взаємодіємо з усіма зацікавленими сторонами, щоб підвищувати прозорість та ефективність нашої роботи. Такий підхід допомагає Групі розуміти очікування стейкхолдерів, отримати зворотний зв'язок і налагодити довгострокову співпрацю.



Якість продукції та послуг

Ми безперервно працюємо над підвищенням ефективності усіх бізнес-процесів, відстежуємо якість продукції на кожному етапі виробничого ланцюжка, впроваджуємо інноваційні та наукові розробки, залучаємо персонал до вдосконалення виробничої діяльності підприємств. Таким чином, ми забезпечуємо стабільно високу якість продукції, яка відповідає очікуванням наших партнерів.



ВНЕСОК У ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН У 2017-2018 РОКАХ

З 2010 року Метінвест – добровільний учасник ініціативи з корпоративної соціальної відповідальності, Глобального договору ООН. У своїй діяльності ми враховуємо 17 Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР ООН) і робимо внесок у сталий розвиток України.

Подолання бідності в усіх її формах та усюди



Група Метінвест забезпечує співробітників конкурентною заробітною платою і соціальними гарантіями, інвестує в підвищення кваліфікації та мотивацію персоналу (детальніше в Розділі 4). Ми підвищуємо активність громад та інвестуємо в їх соціально-економічний розвиток, реалізуючи програми соціального партнерства з містами присутності (детальніше в Розділі 5). Група Метінвест – один із найбільших платників податків у місцеві і державний бюджети.

Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства



Метінвест надає фінансову підтримку Гуманітарному штабу «Допоможемо». Гуманітарний штаб створено в 2014 році для надання допомоги мирним жителям Донецької і Луганської областей, постраждалим внаслідок конфлікту на сході України.

Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх у будь-якому віці



Ми реалізуємо проекти, які спрямовано на профілактику і популяризацію здорового способу життя:

- профілактика невиробничого травматизму
- поглиблені медичні огляди для профілактики серцево-судинних захворювань
- спортивні заходи і марафони
- проекти зі створення об'єктів спортивної інфраструктури (детальніше в Розділах 3, 4, 5).

Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх



Метінвест створює умови для підготовки, професійного розвитку і кар'єрного зростання фахівців різних рівнів і професій. Ми активно співпрацюємо з навчальними закладами щодо підготовки кваліфікованого персоналу і популяризації професій гірничо-металургійної галузі.



У 2017-2018 роках Метінвест розробив шість професійних стандартів, які спрямовано на модернізацію системи підготовки з робітничих професій відповідно до сучасних вимог бізнесу.

Метінвест впроваджує інструменти електронного навчання, яке допомагає співробітникам розвиватися незалежно від їх віку, посади і місця розташування (детальніше в Розділі 4).

Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток

Метінвест надає співробітникам рівні можливості. Дискримінація за статтю, віком та іншими ознаками є неприпустимою. Де можливо, Метінвест рухається у бік «фемінізації» професій, які раніше вважалися чоловічими (детальніше в Розділі 4).



Забезпечення наявності та раціональне використання водних ресурсів і санітарії для всіх

Скорочення споживання води з природних джерел і поліпшення якості вод, що скидаються, є частиною Політики Групи Метінвест у сфері охорони довкілля. У звітному періоді реалізовано наступні інвестиційні проекти: будівництво оборотного циклу охолодження доменної печі № 4 на «Азовсталі», очищення шламонакопичувача «Азовсталі», ремонт і заміна мереж водопостачання та каналізації на підприємствах (детальніше в Розділі 2).



Забезпечення доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх

АКХЗ – це єдине джерело тепlopостачання міста Авдіївка. Завод надає місту теплову енергію за найнижчими цінами в Україні. З початку 2017 року, через військові дії, Авдіївка залишилася без газу. АКХЗ взяв участь у фінансуванні будівництва нового газопроводу, а також допоміг технікою та робочою силою повернути місто до нормального життя (детальніше в Розділі 5).



Сприяння неухильному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній роботі для всіх

Ми надаємо гідні умови праці, забезпечуємо соціальні гарантії співробітникам та їхнім сім'ям (детальніше в Розділі 4).



Створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям

Метінвест модернізує виробництво з використанням інноваційних технологій і передових рішень.

Наприклад, з 2011 року ми впроваджуємо систему SAP для автоматизації бізнес-процесів. У 2018 році Група завершила перенесення системи SAP на хмарну платформу, а також автоматизувала процес планування виробничого ланцюжка «Вугілля – кокс – чавун».

У рамках програм соціального партнерства з містами присутності ми проводимо капітальні ремонти соціально значущих об'єктів інфраструктури (детальніше в Розділі 5).



Скорочення нерівності всередині країн і між ними

Метінвест є прихильником міжнародних принципів скорочення нерівності. Для забезпечення рівності ми дотримуємося принципу рівної винагороди за працю рівної цінності незалежно від регіону, етнічного походження, гендерних та інших особливостей співробітників.



Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів

Для забезпечення розвитку українського суспільства ми розробили програми соціального партнерства з містами присутності. Пріоритетні напрями соціальних програм, що реалізуються: розвиток соціальної інфраструктури, охорона здоров'я, освіта, культура і спорт, підвищення активності громад (детальніше в Розділі 5).



Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання й виробництва

Метінвест прагне раціонально управляти своїми відходами – як промисловими, так і побутовими.

Розкриті породи ГЗК використовуються для виробництва щебеню, будівництва й ремонту автомобільних та залізничних шляхів у кар'єрах (детальніше в Розділі 2).



Вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками

Ми реалізуємо програму з енергоефективності та енергозбереження, яку спрямовано на скорочення викидів вуглекислого газу та інших парникових газів (детальніше в Розділі 2). З 2017 року Метінвест бере участь у спільному проєкті Світового Банку і Міністерства екології та природних ресурсів України, який спрямовано на створення національної системи торгівлі викидами парникових газів (EST).



Збереження і раціональне використання океанів, морів і морських ресурсів в інтересах сталого розвитку

У технологічних процесах «Азовсталі» використовується морська вода. Для скорочення споживання води на підприємстві в 2017-2018 роках побудовано оборотний цикл охолодження доменної печі № 4, а також проведено очищення шламонакопичувача.



Захист та відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення і повернення назад (розвертання) процесу деградації земель та зупинка процесу втрати біорізноманіття

Для збереження і відновлення біологічного різноманіття трансформованих природних ландшафтів, Інгулецький ГЗК (ІнГЗК) узяв на себе добровільні зобов'язання з охорони території відпрацьованих кар'єрів «Візирака» у Дніпропетровській області (детальніше в Розділі 2).

Усі підприємства Метінвесту проводять щорічні акції з озеленення: висаджують дерева, кущі та квіти в парках, на прибережних територіях річок та в інших місцях відпочинку.



Сприяння побудові миролюбного й відкритого суспільства в інтересах сталого розвитку, забезпечення доступу до правосуддя для всіх і створення ефективних, підзвітних та заснованих на широкій участі інституцій на всіх рівнях

Ми дотримуємося принципів прозорості та підзвітності, відкрито інформуємо зацікавлені сторони про свою діяльність, а також соціально-економічний вплив бізнесу на суспільство й довкілля.

Починаючи з 2010 року, Метінвест раз на два роки випускає соціальні звіти відповідно до вимог міжнародного стандарту нефінансової звітності GRI.

Головні цінності Групи Метінвест: життя, здоров'я, екологія; клієнтоорієнтованість; професіоналізм; лідерство; командна робота.



Зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках Глобального партнерства в інтересах сталого розвитку

Спільно з громадською організацією «Фонд розвитку Маріуполя» Метінвест розвиває партнерські відносини з міжнародними донорськими організаціями для реалізації спільних проєктів у сфері сталого розвитку (детальніше в Розділі 5).



Перемога у конкурсі Platts Global Metals Awards 2017

У 2017 році Метінвест став переможцем міжнародного конкурсу Platts Global Metals Awards у номінації Corporate Social Responsibility Award. Журі конкурсу вибрало Метінвест за прихильність до принципів корпоративної соціальної відповідальності і застосування найкращих світових практик ведення бізнесу.

За весь час роботи Група Метінвест реалізувала декілька тисяч проектів розвитку громад, серед яких – ініціативи з поліпшення міської інфраструктури, системи охорони здоров'я та освіти, співпраця з міжнародними донорськими організаціями, впровадження сучасних форматів співпраці з місцевими громадами, малим і середнім бізнесом і міською владою.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Я вдячний світовій галузевій спільноті за визнання нашої роботи на найвищому рівні. У цей непростий для України час Група Метінвест залишається вірною своїм принципам – ми сфокусовані на людях, довкіллі та ефективності виробництва. Будувати відповідальний бізнес і чітко дотримуватись своїх цінностей нам вдається завдяки злагодженій роботі колективу Метінвесту та його акціонерів, разом орієнтованих на успіх Групи, розвиток наших міст і усієї країни загалом”



КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Ми прагнемо до максимально прозорої та ефективної роботи органів управління Групи. Систему корпоративного управління Групи Метінвест побудовано з урахуванням передових світових практик.

Принципи управління Метінвесту:

Спеціалізація

Ми сконцентровані на ключовій компетенції – стратегічному управлінні гірничо-металургійним комплексом. Це підвищує ефективність Групи та її інвестиційну привабливість

Вертикальна інтеграція

Ми контролюємо всі етапи створення вартості. Це забезпечує стабільність та стійкість до змін ринкової кон'юнктури

Єдине стратегічне управління

Ми здійснюємо єдине і послідовне планування і управління всіма активами. Це дозволяє досягати стабільного приросту акціонерної вартості Групи

Централізація

Ми централізовано керуємо підприємствами, що входять у Групу Метінвест. Це дозволяє оптимізувати управлінські витрати, уніфікувати бізнес-процеси та технології, підвищити ефективність бізнесу загалом

Ріст і інвестиції

Ми інвестуємо у розвиток, впроваджуємо ефективні технології у виробництві та управлінні. Це дозволяє нам успішно конкурувати на світових ринках

Впровадження найкращих світових практик

Вивчаючи світовий досвід, ми ретельно обираємо найбільш ефективні технології – управлінські, виробничі та інформаційні. Це дозволяє нам досягати максимальної ефективності

Синтез традицій та інновацій

Ми зберігаємо найкращі традиції металургійної майстерності та професіоналізму, збагачуючи їх найсучаснішими знаннями та технологіями

Установка на лідерство

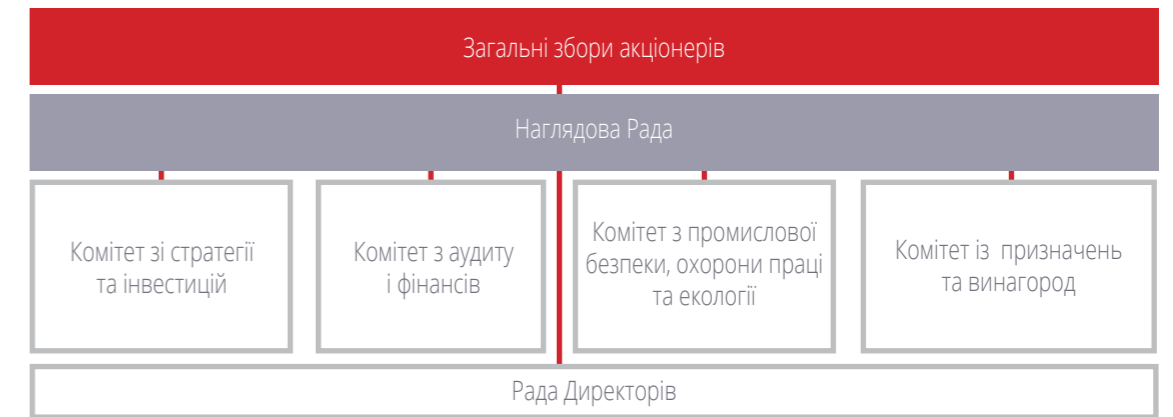
Ми досягаємо постійних поліпшень у роботі Метінвесту на всіх рівнях і за всіма напрямками діяльності: якість менеджменту, продуктивність, якість продукції, контроль над витратами, умови праці, ефективність бізнес-процесів, охорона довкілля. Ми завжди спрямовані на отримання максимально можливого результату

Особисте ставлення до справи

Підґрунтям нашої корпоративної культури є особисте небайдуже ставлення до спільної справи

СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ METINVEST B.V.

Група Метінвест складається з материнської компанії Metinvest B.V. та інших юридичних осіб, якими Metinvest B.V. володіє безпосередньо або опосередковано. До органів управління Metinvest B.V. належать Загальні збори акціонерів, Наглядова Рада та Рада Директорів. Менеджмент Метінвесту здійснює контроль за операційною діяльністю Групи, а також за реалізацією стратегічних рішень, прийнятих найвищими органами управління.



Наглядова Рада Metinvest B.V. (Наглядова Рада) складається з 10 членів: сім з них – представники Групи СКМ, троє – Групи СМАРТ. У 2017-2018 роках у складі Наглядової Ради сталися наступні зміни:

- Олег Попов призначений Головою Наглядової Ради з липня 2018 року. Він також є членом Комітету зі стратегії та інвестицій, Комітету з призначень та винагород.
- Михайло Новинський призначений членом Наглядової Ради класу «Б» з вересня 2017 року. Він також є членом Комітету зі стратегії та інвестицій, Комітету з аудиту та фінансів.
- Йохан Бастін призначений членом Наглядової Ради класу «А» з серпня 2018 року. Він також є членом Комітету зі стратегії та інвестицій, Комітету з аудиту та фінансів.
- Наталія Ізосімова призначена членом Наглядової Ради класу «А» з серпня 2018 року. Вона також є головою Комітету з призначень та винагород, членом Комітету з промислової безпеки, охорони праці та екології.
- Ігор Сирий та Амір Айсаутов припинили свої повноваження – Голови Наглядової Ради та члена Наглядової Ради відповідно.

РАДА ДИРЕКТОРІВ

Рада Директорів представлена двома Директорами, яких призначають акціонери Групи: Директор А і Генеральний директор (Юрій Риженков) і Директор Б (ITPS (Netherlands) B.V. – юридична особа, зареєстрована в Нідерландах). Згідно з голландським законодавством, Рада Директорів несе відповідальність за управління Metinvest B.V. Згідно зі статутом Metinvest B.V., Директор А і Директор Б діють спільно.

ЧЛЕНИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ METINVEST B.V.



Олег Попов
Голова Наглядової Ради,
член Наглядової Ради класу «А»



Олексій Пертін
Заступник Голови
Наглядової Ради, член
Наглядової Ради класу «Б»



Дамір Ахметов
член Наглядової Ради
класу «А»



Михайло Новинський
член Наглядової Ради
класу «Б»



Наталія Ізосімова
член Наглядової Ради
класу «А»



Ярослав Сімонов
член Наглядової Ради
класу «А»



Стюарт Петтіфор
член Наглядової Ради
класу «А»



Кристіан Норвал
член Наглядової
Ради класу «А»



Грегорі Мейсон
член Наглядової Ради
класу «Б»



Йохан Бастін
член Наглядової Ради
класу «А»

МЕНЕДЖМЕНТ ГРУПИ METINVEST



Юрій Риженков
Генеральний директор



Ольга Овчинникова
Директор з економіки
і розвитку бізнес-системи



Олександр Погожев
Операційний директор



Дмитро Ніколаєнко
Директор з продажу



Олексій Громаков
Директор з логістики
та закупівель



Юлія Данкова
Фінансовий директор



Світлана Романова
Директор з правового
забезпечення



Олексій Комлік
Директор зі сталого розвитку
та взаємодії з колективом



Сергій Детюк
Директор з інформаційних
технологій, в. о. Директора
з аналізу і управління ризиками



Андрій Ємченко
Директор з технічного
розвитку



Олег Шудра
Директор із внутрішнього
аудиту

ЗМІНИ В ОРГАНІЗАЦІЙНІЙ СТРУКТУРІ ГРУПИ

Для реалізації оновлених стратегічних пріоритетів і Технологічної стратегії 2030 у 2018 році створено нові підрозділи – Дирекцію з економіки і розвитку бізнес-систем та Проектний офіс Генерального Директора, а також позицію Директора з технічного розвитку.

Дирекція з економіки і розвитку бізнес-систем займається вдосконаленням бізнес-процесів, які впливають на вартість Групи в майбутньому.

Основними завданнями Проектного офісу Генерального директора є розробка й підтримка глобальної стратегії розвитку бізнесу, централізоване управління проектами з придбання нових активів та розвиток відносин із державними органами влади.

Директор з технічного розвитку відповідає за впровадження Технологічної стратегії 2030, підвищення операційної ефективності і розвиток підприємств Групи Метінвест.

У 2018 році завершилася системна трансформація ІТ-служби Метінвесту в підприємство «Метінвест Діджитал». Компанія сконцентрується на створенні і впровадженні найкращих цифрових рішень для Групи Метінвест, а в перспективі – і для зовнішнього ринку.

МОНІТОРИНГ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ

Важливі канали моніторингу діяльності органів управління підприємств – це річні загальні збори акціонерів (для акціонерних товариств) і річні загальні збори учасників (для товариств з обмеженою відповідальністю). Згідно із засновницькими документами, до компетенції загальних зборів також належить розгляд звітів виконавчого органу (генеральний директор підприємства) і наглядової ради підприємства за результатами діяльності за рік. Важлива роль у процесі контролю за діяльністю виконавчого органу на підприємствах Групи Метінвест відводиться наглядовим радам.

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Кризові явища, що відбуваються у світі, позначаються на бізнесі України і Метінвесту, зокрема. Чинна система управління ризиками Групи Метінвест спрямована на прогнозування, виявлення і оцінювання ризиків, які можуть впливати як на діяльність Групи в коротко- і довгостроковій перспективі, так і на реалізацію стратегічних цілей. Система ризик-менеджменту Метінвесту охоплює усі групи ризиків, включно з фінансовими й нефінансовими ризиками, які впливають на бізнес Групи. Перелік ключових ризиків і стратегія управління ними включається до складу річного бізнес-плану Метінвесту. Відповідальність за ризики й управління ними розподілено між профільними дирекціями Групи Метінвест та відбувається згідно зі встановленими вимогами процедурами.



ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМИ SAP

У 2017-2018 роках ми продовжили впроваджувати сучасні IT-рішення. За допомогою продуктів SAP у Групі Метінвест автоматизують управління персоналом, закупівлями, технологічними ланцюжками, фінансами й іншими бізнес-процесами. Це підвищує їх прозорість, ефективність і загалом полегшує управління великою компанією.

На початку грудня 2017 року Група першою в Україні пройшла міжнародний аудит IT-процесів і отримала сертифікат Центру експертизи клієнта SAP рівня Advanced.

У 2018 році Метінвест завершив перенесення системи SAP на хмарну платформу та став першим в Україні користувачем SAP HANA Enterprise Cloud (SAP HEC). Технологія SAP HEC дозволяє знизити витрати IT-структури, прискорити обробку великих масивів даних, а також підвищити рівень безпеки сервісів. Надійна платформа й додатки підтримують нашу операційну роботу та стають основою для майбутніх інноваційних проектів.

«Золото» SAP Quality Awards 2018

Метінвест не обмежується автоматизацією процесів через стандартні додатки SAP. Ми запропонували своє рішення для планування технологічного ланцюжка – від постачань вугілля й виробництва коксу до випуску чавуну. Результат дозволив нам заощадити ресурси та отримати визнання в Європі.

Традиційне планування вугільної шихти здійснюється вручну та може тривати декілька тижнів. У Метінвесті вирішили відійти від трудомісткої ручної роботи з величезними масивами даних в Excel за рахунок автоматизації процедур планування в SAP. Під час реалізації проекту наскрізного планування «Вугілля – кокс – чавун», ми розробили унікальну математичну модель і впровадили її в платформу SAP. Це дозволило скоротити витрати на вугільну шихту, підвищити якість коксу та знизити собівартість чавуну.

У квітні 2018 року проект «Вугілля – кокс – чавун» отримав «золото» міжнародного конкурсу SAP Quality Awards як найбільш інноваційний серед країн Центральної і Східної Європи. Метінвест став першим українським золотим призером за всю історію конкурсу.

**ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТУ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ
ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
КИРИЛО МАКАРОВ**

“Після перемоги на конкурсі до нас вишикувалася черга з компаній-конкурентів, які бажають подивитися, як працює система. Ми вже провели зустрічі з шістьма іноземними компаніями. Про нас знають в SAP, конкуренти і галузеві лідери”

ПРОЗОРИСТЬ ТА ПІДЗВІТНІСТЬ

У Метінвесті діють політики та процедури, які забезпечують прозорість і підзвітність діяльності Групи, а також протидію корупції.

Кодекс етики

Визначає основні стандарти корпоративної культури Метінвесту та принципи ведення бізнесу

Політика із запобігання операціям з фінансування тероризму та відмивання коштів

Контролює господарські операції, перешкоджає здійсненню угод з компаніями, на які накладено санкції, або компаніями, що беруть участь в корупційних схемах

Політика з декларування конфліктів інтересів

Спрямована на мінімізацію ризику використання службового становища в особистих інтересах, лобювання інтересів пов'язаних осіб і компаній, просування по службі родичів



У 2017-2018 роках принципам Групи і Кодексу етики навчено понад 25 тисяч співробітників, а також із ними ознайомлено приблизно 18 тисяч контрагентів

КОРПОРАТИВНА ЕТИКА

Кодекс етики Групи Метінвест встановлює базові етичні норми та стандарти ведення бізнесу, зокрема у сфері протидії корупції, якими повинні керуватися усі співробітники. Принципи Кодексу доносять персоналу за допомогою особистого прикладу керівництва, постійного навчання, а також комунікаційних кампаній, спрямованих на популяризацію Кодексу етики.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Ми забезпечуємо захист і дотримання прав людини на підприємствах Метінвесту через надання безпечних умов праці, рівних можливостей для усіх співробітників та відмову від дискримінації за будь-якою ознакою.

Одним із засобів контролю за дотриманням прав людини є механізм подання звернень на Лінію довіри Групи СКМ (Лінія довіри). Лінія довіри зберігає анонімність заявника за його бажанням. За кожним зверненням у встановлений термін проводиться розслідування та надається зворотний зв'язок.

Кількість звернень на Лінію довіри щороку зростає. Так, у 2018 році зафіксовано 722 звернення порівняно з 484 зверненнями роком раніше. Така динаміка свідчить про довіру співробітників Метінвесту до Лінії, а також про відсутність страху переслідування в разі надання інформації.

КОМПЛАЄНС-ПРОГРАМА ТА БОРОТЬБА
З КОРУПЦІЄЮ

У багатьох країнах, де ми працюємо, ухвалено антикорупційні закони, які спрямовано на запобігання отриманню компаніями і окремими особами незаслужених переваг. Метінвест неухильно дотримується цих законів у своїй щоденній роботі.

Ми не пропонуємо і не беремо хабарі, не сприяємо корупційній діяльності. Метінвест прагне співпрацювати з контрагентами й діловими партнерами, чия репутація не пов'язана з корупцією та хабарництвом. Для цього в Кодексі етики Групи закріплені правила, яких повинні дотримуватися всі співробітники.

З 2014 року у нас діє Комплаєнс-програма. Її мета – забезпечувати прозорість та ефективну протидію корупції, а також боротися із зловживаннями на робочих місцях.

Для виконання програми на підприємствах Метінвесту працюють комплаєнс-координатори зі співробітників юридичних служб.

Контроль за виконанням Комплаєнс-програми, зокрема й оцінку підходу в сфері управління питаннями протидії корупції, ми здійснюємо щокварталу на Комітеті з етики, членами якого є Генеральний директор Групи Метінвест і директори напрямів.

На Комітеті розглядають звернення, що надійшли на Лінію довіри, конфлікти інтересів і випадки корупції. У разі підтвердження порушення принципів Кодексу етики, приймають рішення щодо дисциплінарних заходів, аналізують потенційні зони комплаєнс-ризиків та обговорюють запобіжні заходи.

Результати реалізації Комплаєнс-програми в 2017-2018 роках:

- розроблено електронну систему декларування конфлікту інтересів
- проведено перевірку знань принципів Кодексу етики керівниками підприємств
- проведено аудит закупівель щодо ризику шахрайства та корупції
- розроблено список посад, які підлягають ризику шахрайства й корупції, а також заходи з управління ризиками, які пов'язані з такими посадами
- підготовлено і узгоджено ключові критерії з обмежень щодо отримання й дарування подарунків.

За всіма випадками порушення наших політик і процедур ми вжили заходів відповідно до чинного законодавства. Окрім внутрішньокорпоративного контролю на підприємствах Метінвесту регулярно проводять перевірки зовнішніх контролюючих органів щодо дотримання законодавчих вимог.

АНТИМОНОПОЛЬНИЙ КОМПЛАЄНС

У країнах присутності Групи ми дотримуємося законів у сфері конкуренції. Вимоги до добросовісної конкуренції прописані в Кодексі етики Групи Метінвест. У юридичній службі Метінвесту створено функціональний напрям антимонопольного комплаєнсу та впроваджені процедури, які дозволяють відстежувати дотримання норм антимонопольного законодавства. Водночас юристи, які відповідають за антимонопольний напрям, не лише управляють роботою відповідно до вимог антимонопольних органів, але і спільно з іншими підрозділами стежать за ринками, оцінюють наявність або відсутність ринкової влади стосовно портфелю товарів Метінвесту. Це дозволяє знизити вірогідність виникнення ризиків та їх матеріальність. Впродовж звітного періоду штрафів та/або санкцій за антиконкурентну поведінку на Групу накладено не було.

ПРОДУКЦІЯ, КЛІЄНТИ ТА ЛАНЦЮЖОК ПОСТАЧАННЯ

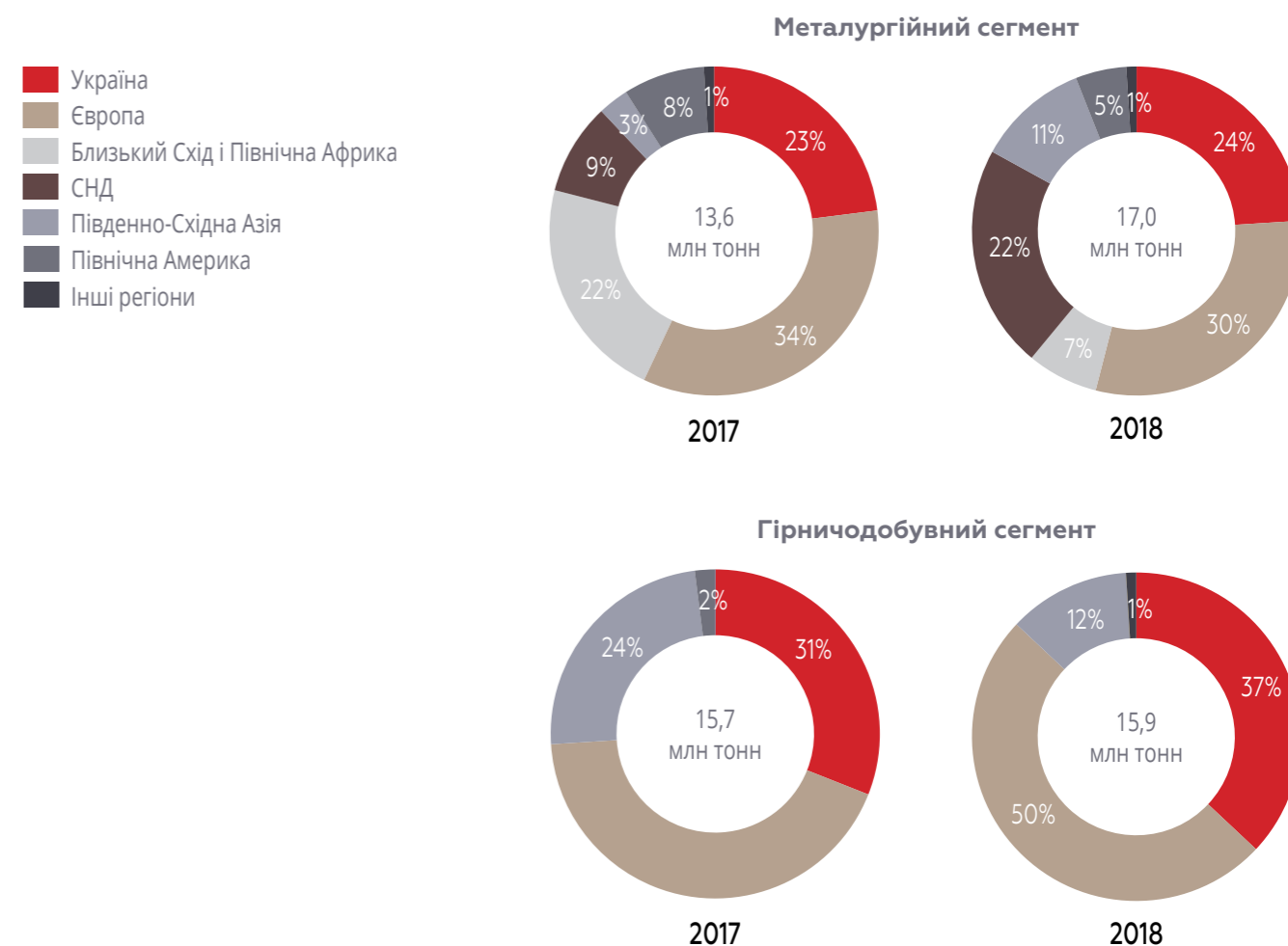
Група Метінвест контролює увесь виробничий ланцюжок – від видобутку руди та вугілля до виробництва напівфабрикатів та готової продукції.

Завдяки вертикальній інтеграції та вдалому географічному розташуванню підприємств Метінвест посідає лідируючі позиції в галузі: згідно з глобальним рейтингом World Steel Association Група входить до ТОП-10 компаній з видобутку залізної руди у світі та до ТОП- 45 – з виробництва сталі.

Продукцію Метінвесту представлено пласким прокатом (гарячекатаним, холоднокатаним листом і рулоном, оцинкованим продуктом), сортовим і фасонним прокатом, а також напівфабрикатами та залізородною сировиною.

Україна та Європа залишаються основними ринками продажу для Групи.

Розподіл продажів Групи Метінвест за ринками



Стан 1700

Після завершення реконструкції стану якість рулонів відповідатиме найвищим світовим вимогам: вага рулону збільшиться до 27 тонн, посиляться толеранси за товщиною, поліпшиться геометрія смуги

Поетапна модернізація виробництва дозволяє нам щорічно розширювати асортимент і покращувати якість продукції. У 2017-2018 роках на металургійних підприємствах Групи Метінвест і СП «Запоріжсталь» освоєно виробництво **101** нового виду продукції:

- 45** – рулонна продукція (гарячекатаний, холоднокатаний і оцинкований рулонний прокат)
- 51** – товстолистовий прокат
 - 1** – крупний сортовий прокат
 - 2** – електрозварні труби
 - 2** – напівфабрикати.

У 2017 році Група Метінвест розпочала реалізацію оновленої Технологічної стратегії 2030 з продуктовим фокусом на рулонному прокаті. Для реалізації стратегії заплановано поетапну модернізацію основних виробничих агрегатів.

Знаковою подією став запуск нової слябової МБЛЗ № 4 на ММК ім. Ілліча. Як результат, Група спромоглася вийти на ринок слябів преміального сегменту та забезпечити високоякісний напівфабрикат для виробництва гарячекатаного рулону на листопрокатному стані «1700».

Наступний етап модернізації – це реконструкція самого стану «1700». Цех буде майже повністю оновлено за рахунок устаткування та технологій компанії Primetals Technologies Austria. Це дозволить розширити розмірний і марочний асортимент продукції.

Прокат з покриттям є перспективним сегментом для Метінвесту. Для розвитку цього напрямку у вересні 2018 року було придбано контрольний пакет акцій виробника оцинкованого прокату «Юністіл» (м. Кривий Ріг). Асортимент Метінвесту поповнився оцинкованим прокатом завтовшки 0,4-2,0 мм з цинковим покриттям від 60 до 350 г/кв. м.

Метінвест залишається одним з найбільших постачальників залізорудної сировини (ЗРС) для сталеплавильних підприємств у світі.

Продукцію Метінвесту застосовують у будівництві, судно-, вагоно- і машинобудуванні, тепловій та вітроенергетиці, гірничовидобувній галузі, будівництві мостів та доріг.

Конфайнмент для Чорнобильської АЕС

Новий безпечний конфайнмент або «Укриття 2» – це ізоляційна арочна споруда над зруйнованим у результаті аварії четвертим енергоблоком Чорнобильської АЕС. На будівництво даної споруди витрачено дев'ять років.

Металурги Групи Метінвест розробили і доправили для конструкції спеціальну сталь. Всього під час будівництва «Укриття-2» було використано 2 000 тонн листів «Азовсталь» та 13 300 тонн продукції Metinvest Trameal.

Конструкція, введена в експлуатацію в липні 2019 року, утримуватиме радіоактивні матеріали й захищатиме первинний об'єкт «Укриття» від впливу погодних умов. У майбутньому це дозволить розпочати роботи з демонтажу четвертого енергоблоку Чорнобильської АЕС.

**НАЧАЛЬНИК ТЕХНОЛОГІЧНОГО БЮРО
КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХУ «АЗОВСТАЛІ»
СЕРГІЙ ФРОЛОВ**

“Активну роботу з реалізації проекту розпочали в 2004 році. До процесу долучилися 40 країн-донорів. Після остаточної розробки та затвердження проектною документацією в 2012 році на майданчику розпочалися монтажні роботи. Тоді ж до проекту підключилися й азовстальці”



Новий конфайнмент над четвертим енергоблоком ЧАЕС в Україні
15 тис. тонн товстолистової сталі Метінвесту



The Shed в Нью-Йорку, район Hudson Yards
9 тис. тонн товстолистової сталі Метінвесту



Круїзний лайнер MSC Seaside
23 тис. тонн судосталі Метінвесту

ЛОГІСТИКА ТА ДИСТРИБУЦІЯ

Метінвест реалізує продукцію через власну збутову мережу, яка охоплює 100 країн і забезпечує понад 10 000 клієнтів. Вона охоплює 42 офіси продажів і 37 сервісних металоцентрів у Європі, Азії, Африці та Північній Америці.



Офіси продажів

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|------------------------------|
| 1. Китай | 8. Болгарія (3 офіси) | 15. Бельгія |
| 2. ОАЕ | 9. Румунія | 16. Іспанія |
| 3. Росія (11 офісів) | 10. Польща | 17. Великобританія |
| 4. Ліван | 11. Італія (3 офіси) | 18. Домініканська Республіка |
| 5. Туреччина | 12. Німеччина (2 офіси) | 19. Канада |
| 6. Україна (8 офісів) | 13. Швейцарія | 20. Сінгапур |
| 7. Білорусь | 14. Туніс | |

Безперебійна доставка сировини і своєчасне постачання продукції клієнтам є головним логістичним завданням Групи Метінвест. Пошкодження транспортної інфраструктури внаслідок конфлікту на Донбасі, а також зміна логістичних маршрутів на усій території України негативно позначилися на логістичній системі. До того ж через погіршення ситуації з оборотністю вагонів в Україні і періодичними заторами через операційні проблеми «Укрзалізниці», протягом звітного періоду мав місце дефіцит залізничного рухомого складу для доставки сировини та відвантаження готової продукції.

CRM

У рамках реалізації системи управління взаємовідносинами з клієнтами (CRM) виділено 21 ініціативу за трьома функціональними напрямками – «продажі», «клієнтський сервіс», «маркетинг»

Для вирішення проблеми дефіциту рухомого складу Група Метінвест інвестувала \$ 70 млн у придбання 1 800 піввагонів. Так, в 2018 році вагонний парк компанії Метінвест-Шиппінг збільшився майже вдвічі і склав близько 4 200 одиниць. Тепер власний вагонний парк забезпечує близько 20-25% логістичних потреб Метінвесту.

ВЗАЄМОДІЯ З КЛІЄНТАМИ

Надання якісного сервісу нашим клієнтам є одним із пріоритетів Метінвесту. У 2018 році стартувала комплексна програма трансформації продажів MiClient. Це комплексна програма трансформації продажів, в якій клієнт перебуває в центрі роботи будь-якої служби Метінвесту. Мета програми – розвиток і поліпшення клієнтського сервісу через стандартизацію і автоматизацію усіх основних процесів із взаємодії з поточними і потенційними клієнтами, а також збільшення швидкості постачань і оптимізація логістики.

Понад те, у 2018 році стартувала програма щодо роботи з ключовими клієнтами key account management. Програму спрямовано на створення умов, що дають змогу Групі розвивати відносини з ключовими клієнтами та отримувати довгостроковий економічний ефект від роботи з ними.

Клієнтоорієнтованість у дії

Під час роботи з крупною суднобудівною компанією Fincantieri (Італія) фахівці Метінвесту з'ясували, що Fincantieri зацікавлена в аутсорсингу профільних операцій – дробоструменевій обробці і ґрунтуванні металу. Група інвестувала понад \$ 2 млн в установку нової лінії дробоструменевої обробки на своєму перекатному заводі Trametal (Італія). Як наслідок, ми запропонували клієнтові необхідні додаткові сервіси і постачаємо готовий продукт, що не вимагає додаткової обробки.

ДИРЕКТОР З ПРОДАЖІВ МЕТІНВЕСТУ НА РИНКАХ ЗАХІДНОЇ ЄВРОПИ РОБЕРТО РЕ

“Бізнес-модель Метінвесту побудовано на довгострокових відносинах з кінцевими споживачами. Під час роботи із замовниками ключовий чинник для нас – це якість продукції, а не обсяг”



У 2017-2018 роках проведено 52 технічні візити до клієнтів та організовано 20 візитів клієнтів на підприємства Групи

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Метінвест надає технічну підтримку клієнтам у форматі виробничих візитів. Метою таких зустрічей є пряма взаємодія між технічними службами Групи Метінвест і клієнтами. Техпідтримка допомагає оптимізувати виробничі технології, поліпшувати якість продуктів, отримати дані для прогнозування інвестицій та задовольнити запити клієнтів

За підсумками зустрічей ми переглянули спосіб промаслювання холоднокатаних рулонів ММК ім. Ілліча, а також змінили схему контролю площинності товстого листа на «Азовсталі». На СП «Запоріжсталь» посилили схеми упакування холоднокатаних рулонів. Процес обробки претензій клієнтів у Групі Метінвест стандартизовано. У 2017-2018 роках розроблено та уніфіковано процедуру щодо роботи з претензіями. Претензія від клієнта надходить до торговельної організації та транслюється до відділу з претензійної роботи й технічної підтримки. Відповідальна особа, взаємодіючи з підприємствами та профільними підрозділами, аналізує прецедент з технічного боку й виносить на комітет з претензій. На основі проведеного розбору, Дирекція з продажу виробляє та приймає рішення про комерційне врегулювання претензії.

ПРОЗОРЕ УПРАВЛІННЯ ЗАКУПІВЛЯМИ

Основний фокус закупівельної стратегії Групи Метінвест – створення і підтримка здорового конкурентного середовища. Діяльність Метінвесту у сфері закупівель є централізованою та здійснюється Дирекцією з логістики і закупівель. Так закуповують 80 % усіх споживаних в Групі матеріалів, устаткування і послуг.



З використанням SAP Ariba було проведено 170 закупівель, їх економічний ефект – близько \$ 800 тисяч

9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

METINVEST

Закупівлі проводять за допомогою Єдиного календаря, який розміщено на сайті Метінвесту, а також з 2018 року – через електронний майданчик SAP Ariba. Такий процес відповідає міжнародним стандартам, дозволяє підвищити прозорість конкурентного середовища та протидіяти корупції.

Новий закупівельний майданчик SAP Ariba

У 2018 році Група Метінвест почала використовувати глобальну електронну торговельну систему SAP Ariba, яка працює в 190 країнах світу. Система дозволяє проводити централізовані тендери і швидкі аукціони, оперативно порівнювати пропозиції постачальників, управляти перебігом закупівельної процедури, а також приваблювати нових постачальників, попередньо оцінюючи їх кваліфікацію.

Таким чином, процедура закупівель в Групі Метінвест стала ще прозорішою та ефективнішою, збільшилася кількість постачальників зі всього світу, які беруть участь у тендерах.

ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

Діяльність Групи Метінвест здійснює вплив на широке коло стейкхолдерів. Розуміючи відповідальність перед ними, ми прагнемо до відкритого діалогу з усіма зацікавленими сторонами, щоб разом вирішувати екологічні, соціальні та економічні питання. Продуктивна взаємодія із зацікавленими сторонами допомагає зрозуміти їхні очікування, уникнути недостатнього розуміння, отримати зворотний зв'язок та налагодити довгострокову співпрацю. Про свою діяльність Метінвест інформує стейкхолдерів через усі канали зовнішніх комунікацій, включно з діджитал-каналами.

КЛЮЧОВІ ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ

Зацікавлені сторони	Основні очікування й інтереси зацікавлених сторін	Механізми взаємодії Метінвесту із зацікавленими сторонами
Органи державної влади	<ul style="list-style-type: none"> – експертна допомога у питаннях реформування – розуміння бізнесом соціальної відповідальності та внеску в розвиток країни – виплата податків, створення надійних робочих місць – прозорість та відкритість 	<ul style="list-style-type: none"> – прямі комунікації – комунікації з використанням публічних переговорних майданчиків
Інвестори та кредитори	<ul style="list-style-type: none"> – обслуговування Групою Метінвест боргових зобов'язань – дотримання умов та вимог, встановлених борговими інструментами – отримання регулярної виробничої, фінансової та нефінансової інформації щодо діяльності Групи – підтримка корпоративного кредитного рейтингу Групи Метінвест від міжнародних рейтингових агентств S&P, Moody's і Fitch 	<ul style="list-style-type: none"> – регулярна публічна виробнича, фінансова та нефінансова звітність – інформування на корпоративному сайті Групи Метінвест – участь у конференціях для інвесторів – організація зустрічей з топ-менеджментом Групи Метінвест
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> – гідна оплата праці – безпека робочих місць – дотримання прав людини – соціальна захищеність – умови для професійного розвитку 	<ul style="list-style-type: none"> – діалог керівництва з персоналом Групи – корпоративні ЗМІ та інші канали внутрішніх комунікацій, зокрема електронні – соціологічні опитування – програми з навчання персоналу
ЗМІ	<ul style="list-style-type: none"> – надання своєчасної, точної та якісної інформації для забезпечення принципів прозорості та відкритості ведення бізнесу 	<ul style="list-style-type: none"> – організація спеціалізованих заходів для ЗМІ, зокрема тематичних прес-турів, круглих столів, конференцій – надання інформації про Метінвест у відповідь на прямі запити ЗМІ – публічна звітність Групи
Клієнти	<ul style="list-style-type: none"> – висока якість продукції – мінімальні строки постачання – ефективна система реагування на запитання стосовно продукції 	<ul style="list-style-type: none"> – прямі комунікації – заходи для клієнтів – виробничі візити – участь у профільних виставках

Екологічні організації

- скорочення впливу на довкілля
- відповідність національним та європейським нормативам з викидів
- відкритість, прозорість та підзвітність
- партнерство в реалізації сучасних проектів
- системна співпраця з екологічними організаціями Маріуполя, Запоріжжя та Кривого Рогу
- організація й проведення науково-дослідницьких робіт
- підтримка суспільних екологічних ініціатив
- робота над створенням безперервних систем моніторингу показників навколишнього середовища
- зустрічі керівництва з громадськими організаціями
- організація відкритих слухань під час реалізації проектів екологічного спрямування
- публічна звітність Групи Метінвест

Наукова та експертна спільнота

- розвиток науково-технічної співпраці
- впровадження інновацій
- реалізація сучасних проектів
- залучення наукової та експертної спільноти
- партнерство з навчальними закладами у рамках підготовки майбутніх кадрів
- участь у конференціях, форумах, зустрічах

Місцеві спільноти

- створення та збереження робочих місць на підприємствах Групи в регіоні
- сплата податків до бюджетів усіх рівнів
- відкритість та публічність
- поліпшення екологічної ситуації у регіонах присутності бізнесу
- безпечні умови праці, забезпечення робітників засобами індивідуального захисту
- поліпшення якості життя у регіонах
- розвиток інвестиційної привабливості регіонів
- соціальне партнерство
- програми соціального партнерства для поліпшення якості життя
- реалізація природоохоронних проектів, екологічна модернізація, підтримка громадських екологічних ініціатив
- впровадження та вдосконалення стандартів з охорони праці та промислової безпеки
- реалізація масштабних інвестиційних проектів, залучення крупних кредитних інститутів

Громадські організації

- системна співпраця з громадськими організаціями регіону
- співпраця, реалізація спільних проектів
- комунікації прямі й з використанням публічних переговорних майданчиків

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

Ми беремо активну участь в обговоренні державних ініціатив, законопроектів та проектів нормативно-правових актів, які пов'язані з діяльністю гірничо-металургійного комплексу. Представники Групи Метінвест беруть участь у слуханнях у комітетах Верховної Ради України, заходах Європейської бізнес-асоціації та Американської торговельної палати в Україні, а також у різних робочих групах і зустрічах.

Результатом такої взаємодії є збалансовані взаємовідносини з органами державної влади та галузю загалом, розуміння та прийняття соціальної відповідальності Метінвесту.

ДІАЛОГ З МІСЦЕВИМИ ГРОМАДАМИ

У представників місцевих громад і керівників Метінвесту склалася традиція обговорення екологічних та соціальних питань. Не рідше ніж один раз на рік в основних регіонах присутності бізнесу відбуваються відкриті зустрічі вищого керівництва Групи з представниками громадськості. На зустрічах керівники відповідають на запитання, що хвилюють жителів, та обговорюють статус виконання публічних зобов'язань Метінвесту. До того ж, наші представники регулярно беруть участь у засіданнях робочих груп при виконкомах міських рад та обласних державних адміністрацій. Такий підхід дозволяє безпосередньо доносити зацікавленим сторонам актуальну інформацію щодо природоохоронної та соціальної діяльності Метінвесту, отримувати зворотний зв'язок, а також оперативно реагувати на запити.

УЧАСТЬ У АСОЦІАЦІЯХ ТА ОБ'ЄДНАННЯХ

Метінвест – постійний член міжнародної асоціації виробників залізної і сталевієї продукції World Steel Association та Глобального договору ООН. Ми регулярно беремо участь у роботі комітетів World Steel Association з безпеки праці, управління персоналом, охорони довкілля та корпоративної соціальної відповідальності. Також Метінвест є членом Європейської бізнес-асоціації, Американської торговельної палати в Україні, Центру «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності» та Асоціації HR Forum.

У липні 2019 року наша материнська компанія Metinvest B.V. стала учасником Голландської асоціації металургійної промисловості (VNMI). VNMI об'єднує понад 80 % гравців металургійної галузі Нідерландів. Асоціація фокусується на чотирьох напрямках: здоров'я та безпека, енергія та клімат, стійкість та корпоративна соціальна відповідальність, торгівля та інновації.



ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Європа для Метінвесту є ключовим ринком. Там працюють чотири наші перекатні заводи. Понад третину продукції ми реалізуємо в європейських країнах. Вступ до VNMI – це свідчення того, що Група працює відповідно до найкращих європейських стандартів ведення бізнесу. Членство в асоціації дасть нам змогу обмінюватися досвідом з іншими гравцями ринку, а також брати участь у розробці нових правил та вимог для металургії в країнах Євросоюзу”

З 2017 року ми беремо участь у спільному проекті Світового Банку і Міністерства екології та природних ресурсів України, який спрямовано на створення національної системи торгівлі викидами парникових газів (EST). Декілька підприємств Групи (Центральний ГЗК (ЦГЗК), «Запоріжжкокс» і СП «Запоріжсталь») включено до проекту як пілотні майданчики для відпрацювання механізмів моніторингу, реєстрації та верифікації об'ємів викидів парникових газів із подальшим закріпленням напрацьованих практик у національному законодавстві.

Для розвитку інновацій і підтримки національної програми та ініціативи «Індустрія 4.0», у жовтні 2018 року Група Метінвест вступила до Асоціації підприємств промислової автоматизації України (АППАУ). Асоціація була створена в 2011 році та представляє інтереси української спільноти підприємств промислової автоматизації.

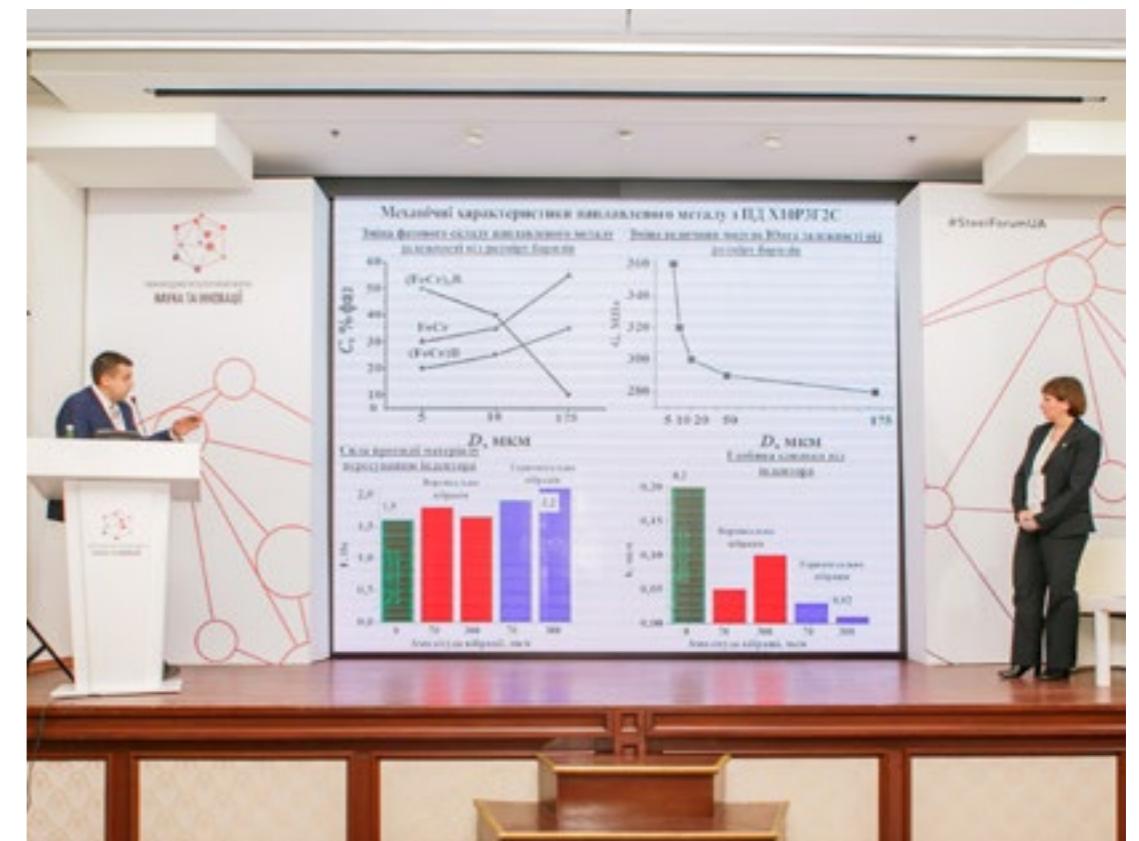
Металургійний форум «Наука і інновації»

Ми прагнемо залучати до діалогу якомога більше зацікавлених сторін та постійно ініціюємо створення майданчиків для комунікацій. У жовтні 2017 року Метінвест спільно з Національною академією наук України виступив організатором міжнародного металургійного форуму «Наука та інновації».

На форумі для обговорення актуальних проблем української металургії зібралися представники Міністерства освіти і науки, Міністерства соціальної політики, представники й керівники вищих навчальних закладів, академіки Національної академії наук України, керівники науково-дослідних інститутів, об'єднання підприємств «Укрметалургпром», World Steel Association і підприємств металургійної галузі.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Об'єднавшись, ми покажемо, що українська металургія та наука мають прекрасне минуле, стабільне теперішнє і чудове майбутнє”



Інвестуємо в екологію

Ключові події 2017–2018

У 2017 році на «Азовсталі» стартував капітальний ремонт доменної печі №3

У 2017-2018 роках «Інкор і Ко», КРМЗ і асоційована компанія «Запоріжвогнетрив» сертифіковані на відповідність вимогам міжнародного стандарту ISO 50001

У 2018 році капітальні інвестиції Метінвесту в охорону навколишнього середовища досягли історичного максимуму за сім років – \$ 92 млн

У 2018 році завершено перший етап екологічної модернізації аглофабрики ММК ім. Ілліча

У 2018 році завершено реконструкцію газоочисних установок аглофабрики СП «Запоріжсталь»

Всі сертифіковані підприємства Групи Метінвест адаптували системи екологічного менеджменту до останніх вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015

НАШ ПІДХІД

Керівники наших підприємств Групи цілком усвідомлюють вплив виробництва на екологію, тому охорона навколишнього середовища (ОНС) – ключовий пріоритет Метінвесту.

Вся наша робота з управління впливом на навколишнє середовище ґрунтується на «Політиці та принципах Групи Метінвест у сфері охорони праці, здоров'я і навколишнього середовища». Згідно з цим документом в управлінні питаннями ОНС задіяні керівники всіх рівнів.

При Наглядній Раді Метінвесту функціонує Комітет з питань охорони праці, промислової безпеки та екології. Комітет збирається щоквартально, щоб обговорити головні екологічні питання і хід реалізації екологічних програм виробничих підприємств Групи.



Стратегічна мета Метінвесту – це сучасне, енергоефективне і екологічно чисте виробництво. Тому ми поступово знижуємо викиди забруднюючих речовин, модернізуємо виробництво та впроваджуємо нові технології

Пріоритетні напрями Метінвесту в 2017-2018 роках:

- зменшення впливу на навколишнє середовище
- впровадження ефективних енергозберіжних технологій
- відповідність європейським екологічним стандартам у сфері ОНС

Динаміка зміни екологічних показників за 2017-2018 роки свідчить про незначне збільшення навантаження на навколишнє середовище, що пов'язано з відновленням обсягів виробництва Групи після нещодавнього економічного спаду і втрати низки виробничих майданчиків. Водночас екологічна модернізація наших підприємств дасть змогу протягом найближчих кількох років наростити обсяги випуску продукції, не збільшуючи обсяги викидів в атмосферу, кількість відходів і скидів у водні об'єкти.

Щоб зменшити вплив на навколишнє середовище і підвищити операційну ефективність на основних виробничих об'єктах, ми модернізуємо газоочисне й пилоуловлювальне обладнання, а також обладнання для очищення стічних вод (включно з установками для збагачення і гранулювання, агломераційними машинами, доменними печами, кисневими печами і прокатними станами).



10

10 підприємств Метінвесту підтвердили відповідність своїх систем екологічного менеджменту вимогам стандарту ISO 14001:2015¹

ПЕРЕХІД НА ОНОВЛЕНИЙ СТАНДАРТ ЕКОМЕНЕДЖМЕНТУ

Система екологічного менеджменту (СЕМ) Групи Метінвест працює за міжнародним стандартом ISO 14001. Наші ключові підприємства регулярно підтверджують відповідність СЕМ вимогам ISO 14001 під час сертифікаційних і наглядових аудитів.

У 2017-2018 роках всі сертифіковані підприємства успішно адаптували системи екологічного менеджменту до останніх вимог стандарту, затвердженого в 2015 році.

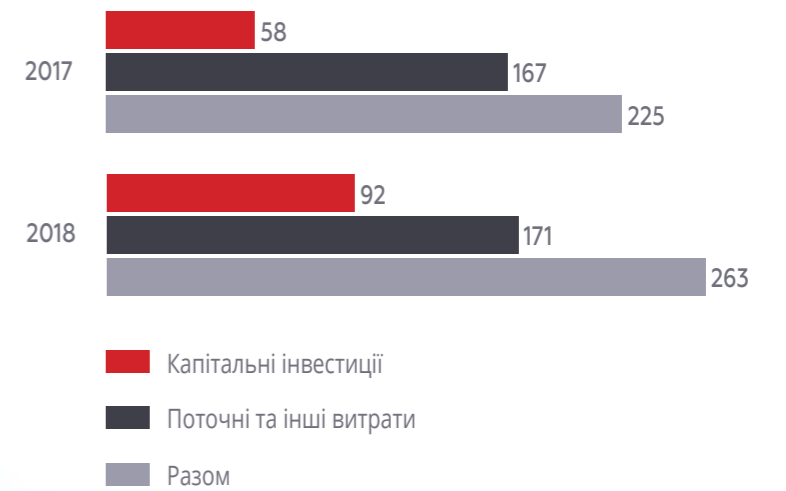
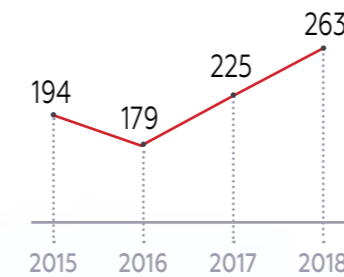
Оновлена версія ISO 14001:2015 передбачає глибшу інтеграцію СЕМ до бізнес-стратегії Групи, підвищує залучення топ-менеджерів до управління впливом на навколишнє середовище, а також взаємодію між підрозділами.

ЕКОЛОГІЧНА МОДЕРНІЗАЦІЯ

У 2018 році капітальні інвестиції Метінвесту в екологію досягли історичного максимуму за сім років – \$ 92 млн. Усього протягом 2017-2018 років витрати й інвестиції Групи Метінвест в охорону навколишнього середовища склали близько \$ 488 млн. Ключові проекти спрямовані на зниження викидів, підвищення енергоефективності та ресурсозбереження.

Загальні витрати і інвестиції Групи Метінвест в охорону навколишнього середовища, \$ млн

Витрати Групи Метінвест на природоохоронні заходи, \$ млн



¹ Перелік підприємств Групи Метінвест, сертифікованих за ISO 14001: 2015 протягом звітного періоду: «Азовсталь», ММК ім. Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК, ІнГЗК, МРМЗ, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг, «Інкор і Ко», «Запоріжжюкс».

ВПЛИВ НА АТМОСФЕРНЕ ПОВІТРЯ

Для всіх основних джерел викидів (агломераційних і випалювальних машин, доменних печей, конверторів, а також коксових батарей) визначені гранично допустимі рівні концентрації забруднюючих речовин, які зафіксовано в дозволах на викиди.

Модернізація доменних печей «Азовсталі»

У 2017-2018 роках на «Азовсталі» на різній стадії реалізації перебували 12 інвестиційних проектів, спрямованих на зниження екологічного навантаження на Маріуполь.

У 2017 році на підприємстві стартував капітальний ремонт доменної печі № 3 (ДП № 3) вартістю \$ 145,6 млн. Після завершення робіт модернізована ДП № 3 одночасно з ДП № 4 перетворяться на найбільш екологічні і сучасні печі не лише в Україні, але й Європі.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР «АЗОВСТАЛІ» ЕНВЕР ЦКІТІШВІЛІ

“Сьогодні ми продовжуємо екологічну реконструкцію доменної печі № 3. І починаємо готувати фундамент, щоб уже в 2019 році побудувати нову газоочистку в одному з відділень конвертерного цеху – на рік раніше. Ми цілковито дотримуємося строків міської природоохоронної програми. І максимально намагаємося прискоритися там, де це реально”

Валові викиди в атмосферу підприємств Групи Метінвест, тис. тонн

2015	275,2
2016	282,2
2017	314,3
2018	344,5

\$ 44,6 млн

витрати на реконструкцію аглофабрики ММК ім. Ілліча в 2017-2018 роках

\$ 134 млн

інвестиції Метінвесту в будівництво МБЛЗ № 4 на ММК ім. Ілліча

Екологічні проекти ММК ім. Ілліча

Щоб скоротити обсяги викидів у Маріуполі, з 2012 року на аглофабриці ММК ім. Ілліча ми реалізуємо найбільш масштабну за всю історію незалежної України екологічну реконструкцію вартістю \$ 150 млн. Оновлена система очищення агломераційних газів допоможе скоротити викиди пилу до 90% і оксидів сірки до 43%.

До кінця 2018 року капітально відремонтовано шість з дванадцяти агломашин. До кінця 2020 року всі 12 агломашин буде підключено до нових систем очищення.

ДИРЕКТОР ММК ІМ. ІЛЛІЧА ТАРАС ШЕВЧЕНКО

“Згідно із законодавством України допустимий рівень викидів пилу сьогодні становить до 50 мг/куб. м. Але з новими очисними спорудами матимемо можливість очищувати гази до 25 мг/куб. м. Ми готуємося до імовірного посилення екологічних вимог щодо виробництва, і хочемо вже зараз відповідати їм”

Також на ММК ім. Ілліча завершено будівництво нової машини безперервного лиття заготовок (МБЛЗ) № 4. У комплексі МБЛЗ № 4 ми задіяли прогресивні технології очищення газів і повторного використання води для охолодження обладнання.

Наприкінці грудня 2018 року на меткомбінаті розпочали випробування агрегату, а в березні 2019 року відбувся офіційний запуск нового комплексу.

КЕРІВНИК КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХУ ММК ІМ. ІЛЛІЧА ДМИТРО ЧЕРКЕЗ

“Нова машина безперервного лиття заготовок на ММК ім. Ілліча не має аналогів в Україні. Машину розроблено з урахуванням інноваційних технологій і з дотриманням європейських екологічних стандартів”



Екологічна модернізація «Запоріжсталі»

\$ 47,7 млн

інвестиції в газоочисні установки аглофабрики «Запоріжсталі»

У 2017 році модернізовано доменну піч № 3 на СП «Запоріжсталь». Викиди пилу стали відповідати європейським вимогам – 20 мг/куб. м. Інвестиції в проект склали понад \$ 71,4 млн.

У 2018 році завершено реконструкцію газоочисних установок аглофабрики. Як результат, вміст пилу в повітрі скоротився до 30 мг/куб. м, а сірки – до 400 мг/куб. м, що відповідає не тільки українським, а й європейським нормам.



МОНІТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ПОВІТРЯ

\$ 428 тис.

інвестиції Групи в АСЕМ

У 2017-2018 роках на підприємствах Метінвесту в Кривому Розі впроваджені автоматизовані системи екологічного моніторингу (АСЕМ): на КРМЗ, ЦГЗК, Північному ГЗК (ПівнГЗК) і ІнГЗК. АСЕМ безперервно моніторитимуть повітря на територіях підприємств і допоможуть своєчасно реагувати, якщо допустимі норми викидів будуть перевищені.

Зараз проводиться безперервний моніторинг метеофакторів і показників вмісту в повітрі діоксиду азоту, сірчистого ангідриду, оксиду вуглецю, пилу. Поки дані з АСЕМ надходять на спеціальний мережевий ресурс, доступ до якого є у природоохоронної служби підприємства. Формат публічного доступу до цієї інформації обговорюється з представниками громадськості Кривого Рогу.

ЗАЩИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Загальний обсяг забору води підприємствами Групи Метінвест, млн м куб.



Підприємства Метінвесту використовують воду для збагачення руди, охолодження обладнання та готової продукції. Забір води з природних джерел ми здійснюємо на підставі дозволів, які видають державні органи згідно з Водним кодексом України. Дозволи також встановлюють вимоги до якості вод, що скидаються. На зарубіжних підприємствах Групи скиди стічних вод є незначними.

У нашій екологічній політиці зазначені вимоги до збереження і оптимального використання водних ресурсів. Щоб якомога раціональніше використовувати воду, ми активно впроваджуємо проекти з модернізації очисних споруд, повторного використання вод у технологічних циклах, вживання шахтної і стічної води. На гірничодобувних підприємствах вода циркулює між хвостосховищем і фабриками без скидання за межі підприємств.

Джерела води, споживаної підприємствами Групи Метінвест:

	Видобувні підприємства	Металургійні підприємства
Поверхневі джерела води	Карачунівське водосховище	Річка Дніпро, Азовське море, річка Кальміус
Підземні джерела води	Свердловини	Свердловини
Комунальні господарства та інші підприємства	КП «Кривбасводоканал», ДВП «Кривбаспромводопостачання» (вода питна)	КП «Вода Донбасу», КП «Водоканал» міста Запоріжжя, ТОВ «Новгородський ККГ», ДВП «Кривбаспромводопостачання», ММК ім. Ілліча, КП «Маріупольське виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» АТ «Укрзалізниця», СП «Запоріжсталь»
Інші джерела	Кар'єрні, шахтні та власні стічні води, ДВП «Кривбаспромводопостачання» (шахтна вода балка Свистунова)	Власні і комунальні стічні води, дренажні води

У 2017-2018 роках на «Азовсталі» ми капітально відремонтували земляний снаряд і плавучий пульпопровід на шламонакопичувачі. Це дало змогу підтримати ефективність роботи шламонакопичувача з очищення стічних вод, які скидаються в Азовське море. Вартість ремонту для Групи Метінвест склала \$ 145 тисяч.

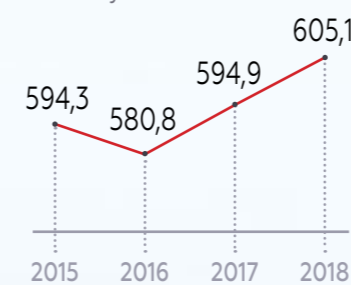
Щоб скоротити забір води з природних джерел, на «Запоріжсталі» реалізують комплексні програми, спрямовані на повторне використання води за рахунок створення замкнених циклів. У 2018 році на комбінаті введено в промислову експлуатацію сучасну п'ятисекційну градирню, виготовлену в Ізраїлі. Вона забезпечує доменні печі зворотною водою. Нове обладнання також дозволяє знизити споживання електроенергії на 1 млн кВт·год на рік.

На «Запоріжсталі» завершено будівництво споруд для повернення виробничих вод, що надходять від комбінату по випуску № 2 (Північний) в ріку Дніпро. Інвестиції в проект склали \$ 2 млн.

ЦГЗК щорічно впроваджує заходи з оздоровлення русла річки Інгулець і поліпшення якості води в Карачунівському водосховищі. У 2017-2018 роках обсяг постачання технічної води для промивання річки Інгулець склав 40 946,5 тис. м³.

На «Запоріжжю» в 2017 році ми розчистили русло нагріної канави на полігоні промислових відходів підприємства, щоб мінімізувати вплив на водний басейн річки Дніпро.

Загальний обсяг скидів стічних вод підприємствами Групи Метінвест, млн м куб.



Загальний об'єм утворення відходів підприємствами Групи Метінвест, млн тонн

2015	192,4
2016	178,7
2017	213,7
2018	220,2

95%

шлаків повторно використовувалися як сировина для виробництва агломерату на «Запоріжсталі» в 2017-2018 роках



У 2018 році на Маріупольському ремонтно-механічному заводі (МРМЗ) впроваджено роздільний збір побутових відходів і передано на переробку близько семи тонн макулатури, півтонни ПЕТ-пляшок і 490 одиниць відпрацьованої офісної і побутової техніки

УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ

Діяльність металургійних і гірничодобувних підприємств пов'язана з утворенням промислових відходів: розкритих порід і хвостів збагачення, шлаків і шламо- і шлакозачистувачів. Ці відходи розміщуються на спеціально відведених територіях – гірничих відводах, шламо- і шлакозачистувачах. Щоб зменшити площі, зайняті під розміщення відходів, і забезпечити раціональне використання гірничих відводів, розкриті породи ГЗК щорічно використовують для виробництва щебеню, а також будівництва та ремонту автомобільних і залізничних колій у кар'єрах.

У металургії побічні продукти виробництва також переробляють. На «Азовсталі» з 2004 року почала функціонувати американська установка AMCOM, яка переробляє шлак і вилучає з нього металомісткі компоненти (скрап). У 2017-2018 роках на установці було перероблено 1 084 тис. тонн шлаку і отримано 257 тис. тонн скрапу. За рахунок використання скрапу не тільки скорочується обсяг розміщення відходів на шламозачистувачі, а й знижується витрата придбаної нами залізничної сировини.

Щорічно «Запоріжсталь» використовує весь обсяг утвореного доменного шлаку – з нього ми виробляємо понад 1,5 млн тонн продукції. З мартенівського шлаку вилучається скрап, а також виготовляється щебінь як для власних потреб, так і для продажу зовнішнім споживачам.

Ми приділяємо увагу не тільки виробничим, а й побутовим відходам. Співробітники Метінвесту окремо збирають пластик, папір, скло та інші види відходів. Для цього на підприємствах встановлюються спеціальні контейнери, регулярно проводиться навчання персоналу, укладені договори зі сторонніми організаціями на передачу відходів на переробку.



РЕКУЛЬТИВАЦІЯ ЗЕМЕЛЬ

ЦГЗК продовжує роботу з гірничотехнічної рекультивациі відпрацьованої ємності кар'єра № 2 – її засипають розкритими породами. У 2017-2018 роках в ємність кар'єра уклали понад 10 млн тонн відпрацьованих порід. Обсяги розміщення скорочуються, а орні землі, які могли бути використані під склад відходів, зберігаються.

На інших українських підприємствах Групи Метінвест території, що підлягають рекультивациі, є незначними.

Премія штату Західна Вірджинія

Вугільна компанія Pocahontas Coal Company (PCC), що входить до складу United Coal Company (UCC), отримала Премію за рекультивацию відкритих гірничих виробок (The Surface Mine Reclamation Award) завдяки успішному репрофілюванню 30-річного породного відвалу в шламові хвостосховище.

Роботи з перебудови потребували детальної підготовки і планування. Репрофілювання включало зведення п'яти окремих насипів, зокрема головної початкової дамби, а також трьох дрібніших насипів і однієї греблі.

Робота команди PCC в рамках цього проекту була виконана за стандартами в сфері охорони навколишнього середовища, що і було відзначено Департаментом із захисту навколишнього середовища штату Західна Вірджинія, США.



ЗБЕРЕЖЕННЯ БІОРИЗНОМАНІТТЯ

Метінвест не працює на охоронюваних природних територіях. Проте ми реалізуємо низку ініціатив, мета яких – збереження і відновлення біорізноманіття.

Врятуємо Дніпро разом

«Запоріжсталь» активно бере участь у проектах з відновлення та захисту Дніпра. З 2012 року комбінат реалізує екологічний проект «Врятуємо Дніпро разом».

У 2017-2018 роках у рамках проекту було зібрано близько 25 тонн сміття, висаджено понад 100 дерев, випущено 29 тисяч риб.

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПІДВОДНОГО ПОЛЮВАННЯ, ДАЙВІНГУ ТА РИБАЛЬСТВА
ГЕННАДІЙ УШАКОВ**

“Ми сьомий рік поспіль проводимо очистку дна і зариблення ріки. Приємно, що великий бізнес не залишається осторонь”

Підсумки проекту «Врятуємо Дніпро разом» за сім років:



7 000 учасників



140 000 риб
випущено в Дніпро



630 дерев
висаджено



7 400 нерестових
площ для риб
встановлено



100 тонн сміття
зібрано



30 годівниць
для птахів
встановлено

Розвиток унікального заказника «Візирка»

У 2001 році з ініціативи ІнГЗК створено ландшафтний заказник «Візирка». Його мета – збереження і відновлення трансформованих природних ландшафтів, а також біологічного різноманіття Криворіжжя. Заказник перебуває під опікою ІнГЗК.

Землі заказника – це відпрацьовані кар’єри, де утворився штучний гірничо-озерний ландшафт із вторинними екосистемами. За час «шефства» комбінату тут вдалося провести біологічну рекультивацию земель, значно поліпшити стан водойм і підвищити родючість ґрунтів. Тваринний світ заказника поповнився більш як 100 видами – частину з них занесено до Червоної книги Дніпропетровської області та України, а також до Червоного списку Європи.

З ініціативи ІнГЗК ми розробили рекомендації з облаштування заповідних територій та облаштували рекреаційну зону на третьому кар’єрі-озері заказника.

У 2018 році в озеро третього кар’єру «Візирка» випущено 600 кілограмів малька білого амура, а також на територію заказника привезено 200 фазанів.

**ДОКТОР ТЕХНІЧНИХ НАУК ІНСТИТУТУ ПРОБЛЕМ ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА ЕКОЛОГІЇ НАН УКРАЇНИ
ОЛЕГ СКРИПНИК**

“Сьогодні заповідник занесено до списку Геологічної спадщини України, його рельєф є характерним для степу, ця місцевість становить і художній, і науковий інтерес. Дуже важливо підтримувати заказник у гарному стані. Ми раді, що співпраця ІнГЗК з екологами міста і області приносить користь і людям, і природі”



ДІАЛОГ ІЗ СУСПІЛЬСТВОМ

Метінвест прагне відкритого діалогу з усіма зацікавленими сторонами, щоб спільно вирішувати найбільш гострі екологічні питання в регіонах присутності.

Два наші найбільші металургійні комбінати розташовані в Маріуполі. Розуміючи навантаження на навколишнє середовище міста, з 2014 року Генеральний директор Групи Метінвест Юрій Риженков щорічно проводить особисті зустрічі з екологами та громадськістю, щоб разом шукати шляхи поліпшення екологічної ситуації.

Крім того, в грудні 2017 року ми організували зустріч керівників меткомбінатів з жителями Маріуполя, на якій обговорювалися актуальні екологічні проблеми та виконання Програми охорони та оздоровлення навколишнього середовища міста.



**ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ММК ІМ. ІЛІЧА
ТАРАС ШЕВЧЕНКО**

“Ми вирішуємо спільне завдання – забезпечення здорової атмосфери в місті. Розв’язувати проблеми можна ефективно, якщо спільно працюватимемо. Громадські працівники допомагають нам визначитися з черговістю і доцільністю виконання тих чи інших заходів”

У 2018 році в Кривому Розі ми провели дві зустрічі з представниками громадськості щодо спільних науково-дослідних робіт у сфері екології. Також у травні 2018 року за ініціативи Метінвесту відбулася виїзна нарада з представниками громадських організацій Кривого Рогу стосовно впровадження автоматизованої системи екологічного моніторингу. Учасники відвідали селище Мирівське, де розташовані пости ЦГЗК, подивилися, як виконують виміри, обговорили механіку роботи приладів і географію розташування обладнання.

**УЧАСНИК ЗУСТРІЧІ,
ЧЛЕН ГС “ЕКОЛОГІЧНА РАДА КРИВОРІЗЬКА”
ЄВГЕН ВАСИЛЕНКО**

“Установка постів екологічного моніторингу – один із пунктів Міської екологічної програми. Цей напрям є досить глобальним і з погляду роботи, і з погляду інвестицій, а також наукової частини. Дуже добре, що вже не на словах, а на ділі програма виконується”

У кінці 2017 року в Запоріжжі проведено круглий стіл на тему «Екологічні аспекти сталеплавильного виробництва». Учасники заходу обговорили реалізацію проекту реконструкції конвертерного відділення СП «Запоріжсталь». У діалозі взяли участь керівники комбінату, провідні екологи України, міжнародні експерти, представники науково-дослідних інститутів і громадських організацій.

**ГОЛОВА ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
“ВСЕУКРАЇНЬКА ЕКОЛОГІЧНА ЛІГА”
ТЕТЯНА ТИМОЧКО**



“Ми позитивно оцінюємо те, що керівництво “Запоріжсталі” йде шляхом відкритості, оприлюднює екологічні документи. І це є позитивним прецедентом. Ми тепер будемо домагатися, щоб у всіх великих містах, де є металургійні підприємства, такі заходи були проведені”

ЧЛЕНСТВО В ЕКОЛОГІЧНОМУ КОМІТЕТІ WORLD STEEL ASSOCIATION

З 2012 року представники Метінвесту є постійними членами екологічного комітету World Steel Association. У рамках комітету розробляються стратегії, програми і проекти, які допомагають учасникам виконувати вимоги в сфері навколишнього середовища і зміни клімату. Комітет слугує форумом для обміну інформацією та порівняльного аналізу в усіх сферах навколишнього середовища, які охоплюють як політичні, так і технічні аспекти.

РОБОТА ЗІ ЗВЕРНЕННЯМИ ЩОДО ЕКОЛОГІЧНИХ ПИТАНЬ

Взаємодія із зацікавленими сторонами з питань екології допомагає нам вибудовувати пріоритети і планувати інвестиції в навколишнє середовище. Звернення стейкхолдерів – це ще одне важливе джерело інформації. Для реагування на них у рамках систем екологічного менеджменту на підприємствах Групи Метінвест діють процедури, за якими всі звернення розглядаються на регулярних зборах Комітетів підприємств у сфері охорони навколишнього середовища.

Для подачі звернень із питань екології діє прямий канал зворотного зв'язку – Лінія довіри Групи СКМ. Кожне повідомлення реєструють у єдиній автоматизованій системі управління інцидентами. Після реєстрації повідомлення обробляється відповідно до правил проведення внутрішньокорпоративних перевірок Метінвесту.

УЧАСТЬ В ЕКОЛОГІЧНИХ ЗАХОДАХ

Метінвест бере активну участь в екологічних заходах для обміну досвідом, знайомства з останніми тенденціями, а також розвитку партнерських відносин у сфері охорони навколишнього середовища. У 2018 році Метінвест взяв участь в Sustainability Марафоні, організованому Deloitte Ukraine і присвяченому Цілям сталого розвитку ООН.

Представники екологічних служб беруть участь в екологічному форумі Green Mind, який з 2012 року щорічно проходить у Києві в рамках міжнародного форуму інновацій Innovation Market. На форумі колеги обмінюються досвідом щодо ресурсоефективності й більш чистих технологій виробництва, а також обговорюють, як поліпшити якість і безпеку продукції в усіх галузях економіки.

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛІННЯ З ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ВЛАДИСЛАВ ВАРНАВСЬКИЙ

“Ми, як постійні учасники цього форуму, з радістю спостерігаємо за його зростанням і розвитком, розширенням аудиторії і кола питань, які він охоплює. Подібні заходи стимулюють все більшу кількість компаній інвестувати в природоохоронні заходи”

ПРЕЗИДЕНТ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ “ЖИВА ПЛАНЕТА” СВІТЛАНА БЕРЗІНА

“Компанія демонструє системний підхід в реалізації проектів, направлених на покращення навколишнього середовища. Щорічно збільшуються інвестиції в зелену модернізацію”



ВІЗИТИ ІНОЗЕМНИХ ГОСТЕЙ

Ми активно співпрацюємо з міжнародною спільнотою з питань охорони навколишнього середовища і часто приймаємо іноземні делегації для обміну досвідом. Підприємства Групи відвідують як міжнародні експерти в сфері ОНС, так і представники органів державної влади. У 2017 році з метою моніторингу екологічної ситуації на Донбасі депутати Європейського парламенту відвідали АКХЗ.



НАДЗВИЧАЙНИЙ І ПОВНОВАЖНИЙ ПОСОЛ СЛОВЕНІ В УКРАЇНІ НАТАША ПРАХ

“Ми багато читали і спостерігали за тим, що відбувається з Авдіївським коксохімічним заводом, коли його обстрілювали. Я хочу подякувати керівникам підприємства і його співробітникам за те, що детально пояснили ситуацію. Помітно, яку колосальну працю вкладено у те, щоб завод працював. І що всі екологічні загрози, які могли виникнути, контролюються”

У 2018 році в рамках проекту Світового Банку «Партнерство для ринкової готовності України» на ЦГЗК проведено ряд зустрічей з експертами в сфері охорони навколишнього середовища німецьких компаній TUV NORD CERT GmbH і Verico SCE, а також Carbon Limits (Норвегія).

На СП «Запоріжсталь» також регулярно приймають іноземних гостей. У жовтні 2017 року комбінат відвідала Надзвичайний і Повноважний Посол Австрії в Україні Герміне Поппеллер. Особливу увагу вона звернула на проект з екологічної реконструкції доменної печі № 3, участь в якому брали провідні європейські компанії: Danieli Corus, Leica Geosystems, Mammoet та інші.



НАДЗВИЧАЙНИЙ І ПОВНОВАЖНИЙ ПОСОЛ АВСТРІЇ В УКРАЇНІ ГЕРМІНЕ ПОППЕЛЕР

“Два роки тому я вже відвідувала комбінат. Тому я можу порівняти “Запоріжсталь”, яку я побачила в 2015 році, з підприємством, яке ми бачимо сьогодні. На комбінаті є помітним прогрес, особливо щодо екологічної модернізації. Розвиток таких підприємств як “Запоріжсталь” – це індикатор розвитку економіки всієї країни”

ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ ТА РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ

Метінвест забезпечує зниження енергоємності своєї продукції і скорочення споживання природних ресурсів. З цією метою ми впроваджуємо на підприємствах системний підхід до енергозбереження та підвищення енергоефективності.

РОЗВИТОК СИСТЕМИ ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Починаючи з 2012 року, ми вибудовуємо управління енергоефективністю відповідно до міжнародного стандарту ISO 50001:2011.

У 2017-2018 роках сертифікацію за ISO 50001 пройшли «Інкор і Ко», КРМЗ і асоційована компанія «Запоріжвогнетрив». Усього на кінець 2018 року за вимогами міжнародного стандарту ISO 50001:2011 сертифіковано 9 підприємств Групи Метінвест.

У травні 2018 року СП «Запоріжсталь» успішно пройшла другий наглядний аудит системи енергетичного менеджменту (СЕНМ). Аудит підприємства проводили фахівці компанії ТОВ «Технічні та управлінські послуги», корпоративного партнера «ТЮФ ЗЮД».

У зв'язку з переходом на нову версію ISO 50001:2018 ми розпочали навчання персоналу щодо оновлених вимог. Так, в 2018 році навчання пройшли 45 співробітників підприємств Групи Метінвест, відповідальних за СЕНМ.

АУДИТИ ЕНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТУ

Щоб оцінити ефективність роботи зі скорочення енергоємності виробництва, а також з енергоефективності та ресурсозбереження, ми регулярно проводимо внутрішні аудити СЕНМ. Результати аудитів допомагають керівникам приймати рішення щодо управління енергоресурсами і визначати цілі на наступний період.

Система управління енергоефективністю Групи Метінвест

Технологічні заходи:

- управління якістю сировини
- оптимізація технології
- автоматизація процесів

Технічні заходи:

- ремонти обладнання
- модернізація і заміна неефективного обладнання
- розвиток систем обліку

Операційні заходи:

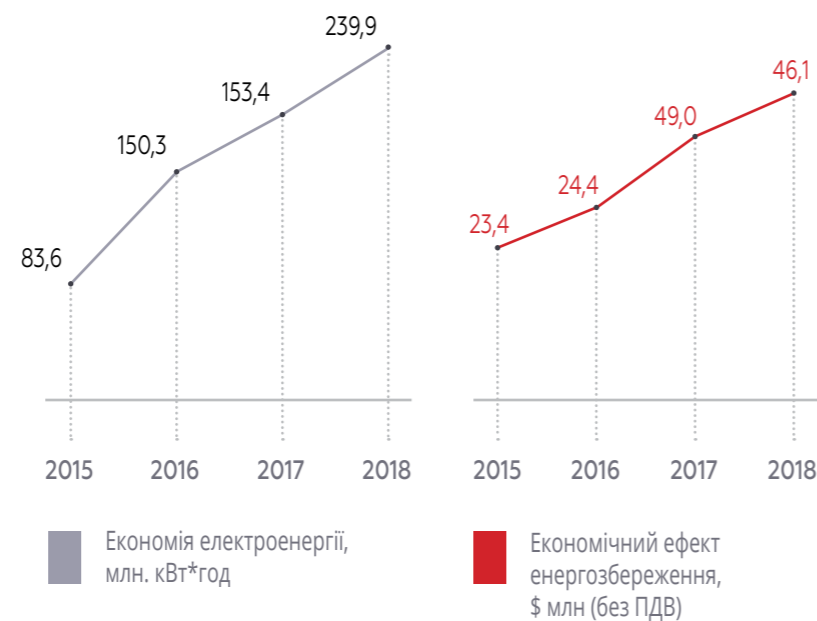
- розробка диференційованих норм і аналіз відхилень
- оптимізація технологічних режимів і роботи обладнання
- впровадження стандарту ISO 50001 і проведення регулярних аудитів

ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЯ БЕЗ ПОСЕРЕДНИКІВ

У 2017 році СП «Запоріжсталь» перейшло на пряму закупівлю електроенергії в ДП «Енергоринок». Це дало змогу підприємству знизити ціну електроенергії, що закуповується. Для реалізації проекту комбінат вступив в члени оптового ринку електричної енергії України, а також організував збір даних і підготовку щодобових звітів. У реалізацію переходу «Запоріжсталі» інвестовано \$ 3,8 тисяч, а річний економічний ефект склав \$ 2,9 млн.

ПЕРЕХІД НА ЕНЕРГОСЕРВІС

У 2018 році Група Метінвест і компанія ДТЕК ЕСКО почали спільну реалізацію проектів з економії енергоресурсів. Для цього було запущено новий механізм фінансування: ДТЕК ЕСКО інвестує власні кошти і реалізує проекти з енергоефективності Метінвесту «під ключ» на умовах енергосервісу, гарантуючи економію енергоресурсів. За енергосервісним договором Метінвест оплачує надані послуги за рахунок досягнутої економії. Такий механізм дозволяє ефективніше витратити кошти на модернізацію підприємств.



\$ 1,1 млн

на рік - розрахунковий ефект від реалізації 5 проектів за договорами енергосервісу в 2017-2018 роках

Перший проект за договором енергосервісу

Ще до запуску постійної співпраці, в березні 2017 року, Метінвест і ДТЕК ЕСКО успішно реалізували перший партнерський проект. На ЦГЗК було встановлено 12 перетворювачів частоти виробництва швейцарської компанії АВВ, які автоматично регулюють роботу двигунів насосів. Завдяки інновації тільки за перший рік витрата електроенергії насосами скоротилася на 52,3% – ми заощадили 3,4 млн кВт·год електроенергії, що еквівалентно більше 3 тис. тонн викидів CO₂. Витрати підприємства скоротилися на \$ 206,7 тисяч на рік.

НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ ЕНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТУ ЦГЗК
МАКСИМ СТІЛЕЦЬ

“Перетворювач частоти – це робот, який замінює людину і через застосування smart-технологій регулює роботу насосів в автоматичному режимі. Датчики підказують роботу, коли збільшити або зменшити обороти електродвигуна насоса залежно від завантаження виробничої лінії. І протягом року цей робот жодного разу “не втомлювався”, незважаючи на сувору зиму і несподівано холодну весну”



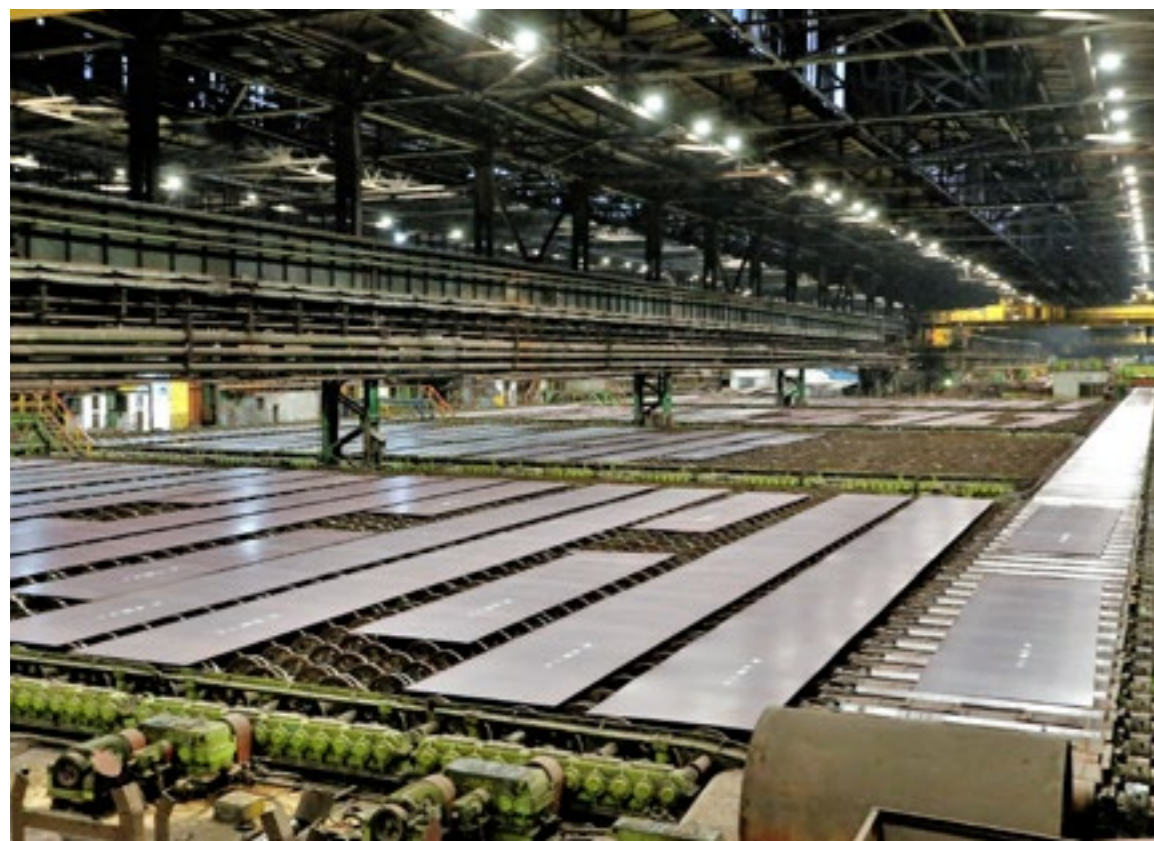
Енергоефективні проекти ММК ім. Ілліча

Проект з модернізації освітлення в листопрокатному цеху на ММК ім. Ілліча, реалізований у 2018 році, допоміг знизити споживання електроенергії на 60 % завдяки установці 2,2 тис. енергоефективних LED-світильників. Тепер комбінат зможе за рік зберегти 7,2 млн кВт-год на суму \$ 415 тисяч і скоротити викиди в еквіваленті 6 440 тонн CO₂.

Також у 2018 році на трьох випалювальних машинах аглофабрики ММК ім. Ілліча встановлено 24 сучасні газові пальники і три комплекти автоматики. Нові пальники більш ефективно використовують газ за рахунок автоматичного регулювання тиску подачі газу і рівномірного розподілу температури. Економія газу на роботі випалювальних машин складе 35 % – 1,6 млн м³ газу або понад \$ 606 тисяч.

**НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ З ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ ММК ІМ. ІЛЛІЧА
ВІТАЛІЙ ГОЛОВЧЕНКО**

“Додаткові переваги виконаних заходів – підвищення надійності роботи випалювальних машин і дотримання якості хімічного складу продукту (вміст CaO + MgO) при меншому обсязі використаного газу. Очікуваний екологічний ефект – зниження викидів на 3 тисячі тонн CO₂ на рік”



Енергетичні рішення АКХЗ

Внаслідок конфлікту на Сході України в 2017-2018 роках знизилася доступність джерел електроенергії і різко підвищилися ціни на енергоресурси. Через це і частка постійних витрат у собівартості продукції, виробленої на наших підприємствах, істотно збільшилася. Особливо гострою ця проблема стала для Авдіївського коксохімічного заводу. Почалися постійні перебої з постачанням електроенергії, без якої виробничі процеси АКХЗ є неможливими.

У 2017 році співробітники ДТЕК і АКХЗ побудували нову лінію електропередач, що дозволило вперше за три роки запуснути завод на повну потужність.

**ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР АКХЗ
МУСА МАГОМЕДОВ**

“Будівництво нової ЛЕП в Авдіївці завершено. Спасибі енергетикам ДТЕК і заводу за роботу вдень і вночі, за будь-якої погоди. Авдіївка і АКХЗ тепер мають стабільне енергопостачання. Тепер у нас в роботі вісім батарей, як і в мирний час. І ми нарешті можемо збільшити завантаження і видачу коксу”



ПЛАНИ НА НАЙБЛИЖЧУ ПЕРСПЕКТИВУ

У 2019-2020 роках Група Метінвест та спільні підприємства продовжать реалізацію довгострокових природоохоронних програм, розрахованих на перспективу.

Підприємство	2019	2020
ММК ім. Ілліча	Реконструкція з новим будівництвом газоочисних установок ливарного (ГОУ) двору і бункерної естакади доменної печі (ДП) № 3	Реконструкція ГОУ зони спікання і охолодження агломашин №№ 1-12 Реконструкція з новим будівництвом ГОУ ливарного двору і бункерної естакади ДП № 2
«Азовсталь»	Переведення ДП № 4 на оборотне водопостачання Переведення ДП № 3 на оборотне водопостачання Реконструкція системи аспірації відділення десульфурації чавуну Капітальний ремонт пічних камер з використанням керамічного наплавлення коксової батареї (КБ) № 4	Будівництво нової газоочистки в конвертерному цеху Реконструкція системи аспірації дробильного відділення ділянки сипучих і феросплавів конвертерного цеху Капітальний ремонт пічних камер з використанням керамічного наплавлення КБ № 3
СП «Запоріжсталь»	Реконструкція аспіраційних установок відділень підготовки шихти аглоцеху Реконструкція аспірації хвостових частин агломашин	
«Запоріжжкокс»	Капітальний ремонт пічних камер КБ № 5 з заміною елементів армування	Капітальний ремонт пічних камер КБ № 2 із заміною елементів армування
АКХЗ	Заміна градирні № 10 Технічне переоснащення установки з переробки відходів хімічного виробництва у відділенні очищення коксового газу цеху уловлювання № 2 Заміна системи аспірації перевантажувальної станції К-2 Капітальний ремонт пічних камер з використанням керамічного наплавлення КБ-6 і КБ-8	
КРМЗ	Модернізація газоочисних установок електродугових сталеплавильних печей № 1 і № 5	Капітальний ремонт витяжних установок вибивних решіток і сумішоприготувальних ділянок
ПівнГЗК	Заміна газоочисного устаткування випалювальної машини «Лурґі-552А»	
СП Південний ГЗК (ПівдГЗК)		Реконструкція системи очищення агломераційних газів зон спікання агломашин №№ 1-5 аглофабрики № 1

Також ми продовжимо розробляти і впроваджувати програми енергозбереження на всіх виробничих підприємствах. Пріоритетними напрямками на найближчі два роки будуть:

- утилізація надлишків доменного і коксового газів
- впровадження технології заміщення природного газу лушпинням соняшнику в печах випалювання вапна на «Азовсталі»
- реалізація енергосервісних контрактів на українських виробничих підприємствах
- реалізація проектів з підвищення ефективності виробництва і використання стисненого повітря
- проведення аудитів системи енергоменеджменту на українських виробничих підприємствах
- розвиток системи обліку енергоресурсів.



Створюємо безпечні умови праці

Ключові події

2017–2018

Завершено Програму з вдосконалення системи охорони праці, промислової безпеки та охорони навколишнього середовища на 2014-2018 роки

У вересні 2018 року керуюча компанія ТОВ «Метінвест Холдинг» першою в Україні пройшла сертифікований аудит за ISO 45001

НАШ ПІДХІД

На всіх підприємствах Групи Метінвест ми створюємо максимально безпечні умови праці. Систему управління питаннями охорони праці (ОП) і промислової безпеки (ПБ) Метінвесту засновано на Політиці і Принципах Групи у сфері охорони праці, здоров'я і довкілля.

При Наглядній Раді Метінвесту на постійній основі функціонує Комітет з промислової безпеки, охорони праці та екології. Комітет оцінює управлінські підходи в сфері ОП і ПБ та приймає стратегічні рішення, спрямовані на виконання Політики. Координує роботу підприємств у цьому напрямі Дирекція з промислової безпеки та екології.

Підрозділи з ОП і ПБ слугують центрами компетенції на підприємствах. Керівники всіх рівнів несуть особисту відповідальність за дотримання вимог з охорони праці і промислової безпеки.



10

підприємств Групи Метінвест сертифіковано за стандартом OHSAS 18001¹. У вересні 2018 року керуюча компанія ТОВ «Метінвест Холдинг» першою в Україні пройшла міжнародний сертифікаційний аудит за стандартом ISO 45001:2018, який замінює OHSAS 18000



Система інформування керівників про надзвичайні події на підприємствах Групи працює 24/7. Про особливо небезпечні інциденти керівники підприємств і Генеральний директор Групи Метінвест дізнаються протягом двох годин. Заходи оперативного реагування дозволяють звести наслідки подій до мінімуму

БЕЗПЕКА ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ

Система управління охороною праці і промисловою безпекою в Метінвесті дозволяє управляти потенційними ризиками і відповідати законодавчим вимогам у цій сфері.

Концепція «нульового травматизму»

На початку 2019 року ми отримали міжнародний сертифікат Vision Zero. Концепція нульового травматизму Vision Zero розроблена Міжнародною організацією соціального забезпечення (ISSA) в 2017 році і встановлює підвищені вимоги до запобігання нещасним випадкам на робочих місцях. Це якісно новий підхід до організації системи охорони праці на підприємствах.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Ключовий пріоритет Метінвесту – це людське життя. У рамках реалізації стратегії ми удосконалюємо і переймаємо найкращі світові практики для створення безпечних умов праці на наших підприємствах. Участь в Vision Zero ми встановлюємо більш високі стандарти підвищення рівня захищеності людей, оскільки прагнемо не лише відповідати вимогам законодавства, але і вживати всіх можливих додаткових заходів, необхідних для зниження ризиків виробничого травматизму”

¹ Перелік підприємств Групи Метінвест, сертифікованих по OHSAS 18001: МРМЗ, «Азовсталь», ІнгЗК, ЦГЗК, «Запоріжжюкс», ММК ім. Ілліча, «Інкор і Ко», ПівніГЗК, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг.

ПРОГРАМА З ОП І ПБ

Наприкінці 2018 року ми завершили реалізацію П'ятирічної програми з удосконалення системи охорони праці, промислової безпеки і охорони довкілля. Ця програма охоплювала 16 напрямів і стала основою для побудови системи управління питаннями ОП, ПБ і охорони навколишнього середовища (ОНС) у Групі. Зараз у Метінвесті розробляють програму з ОП і ПБ, яку спрямовано на підвищення ефективності цієї системи. Один з основних напрямів програми – це забезпечення безпеки виробничих процесів, вирішальну роль у яких відіграють керівники підприємств. Саме вони забезпечують наявність необхідних засобів контролю, розуміння ризиків співробітниками, а також їх залучення до створення безпечніших умов праці.

КОРПОРАТИВНІ СТАНДАРТИ

У Метінвесті продовжують діяти 15 корпоративних стандартів у сфері ОП і ПБ. Вони забезпечують єдиний підхід до охорони праці, здоров'я і промислової безпеки як на підприємствах Групи, так і у підрядних організаціях.

ОЦІНКА РИЗИКІВ

Оцінка ризиків охоплює усі аспекти діяльності Групи – від наявних виробничих процесів до інвестиційних проєктів, що плануються. Вона дозволяє нам мінімізувати вірогідність виникнення небезпечних ситуацій і запобігати їх наслідкам.

У 2017-2018 роках на підприємствах Групи Метінвест за методикою HAZID проведено 132 оцінки ризиків, у результаті яких розроблено понад 1 800 рекомендацій. Також у Метінвесті проводять періодичні перевірки виконання заходів за виявленими ризиками.

Система оцінки ризиків Групи Метінвест заснована на загальноприйнятих методиках:

ідентифікація небезпек (HAZID)

оцінка впливу на навколишнє середовище (ENVID)

аналіз небезпек і працездатності технологічних процесів (HAZOP)

дослідження безпеки робіт (JSA)

методи permit-to-work (PTW)

132

оцінки ризиків проведено за методикою HAZID

Досягнення УСС у сфері безпеки

На початку 2019 року вуглевидобувна компанія United Coal Company (UCC) відзначено державною нагородою за внесок у запобігання і скорочення нещасних випадків і травм у галузі. Американська асоціація безпеки Джозефа А. Холмса присвоїла віце-президентові UCC Дону Джонсу звання «Директор з безпеки у вугільній промисловості» і надала йому право брати участь у конкурсі «Лідерство у безпеці вугільної промисловості» (Coal Safety Leadership).

Для UCC це не є першою нагородою такого рівня. У 2018 році комплекс Affinity, що входить до UCC, отримав звання найбезпечнішого підприємства. Команда гірничорятувальної служби Wellmore Coal Company (підрозділ UCC), посіла перші місця одразу в двох професійних змаганнях штату Вірджинія, США..



ВІЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ УСС
ДОН ДЖОНС

“Для мене було честю отримати цю нагороду. Це підтвердження того, що усі наші департаменти працюють над досягненням бездоганної безпеки”



СИСТЕМА ВНУТРІШНІХ АУДИТІВ

Для оцінки відповідності підприємств Групи вимогам законодавства, а також корпоративним стандартам з охорони праці і промислової безпеки, в Метінвесті функціонує система внутрішніх аудитів.

Регулярні аудити і контрольні перевірки дозволяють виявляти і оперативно усувати невідповідності в сфері ОП і ПБ.

Тематика внутрішніх аудитів включає 17 напрямів:

- Безпека ведення ремонтних робіт
- Безпека підрядних організацій
- Безпека будівель та споруд
- Функціонування системи наряд-допуск
- Функціонування системи Блокування/ Маркування/ Перевірки (БМП)
- Електробезпека
- Безпека виробничого обладнання
- Захисні огорожі та пристрої/Безпека виконання робіт підвищеної складності
- Безпека на конвеєрному транспорті
- Безпека на залізничному транспорті
- Безпека підземних та гірських робіт
- Безпека експлуатації технологічних трубопроводів
- Безпека газонебезпечних місць та робіт
- Безпека вантажопідйомних механізмів та машин
- Безпека на автотранспорті
- Безпека кабельних тунелів та споруд

ОПЕРАТИВНІ ГРУПИ АУДИТІВ

У 2018 році ми сформували чотири групи аудиторів, які проводять оперативні перевірки потенційно небезпечних інцидентів у рамках цільових програм за рішенням Комітету Наглядової Ради.

За результатами перевірок розробляються рекомендації, спрямовані на вдосконалення ОП і ПБ. Впровадження коригувальних дій перебуває на особливому контролі у керівників підприємств.

РЕЗУЛЬТАТИ ВНУТРІШНІХ АУДИТІВ²

	2015	2016	2017	2018
Кількість внутрішніх аудиторів	5	5	10	10
Кількість проведених аудитів та перевірок	40	49	89	85
Виявлено невідповідностей вимогам нормативно-правових актів з ОП, ПБ та природоохоронного законодавства ³	443	551	931	548
Розроблено коригувальних заходів	388	494	1102	590

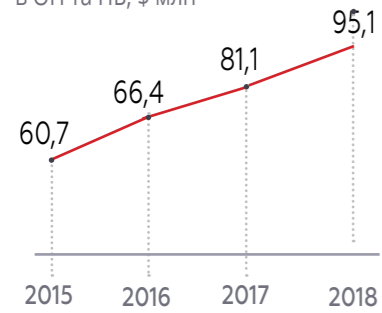
² Дані охоплюють інформацію стосовно підприємств: Метінвест-СМЦ, ПівніГЗК, ЦГЗК, ІнГЗК, КРМЗ, Метінвест-Промсервіс, «Азовсталь», ММК ім. Ілліча, МРМЗ, «Запоріжжкокс», АКХЗ, «Інкор і Ко».

³ Починаючи з 2018 року статистику аудитів з екології Група Метінвест веде окремо.

\$ 176 млн

Група Метінвест інвестувала в ОП і ПБ за звітний період

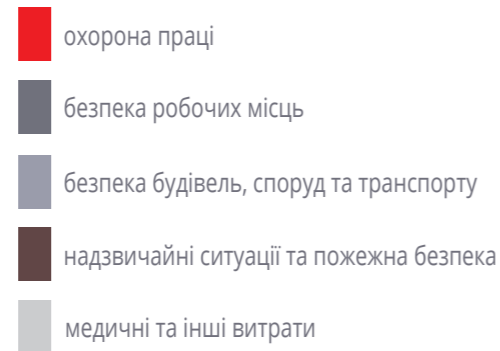
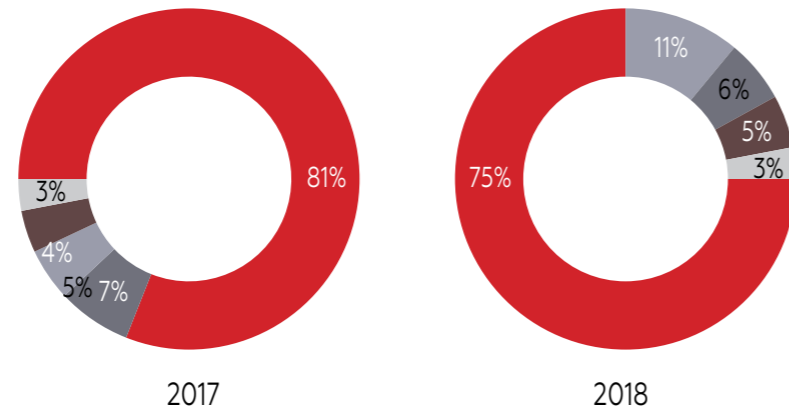
Інвестиції Групи Метінвест в ОП та ПБ, \$ млн



ІНВЕСТИЦІЇ В БЕЗПЕЧНУ ПРАЦЮ

У 2017-2018 роках ми продовжили створювати безпечні умови праці відповідно до п'ятирічної Програми охорони праці, промислової безпеки і охорони довкілля.

Розподіл інвестицій



ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

На всіх виробничих підприємствах Метінвесту діють стандарти «Вимоги до спецодягу, спецвзуття і інших засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) для працівників підприємств, що входять до Групи Метінвест» і «Корпоративні норми безкоштовної видачі спеціального одягу, спеціального взуття і інших ЗІЗ». На вимоги цих документів наші співробітники забезпечені сучасними сертифікованими ЗІЗ, які відповідають усім нормам безпеки.

\$ 31 млн

витрати на закупівлю ЗІЗ в 2017-2018 роках

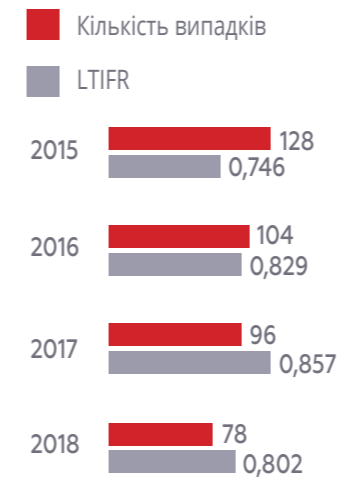
АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

У 2017-2018 роках на підприємствах Групи Метінвест сталося 174 випадки виробничого травматизму. Найчастіше співробітники отримували травми, пов'язані з падінням під час пересування територією підприємств, з впливом рухомих та обертових механізмів, з падінням на них різних предметів, з падінням працівників з висоти, а також впливом на них гарячих поверхонь.

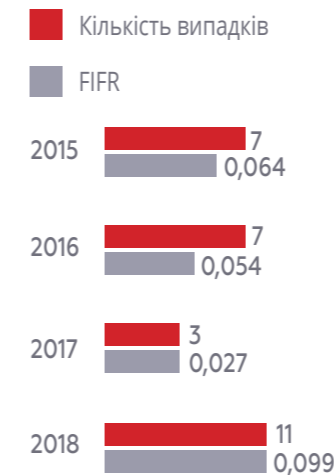
На жаль, на виробничих підприємствах не вдалося уникнути випадків смертельного травматизму. Всі інциденти було ретельно розслідувано за участю вищого керівництва, а за результатами розслідувань ми розробили і виконуємо заходи із запобігання таким випадкам у майбутньому.

У 2018 році на «Азовсталі» стався випадок з груповим смертельним наслідком: у одному з бункерів доменного цеху через нестачу кисню в замкнутому просторі загинуло два працівники. Щоб не допустити подібних інцидентів у майбутньому, за результатами розслідування були придбані багатоканальні газоаналізатори, які нині застосовують під час проведення таких робіт.

Загальна кількість нещасних випадків із втратою працездатності



Загальна кількість нещасних випадків зі смертельним наслідком

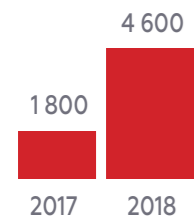


БЕЗПЕКА РОБІТНИКІВ ПІДРЯДНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Деякі роботи на виробничих підприємствах Групи Метінвест виконують підрядні організації. Для їхніх співробітників діють такі ж правила безпеки і охорони праці, як і для співробітників Метінвесту. На жаль, через відтік персоналу в останні декілька років рівень загальної кваліфікації співробітників у підрядників знизився, а рівень виробничого травматизму зріс. Тому ми серйозно підходимо до навчання співробітників підрядних організацій, перевірки їх кваліфікації та контролю виконання робіт.

Організація роботи підрядників на будмайданчиках Метінвест-Інжиніринг

Охоплення працівників підрядних організацій СТОП-годинами, осіб



Метінвест-Інжиніринг реалізовує ключові проекти Технологічної стратегії 2030. Щоб виключити травматизм робітників підрядних організацій, ми розробили низку запобіжних заходів.

Для кожного проекту оцінюють ризики ОП та ПБ відповідно до міжнародних методик, а також розробляються заходи з мінімізації виявлених ризиків. Це допомагає підвищити безпеку проекту та етапі будівництва та експлуатації об'єкту.

Для формування у підрядників стійких навичок безпечної роботи, Метінвест-Інжиніринг проводить «СТОП-години» – розширені робочі збори за тематикою, пов'язаною з безпекою праці. На час «СТОП-годин» роботи на будівельних майданчиках зупиняють на 1 годину.

Щоб контролювати дотримання вимог ОП та ПБ на будмайданчику, ми щоденно проводимо комплексні та цільові аудити безпеки.

За результатами роботи за рік ми нагороджуємо лідерів з питань охорони праці: в 2018 році почесними грамотами та подарунковими сертифікатами відзначено 11 підрядників.

**КЕРІВНИК ЛИВАРНОГО ЦЕХУ МРМЗ
МИХАЙЛО ШВИДКИЙ**

“Для нашої компанії людське життя – це головна цінність. Тому велику увагу приділяється сфері охорони праці. Наші співробітники забезпечені усіма необхідними засобами індивідуального захисту”

НЕВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ

У 2017-2018 роках на МРМЗ, ЦГЗК, Метінвест-СМЦ, АКХЗ і СП «Запоріжсталь» розроблено систему обліку випадків невинного травматизму. Це дозволило скоротити втрати, пов'язані з тимчасовою втратою працездатності від невинного травматизму.

Ми використовуємо інструменти оцінки ефективності системи охорони здоров'я працівників:

- аудити в рамках систем управління охороною праці
- індекс здоров'я
- показники захворюваності з тимчасовою втратою працездатності
- оцінка випадків загального травматизму з огляду на психофізіологічні причини їх виникнення
- експертна оцінка якості проведення медичних оглядів

ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В МЕТІНВЕСТІ

Щороку на підприємствах Метінвесту проводяться заходи, присвячені Дню охорони праці. Основна їх мета – провести аудити безпеки, а також виявити і усунути ризики, пов'язані з виконанням найбільш небезпечних робіт. Такі проекти сприяють просуванню найкращих світових практик з охорони праці і промислової безпеки, а також запобіганню смертельному травматизму на виробничих підприємствах підвищеної небезпеки.

Результати заходів, присвячених Всесвітньому Дню охорони праці і промислової безпеки, в 2017-2018 роках:

На виробничих підприємствах Групи Метінвест проведені цільові аудити безпеки

В аудитах взяли участь 59 % (2017 рік) і 47 % (2018 рік) співробітників підприємств, а також 42 % (2017 рік) і 41 % (2018 рік) працівників підрядних організацій

Обстежено 35 % (2017 рік) і 30 % (2018 рік) обладнання підприємств

Розроблено пропозиції з поліпшення ситуації у сфері охорони праці та промислової безпеки





НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОП І ПБ

Ми постійно вдосконалюємо навички співробітників у сфері охорони праці та захисту здоров'я. У 2017-2018 роках на підприємствах Метінвесту проводилось навчання керівників, спеціалістів та співробітників робітничих професій за програмами:

- Ефективне управління охороною праці для керівників.
- Надання першої медичної допомоги
- Блокування, Маркування, Перевірка обладнання
- Методика визначення корінних причин подій
- Читання та складання схем для проведення аналізу ризиків
- Аналіз безпечного виконання робіт
- Захисне керування автомобілем
- Забезпечення безпеки робіт, виконуваних підрядними організаціями
- Безпечна організація робіт в замкнутому (важкодоступному) просторі
- Тренінг для тренерів

Додатково Дирекція з промислової безпеки і екології в 2017-2018 роках розробила чотири нові програми.

Результати проходження нових програм з ОП і ПБ

270 керівників та спеціалістів

Практичне застосування засобів Блокування, Маркування, Перевірки обладнання

50 топ-менеджерів

Система управління охороною праці ТОВ «Метінвест Холдинг». Аудити безпеки. Запровадження та функціонування

30 керівників і спеціалістів

Аналіз небезпек і проблем функціонування процесу з застосуванням методу HAZOP, призначена для навчання керівників оцінці ризиків методом HAZOP

48 працівників служб охорони праці

Тренінг для тренерів

6 000

керівників і спеціалістів пройшли тренінги з ОП і ПБ у 2018 році

440

студентів навчені наданню домедичної допомоги

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В НАВЧАННІ

Ми застосовуємо інноваційні методи навчання співробітників. У 2017-2018 роках створені дві ігрові бізнес-стимуляції, засновані на корпоративних стандартах з ОП та ПБ:

- Порядок визначення корінних причин події
- Блокування – Маркування – Перевірка обладнання

Симуляції-розслідування, засновані на реальних інцидентах, що допомагає співробітникам краще засвоїти інформацію. У проекті взяли участь понад 6 000 керівників та спеціалістів підприємств Групи Метінвест.

Центр охорони праці для майбутніх кадрів

Метінвест інвестував понад \$ 5,6 тисячі в обладнання Центру охорони праці в Інгулецькому коледжі Криворізького національного університету. Відтепер студенти відпрацьовують техніку надання першої допомоги на спеціальному тренажері. За два роки 440 студентів навчилися наданню домедичної допомоги.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ІНГЗК
ОЛЕКСАНДР ГЕРАСИМЧУК

“Для нас важливо, що співробітники приділяють увагу своєму здоров'ю, правилам охорони праці та можуть надавати першу допомогу в надзвичайній ситуації. Інгулецький коледж готує кадри для нашого підприємства. Ми системно працюємо над модернізацією та вдосконаленням його матеріально-технічної бази. Сьогоднішні інвестиції в освіту – це наше спільне майбутнє. А криворізькі студенти тепер зможуть на практиці відпрацьовувати важливі життєві навички, які їм згодяться і в побуті, і на виробництві”

1 444

проекти з ОП і ПБ подано співробітниками

56

переможців

МОТИВАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ

У Метінвесті діють системи мотивації і стимулювання відповідальності персоналу. Співробітники отримують матеріальну винагороду за ідеї у сфері охорони праці і промислової безпеки, охорони здоров'я і охорони довкілля, а їхні найкращі пропозиції втілюються в життя. У 2017-2018 роках було подано 1 444 проекти і визначено 56 переможців.

4 000

співробітників пройшли курс з надання домедичної допомоги



ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ

Ми відповідально підходимо до забезпечення здоров'я наших співробітників. З цією метою ми визначили стратегічні напрями в сфері охорони здоров'я персоналу:

- надання екстреної медичної допомоги
- профілактика виробничих захворювань.

У зв'язку зі змінами в законодавстві про екстрену невідкладну допомогу Метінвест привів у відповідність з новими вимогами «Стандарт надання домедичної і екстреної невідкладної допомоги». Також ми реалізували програму навчання персоналу надання домедичної допомоги. Курс пройшли понад 4 000 співробітників.

Інвестиції в медичне обслуговування співробітників у 2017-2018 роках:

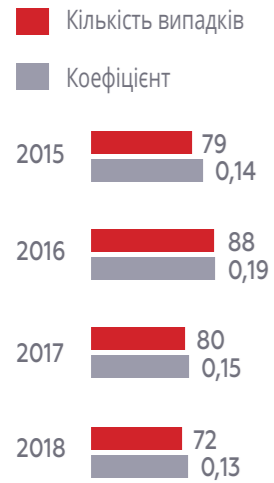
- капітальний ремонт здоров'я пункту на КРМЗ
- закупівля медичного обладнання на суму понад \$ 371,6 тисяч для надання екстреної медичної допомоги персоналу, проведення передзмісних і поглиблених медичних оглядів
- купівля трьох машин спеціалізованого медичного транспорту для АКХЗ, ІнГЗК і асоційованої компанії «Запоріжвогнетрив».

ПРОФІЛАКТИКА ЗАХВОРЮВАНЬ

Для запобігання захворюванням, пов'язаним з професійною діяльністю, Метінвест поліпшує умови праці, проводить обов'язкові профілактичні огляди і реалізовує проекти, спрямовані на попередження профзахворювань. Наприклад, кожному співробітнику надають можливість добровільного медичного страхування.



Загальна кількість випадків професійних захворювань



У 2017-2018 роках Група Метінвест продовжила реалізацію проектів з профілактики серцево-судинних захворювань. Співробітники, які досягли віку 45 років, проходять поглиблений медогляд. У результаті кількість захворювань з тимчасовою втратою працездатності через серцево-судинну патологію на 100 працюючих знизилася з 6 у 2016 році до 3-4 у 2018 році. Завдяки ініціативам із запобігання раптовій смерті на виробництві кількість смертельних випадків у 2018 році скоротилася більш ніж у п'ять разів порівняно з 2014 роком.



ПЛАНИ НА НАЙБЛИЖЧУ ПЕРСПЕКТИВУ

Серед ключових планів Групи Метінвест – розробка Програми з ОП і ПБ, спрямованої на підвищення ефективності вже впроваджених стандартів. Окрім цього, ми посилюватимемо залучення керівників до питань виробничої безпеки.

У зв'язку з новими викликами на ринку праці Метінвест планує змінити умови найму підрядників: перейти від короткострокових договорів на виконання певного завдання до довгострокових контрактів на більшу кількість проектів. Це дозволить ефективніше навчати співробітників підрядних організацій правил ОП та ПБ.

Напрямок	2019	2020
Проведення базових оцінок ризиків відповідно до методики HAZID	Проведення періодичних оцінок ризиків по HAZID, строк дії яких наближається до п'ятирічного строку перегляду	
Реалізація програми критичних ризиків — найбільш небезпечних робіт (рухомі та обертові механізми, роботи на висоті тощо)	Планування заходів, навчання задіяних працівників, збір первинної інформації, підготовка заходів та бюджетів на майбутні періоди	Реалізація програми критичних ризиків
Діджиталізація процесів з охорони праці	Впровадження пілотних проектів на підприємствах Групи Метінвест. Розробка і реалізація технічного завдання з обліку наряд-допусків і робіт, виконуваних підрядними організаціями	Подальший розвиток і доопрацювання проекту

Піклуємося про наших співробітників

Ключові події 2017–2018

Затверджено HR-стратегію Групи Метінвест на 2018-2023 роки

Запроваджено диференційовану політику винагородження співробітників

Проекти Метінвесту для молоді відзначено «Премією HR-бренд Україна-2018»

НАШ ПІДХІД

У Групі Метінвест працює понад 66 000 осіб. Метінвест залишається одним із найбільших роботодавців України.

У сфері управління персоналом ми фокусуємося на трьох напрямках:

- утримання співробітників та залучення нових талантів
- ефективне управління персоналом
- навчання та розвиток співробітників

У 2018 році розроблено та затверджено п'ятирічну HR-стратегію Групи Метінвест, яка підтримує реалізацію Технологічної Стратегії Групи до 2030 року, спрямованої на підвищення ефективності виробництва.

66 000

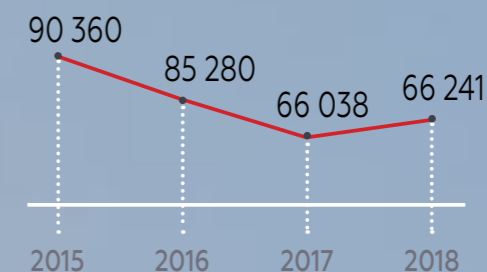
співробітників працюють в Метінвесті



Ключові пріоритети HR-стратегії 2018-2023:

- забезпечення Метінвесту кваліфікованими співробітниками
- підвищення ефективності персоналу
- підвищення привабливості Метінвесту як роботодавця
- діджиталізація та підвищення якості HR-сервісів

Облікова чисельність співробітників Групи, осіб¹:



Протягом звітного періоду одним із викликів для Групи Метінвест стала втрата контролю над деякими підприємствами через конфлікт на сході України, внаслідок чого в 2017 році кількість персоналу скоротилася приблизно на 20%.

Для підтримки співробітників підприємств із непідконтрольної території ми відкрили в Маріуполі «Центр із працевлаштування для співробітників з окупованих територій». За допомогою Центру люди могли переїхати, знайти житло та продовжити роботу на підприємствах Метінвесту.

Збільшення відтоку персоналу робітничих професій з українських підприємств стало ще одним викликом для Метінвесту. Основна причина – це активізація трудової міграції українців до країн Європи. Як наслідок сформувався дефіцит кваліфікованих зварювальників, слюсарів, електриків, електромеханіків та інших фахівців, які виконують обслуговування й ремонт обладнання. Це призвело до зниження ефективності деяких виробничих процесів.

¹ Дані за 2015 і 2016 роки містять чисельність співробітників підприємств, над якими було втрачено контроль у березні 2017 року: ПАТ «Єнакієвський металургійний завод», ПАТ «Краснодонвугілля», ПАТ «Харцизький трубний завод», ПАТ «Комсомольське рудоуправління». В 2015 році – 22 281 особа, в 2016 році – 19 408 осіб.



РІВНІ -МОЖЛИВОСТІ

Метінвест надає рівні можливості для своїх співробітників. Для Групи є неприпустимою дитяча чи примусова праця, дискримінація за статтю, віком та іншими ознаками. У 2017-2018 роках фактів дискримінації співробітників зафіксовано не було.

У металургійній і гірничодобувній промисловості переважають чоловічі професії з важким фізичним навантаженням. Впровадження технологій роботизації та автоматизації виробничих процесів дозволило залучати жінок до робіт, які прийнято вважати чоловічими. Де це є можливим, Метінвест рухається в бік «фемінізації» певних професій. Наприклад, зараз ми працюємо над можливістю залучення жінок-водіїв важкої техніки. Управління сучасними великовантажними автомобілями не вимагає особливих фізичних зусиль. Це дозволяє жінкам на рівні з чоловіками виконувати роботу з вивезення гірської маси з кар'єрів на наших ГЗК.

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛІННЯ КОМПЕНСАЦІЙ І ПІЛЬГ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ОЛЕКСАНДР ПІМКІН

“Найбільш гостро цю проблему було відчутно у 2017 році. Тоді ми зафіксували відтік ремонтного персоналу на рівні понад 25 %. Відтік технологів – близько 15-17 %, а для нашої галузі – це дуже велика цифра. Вона виливається у втрату експертності та необхідності заміщувати персонал новим, менш кваліфікованим”

Для мінімізації негативних ефектів та утримання персоналу ми переглянули заробітні плати, поліпшили умови праці й соціальні програми для співробітників, а також забезпечили можливість для зростання й розвитку кар'єри всередині Групи. У 2018 році ми цілковито компенсували відтік робочого персоналу шляхом прийому на роботу нових співробітників.

У середньому по Групі Метінвест комплектування персоналом на кінець 2018 року склало 99,7 %:

- рівень укомплектованості ГЗК – 100 %
- рівень укомплектованості металургійних підприємств – 98,3 %
- рівень укомплектованості ремонтних підприємств – 96,4 %

КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ МЕТІНВЕСТУ

З 2011 року в Групі Метінвест діє програма розвитку кадрового резерву – система підготовки кандидатів серед співробітників на керівні посади. Програма дозволяє виявляти найбільш талановитих співробітників і дає їм можливість розвиватися.

З одного боку, система ротацій дозволяє ефективно закрити управлінські позиції внутрішніми кандидатами й утримувати менеджерів, а з іншого боку – дає співробітникам можливість отримувати професійний та управлінський досвід, а також зростати всередині Групи.

Закриття вакантних керівних позицій відбувається на відкритих внутрішніх конкурсах. Спочатку конкурси проводили лише для керівників найвищої ланки, але з 2017 року діють і для начальників цехів, дирекцій, відділів, а також головних спеціалістів.



У 2017-2018 роках фокусом програми кадрового резерву стало впровадження ротацій, метою яких є підвищення рівня призначень співробітників кадрового резерву між підприємствами за функціональними і крос-функціональним кар'єрним маршрутами



483

особи з інвалідністю
працевлаштовано за 2017-2018 роки

Ми надаємо роботу людям з інвалідністю відповідно до вимог законодавства. Загалом у 2017-2018 роках було працевлаштовано 483 особи з інвалідністю. Облікова чисельність співробітників із інвалідністю: 2017 рік – 1 955 осіб, 2018 рік – 1 951 особа.

Метінвест підтримує право співробітників та інших зацікавлених осіб повідомляти про порушення законодавства, внутрішніх регламентуючих документів, а також про недотримання правил ділової поведінки та корпоративної етики. Будь-який співробітник Метінвесту може повідомити свою думку керівникам або заявити про неправомірну поведінку щодо себе за допомогою форми зворотного зв'язку на нашому внутрішньому порталі, а також через Лінію довіри (докладніше в Розділі 1). Ми унеможливуємо дискримінацію співробітників, які повідомили про порушення.

КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ

На наших підприємствах діють колективні договори, які складено на основі Генеральної і Галузевої угод. Колективні договори укладені з первинними профспілковими організаціями підприємств і охоплюють понад 90 % співробітників. У разі істотних змін трудових умов, співробітникам повідомляють про це не пізніше, ніж за 2 місяці до їх настання, що відповідає нормам КЗпП України.

АВТОМАТИЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Поліпшення клієнтського сервісу для співробітників є серед пріоритетів HR-стратегії Групи Метінвест. Для цього в 2018 році Метінвест створив Загальний центр обслуговування в сфері управління персоналом (ЗЦО).

За допомогою телефонів, особистого кабінету або чат-бота в ЗЦО співробітники можуть отримати інформацію про свою заробітну плату, кількість днів відпустки, замовити довідки тощо. Зараз центр обслуговує три виробничі підприємства (ПівнГЗК, ЦГЗК і ІнГЗК) та охоплює 83 процеси з управління персоналом.

КЕРІВНИК УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ МЕТІНВЕСТУ ЮЛІЯ РЯХОВСЬКА

“До центру ми переводимо з наших підприємств такі операції, як кадрове адміністрування, пенсійний облік, розрахунок заробітних плат і премій, внесення даних у SAP, оновлення посадових інструкцій і штатних розкладів та інші. Це допоможе уніфікувати бізнес-процеси, знизити вартість володіння ІТ-рішеннями й підвищити продуктивність HR”

Ще одним важливим напрямом є впровадження автоматизованої системи управління персоналом у SAP SuccessFactors, за допомогою якої співробітник і його керівник можуть ставити цілі й проводити щорічну оцінку, а також планувати розвиток співробітника. Зараз таку систему впроваджено на «Азовсталі», ММК ім. Ілліча і в Метінвест Холдинг.

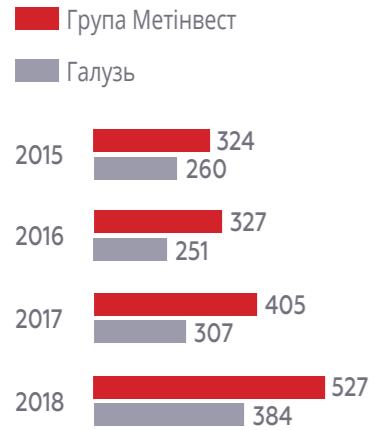
КЕРІВНИК ВИРОБНИЧОЇ ДІЛЬНИЦІ ПЕРВОМАЙСЬКОГО КАР'ЕРУ ПІВНГЗК ОЛЕКСАНДР ГРИБЕННИКОВ

“Робота приносить мені не лише моральне задоволення, але й стабільність для моєї родини”



ОПЛАТА ПРАЦІ ТА МОТИВАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Порівняння середньомісячної зарплати в Групі Метінвест із середньомісячною зарплатою по галузі в Україні², \$



Протягом звітного періоду зміна політики винагородження співробітників Метінвесту стала одним із дієвих способів вирішення проблеми відтоку персоналу. Політику спрямовано на те, щоб вивести рівень заробітної плати на конкурентний рівень зі Східною Європою за рахунок підвищення внутрішньої операційної ефективності. Ключовим елементом політики є диференційований підхід до винагородження персоналу. Ми підвищуємо заробітну плату залежно від кваліфікації співробітників, досвіду роботи, а також необхідного обсягу навчання для виконання функціональних обов'язків.

Ми створили систему кар'єрних маршрутів за робітничими професіями, яка забезпечує співробітникам просування кар'єрними сходами, дозволяє приймати рішення про підвищення кваліфікації та управляти своїм доходом. Уже сьогодні основні кваліфіковані робітники та технологи в Метінвесті отримують зарплату на рівні Східної Європи – від \$ 1 000 до \$ 1 300 на місяць.

Ми мотивуємо персонал до пошуку ідей, від яких має бути економічний ефект для Метінвесту. Співробітники беруть участь у програмах безперервного вдосконалення й можуть отримати додаткову винагороду за пропозиції.

Ріст заробітних плат на підприємствах Метінвесту в 2018 році (у порівнянні з 2017 роком)



\$ 9 млн

виділено на покращення робочого побуту

УМОВИ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ

Один із факторів, який впливає на привабливість Метінвесту та утримання персоналу, – це стан і безпека робочих місць, території підприємств, якість місць загального користування. Починаючи з 2012 року, в рамках програми «Робочий побут», Метінвест системно працює над поліпшенням роздягалень, лазень, вбиралень, кімнат для зборів і прийому їжі. У 2017-2018 роках на розвиток цієї сфери виділено понад \$ 9 млн.

Метінвест оновлює підхід до надання соціальних пільг співробітникам. Протягом звітного періоду на 6 підприємствах Групи Метінвест (ІнГЗК, ПівнГЗК, ЦГЗК, КРМЗ, «Азовсталь» і Метінвест-Промсервіс), а також на СП «Запоріжсталь» запущено проект «Індивідуальний соціальний пакет «Мій вибір».

У рамках проекту кожен співробітник може сформувати персональний набір соціальних благ на рік. Всього Індивідуальний соцпакет охоплює 54 види благ. Перелік пільг формують спираючись на опитування співробітників підприємств.

Оздоровлені співробітники Метінвесту і члени їхніх сімей



ТУРБОТА ПРО ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ

Для кожного співробітника є доступною пільга добровільного медичного страхування. У Групі діють єдині страхові програми, а обсяг медичних послуг надається залежно від категорії співробітника. Також працівники мають можливість за пільговими тарифами застрахувати своїх родичів.

Щорічно ми надаємо співробітникам і членам їхніх сімей путівки до пансіонатів і дитячих оздоровчих центрів.

² Під час розрахунків було використано дані щодо заробітної плати співробітників, які працюють на підприємствах Групи Метінвест в Україні, без урахування Метінвест Холдинг.

РОЗВИТОК І НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ

\$ 7,6 млн

інвестиції Групи Метінвест у навчання персоналу в 2017-2018 роках

Ми зацікавлені у професійному та кар'єрному зростанні наших співробітників, тому створюємо всілякі умови для їх навчання та розвитку.

У Метінвесті діє Корпоративний університет. У 2018 році цей заклад об'єднав увесь спектр навчання персоналу, включно з інтеграційними програмами для нових співробітників, менеджерським і професійним навчанням.

Основні напрями роботи Корпоративного університету:

- Розвиток талантів Метінвесту
- Розвиток навичок управління
- Професійна підготовка персоналу
- Співпраця з навчальними закладами

У програми Корпоративного університету ми впроваджуємо інструменти електронного навчання: вебінари, відеоконтент, виконання домашніх завдань через інтернет і онлайн-підтримку тренерів.

Кількість співробітників, які пройшли один і більше професійних курсів у Корпоративному університеті:



За підсумками опитування вдоволеності, проведеного в 2018 році:

75 %

співробітників зазначили, що вони мають можливість навчатись та підвищувати кваліфікацію у Метінвесті

53 %

співробітників задоволені умовами кар'єрного зростання

73 години

навчання в рік припадає в середньому на одного співробітника Метінвесту

РОЗВИТОК ТАЛАНТІВ

У Метінвесті діють програми навчання й розвитку для кар'єрного зростання талановитих співробітників. На рівні лінійного менеджменту на підприємствах реалізують програму «Молоді лідери Метінвесту», а на рівні середнього та старшого менеджменту – програму «Академія лідерства». Для підготовки керівників вищої ланки наприкінці 2018 року стартувала тримодульна програма Metinvest Tomorrow Builders, спрямована на розвиток лідерських якостей, стратегічного мислення й навичок корпоративного управління.

Молоді лідери Метінвесту

«Молоді лідери Метінвесту» – це можливість кар'єрного зростання та розвитку для талановитих й амбіційних співробітників віком до 35 років. Учасники програми об'єднуються в команди та розробляють проекти з удосконалення виробничих процесів на підприємствах Метінвесту.

З 2013 року у програмі «Молоді лідери Метінвесту» взяли участь понад 4 тисяч молодих співробітників, а економічний ефект від впровадження їхніх проектів склав близько \$ 10 млн.

У 2018 році в програмі «Молоді лідери Метінвесту» взяли участь понад 300 команд з 15 підприємств Групи Метінвест. Заплановано впровадити близько 150 проектів.

ЕЛЕКТРОМОНТЕР ДОМЕННОГО ЦЕХУ "ЗАПОРІЖСТАЛІ", ПРИЗЕР ПРОГРАМИ "МОЛОДІ ЛІДЕРИ МЕТІНВЕСТУ" ДМИТРО РАСТОРГУЄВ

“На підприємствах Метінвесту активно підтримують молодь. Один із таких інструментів – програма “Молоді лідери Метінвесту. Участь в ній допомагає знаходити цікаві рішення та впроваджувати їх у виробництво”



Академія лідерства

У 2017-2018 роках 77 співробітників кадрового резерву Метінвесту на топ-позиції завершили навчання на третьому потоці програми «Академія лідерства». Курс формує комплексний підхід до управління підприємством і розвиває лідерство шляхом вирішення організаційних завдань.

**ДИРЕКТОР З ВИРОБНИЦТВА ММК ІМ. ІЛЛІЧА,
УЧАСНИК "АКАДЕМІЇ ЛІДЕРСТВА"
СЕРГІЙ КОЗЛОВЦЕВ**

“Потрапити до “Академії лідерства” було вкрай важко, ми проходили жорсткий відбір. Ці знання є безцінними. Впевнений, що вони стануть у пригоді не лише мені, але й моєму підприємству”

26 233

співробітники пройшли навчання за внутрішніми менеджерськими програмами у 2017-2018 роках

РОЗВИТОК НАВИЧОК УПРАВЛІННЯ

Протягом звітного періоду ми продовжили реалізовувати програми навчання для начальників цехів і майстрів підприємств – тренінги з базових управлінських навичок у рамках програми «ДНК менеджменту» і спеціалізованих програм Корпоративного університету.

У 2017 році для підготовки майстрів і начальників цехів ми запровадили «практики регулярного менеджменту» – опис базових принципів поведінки начальника для виконання своїх обов'язків на виробництві.

6 практик регулярного менеджменту:



Зворотний зв'язок



Постановка завдань



Делегування повноважень



Візуальне управління



Проведення нарад



Лінійний обхід обладнання

Серед програм Корпоративного університету – 29 тренінгів для навчання менеджерів і кадрового резерву Метінвесту. Програми спрямовані на розвиток компетенцій і навичок, які дозволяють знаходити оптимальні й нестандартні рішення, управляти змінами в умовах невизначеності, а також вибудовувати успішні та довгострокові взаємини.

У 2017-2018 роках було розроблено тренінги:

- Публічні виступи – інструмент впливу лідера
- Нестандартне мислення: Thinking Out of the Box
- Тренінг з розвитку наступників для генеральних директорів підприємств
- Управління проектами
- Управління змінами
- Створення ефективних команд за методологією Адізеса
- Емоційне лідерство та стрес-менеджмент.



ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА СПІВРОБІТНИКІВ

Для підвищення якості підготовки співробітників у навчальних центрах підприємств розроблено стратегію розвитку тренажерної бази. Тренажери дозволяють моделювати виробничі ситуації та відпрацьовувати вміння, які є необхідними для забезпечення безаварійної роботи.

У 2017 році в Маріуполі запустили електронні тренажери-симулятори та 3D-атласи із доменного й конвертерного виробництва. Ці тренажери й навчальні системи допомагають вивчити особливості обладнання та технологічні процеси, а також опанувати практичні навички на реальному обладнанні.

У Метінвесті також діє програма професійного навчання робітників «Школа професіонала», спрямована на зниження кількості аварій і простоїв через людський фактор.

СПІВПРАЦЯ З НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ

Для підвищення привабливості професій і якості знань випускників навчальних закладів, Метінвест впроваджує дуальну освіту й професійні стандарти, на засадах яких Міністерство освіти та науки України розробляє програми навчання.

У 2017 році на базі ММК ім. Ілліча та Маріупольського вищого металургійного професійного училища стартувало навчання групи прокатників за чотирма професіями (оператор поста керування станом гарячої прокатки, оператор поста керування станом холодної прокату, слюсар-ремонтник, стропальник). У 2018 році до проекту підключилися ПівніГЗК і СП «Запоріжсталь» з трьома профільними ліцеями. 90 учнів за 10 професіями почали навчатися в новому форматі.

За 2017-2018 роки розроблено 6 професійних стандартів:

- горновий доменної печі
- машиніст автомобільного крана
- вогнетривник
- слюсар з ремонту автомобілів
- газорізальник
- слюсар із складання металоконструкцій.

Підприємства Групи Метінвест щорічно дають змогу студентам проходити виробничу оплачувану практику. Найкращі випускники ЗВО мають можливість працевлаштуватися.

Метінвест допомагає розвиватися й викладачам. У 2017 році стартувала програма підвищення кваліфікації викладачів профільних технікумів і ліцеїв: 500 викладачів взяли участь у тренінговій програмі «Модернізований педагогічний мінімум», а 230 викладачів пройшли стажування на підприємствах Групи Метінвест.

7 010

студентів пройшли практику на підприємствах Групи Метінвест у 2017-2018 роках

1 495

випускників працевлаштовано в 2017-2018 роках (перше робоче місце)



Конкурс професійної майстерності

У 2018 році Метінвест втретє виступив партнером і генеральним спонсором національного конкурсу професійної майстерності World Skills Ukraine, який спрямовано на популяризацію та підвищення престижу робітничих професій серед молоді.

Вперше в Україні за підтримки Метінвесту конкурс зібрав 190 учасників з 25 регіонів України.

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТУ З НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ
ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЛАРИСА ПОЛІЩУК

“Для зростання економіки країни є необхідним збалансований розвиток ринку праці. Формуючи привабливість робітничих професій, одночасно з розвитком STEM-освіти, ми прагнемо дати школярам можливість знайти себе, спираючись на переваги й інтереси. Конкурс – це прекрасна нагода для студентів професійних навчальних закладів продемонструвати власні таланти й навички, а для школярів – ближче познайомитися з особливостями професій, відчути себе в них”



ВНУТРІШНІ КОМУНІКАЦІЇ

Важливу роль у взаємодії зі співробітниками відіграють внутрішні комунікації. 2017-2018 роки стали періодом активної трансформації каналів внутрішніх комунікацій Метінвесту. Метою цього процесу є підвищення якості інформування співробітників про ключові процеси й завдання, а також створення ефективної системи зворотного зв'язку.

У 2017 році Група Метінвест оновила стратегію розвитку внутрішніх комунікацій та визначила ключові напрями для подальшого розвитку:

- особисті зустрічі керівництва з персоналом
- електронні канали: внутрішній портал, email-розсилки
- зворотний зв'язок співробітників
- нові канали комунікацій: відеоканал, мобільний додаток.

ОСОБИСТІ ЗУСТРІЧІ КЕРІВНИКІВ ЗІ СПІВРОБІТНИКАМИ

Двічі на рік у Метінвесті проводять зустрічі функціональних і генеральних директорів підприємств із керівниками керуючої компанії ТОВ «Метінвест Холдинг», на яких обговорюють стратегічні завдання й плани Групи.

З 2017 року проводяться зустрічі вищого керівництва із середнім рівнем менеджменту підприємств – начальниками цехів. У Кривому Розі, Маріуполі та Запоріжжі генеральний директор Групи Метінвест провів перші зустрічі з начальниками цехів і представив їм Технологічну стратегію Групи до 2030 року. Пізніше такі зустрічі відбулись і з інших тем.

На таких зустрічах співробітники можуть безпосередньо ставити уточнюючі запитання щодо проектів та завдань Метінвесту й одразу ж отримати роз'яснення. Також вище керівництво отримує зворотний зв'язок про те, як відбувається реалізація проектів, які є складнощі, і реагує на них.



За результатами опитування 2018 року робочі збори стали головним джерелом інформації для 60% співробітників, тоді як у 2015 році так вважав 51% опитаних. 88,8% осіб відзначили, що отримують зворотний зв'язок, а 61% висловили задоволеність повнотою та змістовністю відповідей

Важливим каналом комунікацій на підприємствах є робочі збори. У 2018 році для підвищення інформованості співробітників було змінено формат їх проведення. Тепер кожну зустріч відвідують генеральний директор або функціональний директор підприємства.

ЕЛЕКТРОННІ КАНАЛИ КОМУНІКАЦІЙ

З розвитком технологій все більше співробітників воліють отримувати інформацію через електронні канали комунікацій. Дотримуючись сучасних тенденцій, ми вдосконалили внутрішній портал Групи Метінвест, розпочали впровадження нового хмарного порталу з більш широким функціоналом і новими сервісами для співробітників, а також розробку мобільного додатку.

У 2017 році на ПівнГЗК запущено пілотний проект «Система відеотрансляції». Для трансляції відеоматеріалів встановлено монітори в адміністративно-побутових комплексах, їдальнях і автобусах для перевезення співробітників. У 2018 році до проекту приєдналися Метінвест Холдинг, ММК ім. Ілліча, Метінвест-Промсервіс та «Азовсталь». Систему відеотрансляції планують поширити на всі підприємства Групи Метінвест.

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛІННЯ ВНУТРІШНІХ КОМУНІКАЦІЙ
ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ОКСАНА ЗОЛОТАРЕНКО**

“Ми розвиваємо канали комунікацій, яким віддають перевагу і які є найбільш зручними для персоналу. Сьогодні співробітники, особливо молодь, вподобали відеоконтент. Вони охочіше подивляться яскравий стислий відеоролик, ніж прочитають статтю в газеті. Відео дозволяє зробити інформацію наочнішою та доступнішою для сприйняття”

34 571

співробітників з 27 підприємств
Групи взяв участь в опитуванні
2018 року

РОЗВИТОК СИСТЕМИ ВНУТРІШНІХ КОМУНІКАЦІЙ НА НАШИХ ЗАКОРДОННИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

У 2017-2018 роках підприємства Метінвесту в Європі та США було інтегровано до єдиної системи внутрішніх комунікацій Групи. З 2017 року на Ferriera Valsider і Spartan проводять робочі збори, а на Metinvest Trametal оновлено підходи до їх проведення відповідно до нових стандартів Метінвесту. Також для співробітників закордонних підприємств Групи запущено мультимовний електронний інформаційний бюлетень (російська, англійська, італійська мови).

ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК СПІВРОБІТНИКІВ

Ми регулярно вивчаємо потреби співробітників, їх думку щодо впроваджуваних заходів і програм. Для цього раз на два роки на підприємствах Групи проводять опитування стосовно задоволеності. Співробітникам мають можливість відверто висловлювати власне ставлення до ключових процесів у Групі, соціальних проектів і програм розвитку персоналу. Це підвищує залученість працівників до життєдіяльності Метінвесту та дозволяє максимально відповідати їхнім очікуванням.

У 2018 році проведено дослідження ефективності внутрішніх комунікацій серед працівників 26 підприємств Групи Метінвест. В опитуванні взяли участь 12 259 респондентів, серед них – працівники підприємств у Європі та США.

ПЛАНИ НА НАЙБЛИЖЧУ ПЕРСПЕКТИВУ

Ми продовжимо системну роботу в сферах управління персоналом:

- утримання кваліфікованих співробітників
- залучення молодих спеціалістів
- управління системою винагородження
- навчання та розвиток персоналу
- підвищення професіоналізму виробничого персоналу
- розвиток тренажерної бази
- поліпшення стану робочих місць.

Допомагаємо містам та людям

У 2017 році Метінвест отримав нагороду Corporate Social Responsibility Award міжнародного конкурсу Platts Global Metals Awards

У 2018 році в Кривому Розі запущено грантові програми ClassMetinvest і FestMetinvest

У 2018 році стартувала програма «Перетворимо Авдіївку разом»

У 2018 році в Запоріжжі відкрився представництво ГС «Зелений центр Метінвест»

КЛЮЧОВІ ПОДІЇ

2017–2018

НАШ ПІДХІД

Для розвитку міст присутності підприємств Групи Метінвест ми системно реалізуємо соціальні програми. Ми створюємо комфортні умови для життя городян, розвиваємо медицину, освіту і спорт, а також об'єднуємо місцевих жителів і підвищуємо їхню соціальну активність.

Програми соціального партнерства затверджує Наглядова Рада та Генеральний директор Групи Метінвест. У 2018 році в керуючій компанії ТОВ «Метінвест Холдинг» створено Департамент з регіонального розвитку, який займається програмами на регіональному рівні.

Ми перейшли від точкової благодійності до системних стратегічних інвестицій, створивши основу для ефективного соціального партнерства з територіями присутності.

Метінвест укладає угоди про соціальне партнерство з органами місцевої влади. Під час реалізації проектів ми спираємося на стратегію розвитку кожної громади, враховуємо думки місцевих жителів. Метінвест проводить соціологічні дослідження, результати яких допомагають нам оцінити ефективність соціальних інвестицій.

Для комплексного розвитку міст Метінвест вибудовує партнерські відносини з місцевими інституціями. У звітному періоді ми продовжили співпрацю з громадською організацією «Фонд розвитку Маріуполя» (ФРМ).





Метінвест — ключовий партнер у реалізації Стратегії-2021 Маріуполя

ФОНД РОЗВИТКУ МАРІУПОЛЯ

Фонд розвитку Маріуполя став «мозковим центром» розробки стратегічних програм, які допомагають зробити місто комфортнішим для життя. Він об'єднує представників бізнесу, міської влади, міжнародних донорів і активістів для втілення перспективних ідей та соціальних проектів. Фонд реалізує проекти спільно з регіональними, національними та міжнародними партнерами – Групою Метінвест, Маріупольською міською радою, USAID, UNICEF, Європейським банком реконструкції та розвитку та іншими. У місті почали розвиватися муніципальні, соціальні і адміністративні сервіси, з окупованих територій Донбасу в Маріуполь перевезені три ЗВО – Донецький національний медичний університет, Донецький юридичний інститут МВС і Донецький університет управління.

У 2017 році за підтримки Фонду та міжнародної консалтингової компанії PWC муніципалітет Маріуполя розробив і затвердив Стратегію розвитку міста до 2021 року, в рамках якої буде реалізовано важливі інфраструктурні проекти.

**ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЮРІЙ РИЖЕНКОВ**

“Сьогодні Фонд розвитку Маріуполя – це команда, яка об'єднує великий бізнес в особі Метінвесту і безлічі інших компаній, місцеву владу та міжнародних донорів. Разом ми продовжимо створювати сучасні центри обслуговування громадян, розвивати інфраструктуру, медицину й освіту. Я впевнений, що в такому форматі розвиток Маріуполя лише прискорюватиметься”

\$ 102 млн

склали інвестиції Групи Метінвест у розвиток місцевих спільнот у 2006-2018 роках



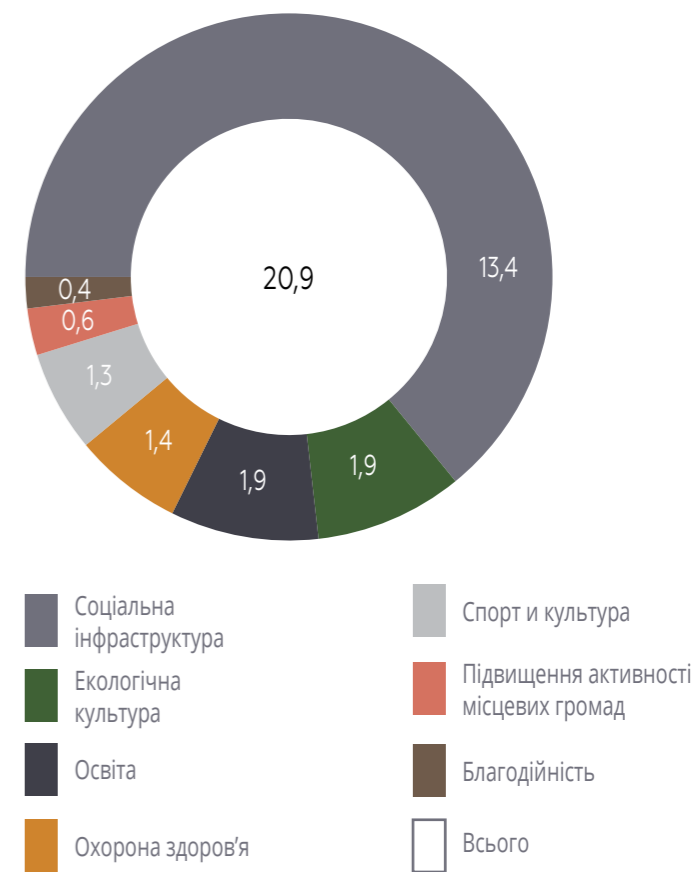
РОЗВИТОК ПРОГРАМИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

З року в рік ми збільшуємо обсяг соціальних інвестицій. За 12 років Метінвест інвестував у розвиток місцевих громад близько \$ 102 млн, до того ж п'ята частина цих інвестицій (\$ 20,9 млн) припадає на 2017-2018 роки.

Ключові напрями Програми соціального партнерства Метінвесту:

- Соціальна інфраструктура
- Екологічна культура
- Освіта
- Охорона здоров'я
- Спорт і культура
- Підвищення активності місцевих громад
- Благодійність

Інвестиції Метінвесту в Програму соціального партнерства, \$ млн



\$ 13,4 млн

інвестував Метінвест у проекти розвитку соціальної інфраструктури у 2017-2018 роках



СОЦІАЛЬНА ІНФРАСТРУКТУРА МІСТ

Ми фокусуємо зусилля на реалізації масштабних інфраструктурних проектів, які поліпшують якість життя населення. Метінвест займається благоустроєм місць загального відпочинку, ремонтує дороги, прибудинкові території та житлові будинки, разом з органами місцевого самоврядування вирішує питання тепло- і водопостачання.



4 300 м²
доріг відремонтовано



9
багатоквартирних будинків відремонтовано



172
громадські зони облаштовано



4
транспортні засоби придбано

Новий газогін для Авдіївки

У червні 2017 року внаслідок обстрілів було пошкоджено газогін, який забезпечував подачу газу жителям Авдіївки і сусіднім населеним пунктам. Завдяки фінансовій допомозі АКХЗ і місцевої влади, протягом року було побудовано магістральний газогін «Очеретине-Авдіївка». У серпні 2018 року відновили постачання газу до будинів Авдіївки. На будівництво газогону Метінвест спрямував близько \$ 0,8 млн.

ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ¹
ПЕТРО ПОРОШЕНКО

“Містоутворююче підприємство – це не тільки виробництво. Це і робочі місця, і тепло, і функціонування міста, і, безумовно, відповідальна позиція влади щодо українського виробника. Що ми бачимо зараз: АКХЗ набирає нових співробітників, створює нові робочі місця на українському виробництві”

¹ З 7 червня 2014 року до 20 травня 2019 року



Реконструкція Театрального скверу

До 240-річчя Маріуполя в партнерстві з Фондом розвитку Маріуполя і муніципалітетом реконструйовано центр міста – відремонтовано Театральний сквер і Грецьку площу, будинки навпроти драматичного театру і водонапірну вежу. На Театральній площі створено паркову зону з локаціями для відпочинку, викладено плитку і замінено інженерні комунікації. Для маленьких маріупольців організовано арт-простір і розвивальний ігровий майданчик. Родзинкою скверу став креативний пішохідний фонтан.

Сума інвестицій Метінвесту в реконструкцію театрального скверу склала близько \$ 1,3 млн.

ДИРЕКТОР ФРМ
ТЕТЯНА ЛОМАКІНА

“Цей масштабний проект став можливим завдяки партнерству громадськості, бізнесу і влади. Тому що ми любимо наше місто”



Індивідуальна система опалення в Новгородському

Тривалий час «Інкор і Ко» забезпечувало теплом більшу частину селища Новгородське. Через бойові дії виникла ймовірність зупинки заводу й жителі могли залишитися без тепла протягом зимового періоду. Керівництво заводу й місцева влада вирішили забезпечити енергонезалежність Новгородського. Спільний проект завершився в 2018 році.

Коштом заводу побудована котельня в місцевій школі і в 201 квартирі встановлені котли індивідуального опалення. У партнерстві з місцевою владою на автономне опалення переведено п'ять соціальних об'єктів селища: бібліотеку, борцівський клуб, музичну школу, поліклініку і міську лікарню.

Проект став переможцем обласного конкурсу «Кращі практики місцевого самоврядування». За два роки інвестиції Метінвесту в нові опалювальні системи селища склали \$ 275,5 тисяч.

ЖИТЕЛЬ СЕЛИЩА НОВГОРОДСЬКЕ ЮРІЙ СОСОВ

“Реалізувати проект з переведення на індивідуальне опалення, справді, було варто. Взимку стало набагато тепліше, та й платимо тепер вдвічі менше за комунальні послуги. Завдяки автономному опаленню в будинку можна самостійно регулювати тепло”



Криворізький дворик

Програма з облаштування пішохідних зон та прибудинкових територій «Криворізький дворик» стартувала в 2016 році. У 2018 році на прибудинкових територіях вулиці Незалежності України будівельники уклали близько 3 000 квадратних метрів тротуарної плитки, 900 метрів бордюру, встановили урни і лавочки. Двори стали зручними і для пішоходів, і для автомобілістів. Всього в рамках програми «Криворізький дворик» відремонтовано 13 дворів на суму понад \$ 1 млн.

ЗАСТУПНИК МЕРА КРИВОГО РОГУ З ПИТАНЬ ЖКГ ОЛЕКСАНДР КАТРИЧЕНКО

“Для реалізації великих і справді важливих для городян проектів ми залучаємо наших партнерів – великі промислові підприємства. Благоустрій міста, поліпшення інфраструктури – результати соціального партнерства відчують всі городяни і на загальноміських територіях, й у своїх дворах”



Реконструкція Студентського скверу

У 2017 році з ініціативи СП «Запоріжсталь» змінився сквер біля Запорізького обласного лялькового театру. У сквері з'явилися каскадні клумби й вічнозелені декоративні рослини, оновлено тротуарну плитку, обладнано пандус для інвалідних і дитячих візків, проведено додаткове енергозбережне освітлення. Для комфортного відпочинку городян у сквері встановлено лавочки та стаціонарні порти для підзарядки мобільних пристроїв. Нове місце відпочинку жителі назвали Студентським сквером, оскільки воно розташоване між двома університетами Запоріжжя. На реконструкцію скверу підприємство спрямувало близько \$ 45 тисяч.

АРХІТЕКТОР ПРОЕКТУ ОЛЕКСАНДР ТРЕГУБ

“Раніше заїхати в парк і підїхати до театру людям на інвалідних візках було проблематично, тому ми вирішуємо й цю проблему. На цій ділянці до початку реконструкції взагалі нічого не було – ні лавочок, ні доріжок. Ми передбачили тут озеленення і встановлення клумб. І, звичайно, можливість підзарядити гаджети”



\$ 1,9 млн

інвестував Метінвест в освіту в 2017-2018 роках (вдвічі більше, ніж у 2015-2016 роках)

ОСВІТА

Ми не лише системно покращуємо матеріально-технічну базу навчальних закладів – від дитячих садочків до ЗВО, а й допомагаємо впроваджувати інноваційні форми навчання, підтримуємо молоді таланти, розвиваємо STEM-освіту.



13

освітніх проектів реалізовано



295

учнів отримали стипендії



102

освітнім закладам надано допомогу

Шкільні стипендії для дітей Авдіївки

В Авдіївці в 2017 році стартував проект «Шкільні стипендії». За ініціативи генерального директора АКХЗ двічі на рік відмінники навчання, переможці обласних, всеукраїнських та міжнародних олімпіад і конкурсів отримують грошові винагороди. У проекті беруть участь учні 5-11 класів усіх загальноосвітніх шкіл міста. Від семестру до семестру заохочується близько 65 учнів. Проект підвищує мотивацію до успішного навчання й досягнення високих результатів.

УЧЕНИЦЯ 8 КЛАСУ ШКОЛИ № 6 ВЕРОНІКА ЩЕРЕКІНА

“Минулого року я отримала стипендію від Авдіївського коксохімічного заводу за хороші результати в навчанні. Цього року опускати планку не збираюся. Я йтиму далі та вчитимуся, щоб у цьому житті чогось досягти”

Новий дитячий садок для мариупольців

На околиці Маріуполя, в селищі Волонтерівка з населенням 5,5 тисячі осіб, не було дошкільного закладу. Завдяки спільним зусиллям міської влади та Групи Метінвест у вересні 2018 року 95 маленьких жителів селища прийшли до нового, сучасного і енергоефективного дитячого садка. Дитячий заклад забезпечено сучасним кухонним обладнанням, ергономічними меблями, інтерактивними іграми, майданчиками з тіньовими навісами і спортмайданчиком з гімнастичним комплексом.

Металурги в партнерстві з ФРМ спрямували на реконструкцію будівлі \$ 183,6 тисяч.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Понад 30 років жителі селища на околиці Маріуполя змушені були возити дітей до садочків в інші райони міста. А металурги в партнерстві з муніципалітетом, із залученням коштів державного бюджету, змогли вирішити давню проблему за рік і побудували один з найсучасніших в країні дитсадків”



Підтримка конкурсу STEEL FREEDOM

Протягом п'яти років Метінвест виступає генеральним партнером Національного архітектурного студентського конкурсу STEEL FREEDOM, організованого Українським центром сталевих будівництва. Основна умова участі в конкурсі – наявність в проекті металевих каркасів. Щорічна цільова аудиторія конкурсу – близько 3 000 студентів. У фіналі STEEL FREEDOM передбачено захист проектів перед журі, лекції галузевих експертів і церемонію нагородження переможців. На конкурсі студенти можуть виграти грошові призи, архітектурну подорож або стажування, а також отримати призи від партнерів конкурсу.

ДИРЕКТОР З МАРКЕТИНГУ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ
РОМАН КУРАШЕВ

“Оцінивши всі переваги сталевих будівництв, молоді архітектори все частіше пропонують цікаві рішення із застосуванням металокаркасних конструкцій. Сталь дозволяє реалізувати найсміливіші ідеї та архітектурні форми, що робить її все більш популярною в будівництві”



Конкурс «Найращі вчителі Приазов'я»

У 2018 році за підтримки Групи Метінвест в Маріуполі організовано конкурс «Найращі вчителі Приазов'я». Мета проекту – знайти вчителів-новаторів, відзначити їх досягнення і значущість для суспільства, підкреслити важливість педагогічної діяльності.

Для участі в конкурсі подано 192 анкети кожен педагог ділився своїм досвідом, успіхами, розповідав про досягнення учнів та своє бачення реалізації реформи Нової української школи. П'ятірку фіналістів визначило відкрите онлайн-голосування та професійне журі. Переможницею конкурсу «Кращі вчителі Приазов'я-2018» стала вчителька молодших класів з тридцятирічним стажем Ірина Пивоварова. Також до фіналу увійшли ще чотири вчителі, робота яких була відзначена цінними призами.

ПЕРЕМОЖНИЦЯ КОНКУРСУ, ВЧИТЕЛЬ МОЛОДШИХ КЛАСІВ ЗОШ № 52 ІРИНА ПИВОВАРОВА

“Я вдячна, що мою багаторічну працю оцінили. Я хочу створити комфортні умови для навчання моїх “особливих” учнів. Вся моя робота спрямована на соціальну адаптацію таких дітей у суспільстві. За роки роботи я випустила понад 150 учнів з особливими освітніми потребами та в кожного з них я намагалася вкласти тепло своєї душі”



Книга «Металургійна кухня»



Електронна версія книги «Металургійна кухня» доступна за QR-кодом

Щоб підвищити інтерес молодого покоління до галузі, в 2018 році ми видали книгу з доповненою реальністю «Металургійна кухня». У виданні доступною мовою розповіли про те, як влаштована металургія і гірнична справа. Завантаживши спеціальний додаток на смартфон або планшет, читач може подивитися відео про різні етапи створення сталі.

Це благодійне видання, видане українською, російською і англійською мовами. Книгу схвалена Міністерством освіти і науки України для використання в загальноосвітніх навчальних закладах. Її передадуть до бібліотек, шкіл, профільних вищих і середніх навчальних закладів Маріуполя, Кривого Рогу, Запоріжжя та Авдіївки.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ МЕТІНВЕСТ ЮРІЙ РИЖЕНКОВ

“Сучасне мистецтво відображає наш погляд на металургію. Це спосіб привернути увагу молодих людей до перспективної професії. Показати те, що приваблює в ній самих металургів і гірників: тут є драйв, емоції, міць вогню і води, гордості за результат. Ми створюємо те, що йде на користь і змінює світ”





ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Охорона здоров'я – один із ключових напрямів сталого розвитку суспільства. Тому ми системно вкладаємо кошти в реконструкцію медичних установ, допомагаємо купувати сучасне обладнання.

Інвестиції Групи Метінвест в охорону здоров'я в 2017-2018 роках склали \$1,4 млн, що на 88% більше, ніж у 2015-2016 роках.

\$ 1,4 млн

інвестував Метінвест в охорону здоров'я



178

одиниць медичного обладнання закуплено



10

медичних закладів забезпечено 103,7 куб. м кисню



22

медичні заклади відремонтовано

Ремонт відділень лікарні № 17 в Кривому Розі

Міська лікарня № 17 – єдиний стаціонар для 40-тисячного району Інгульця і Широківського району. ІнГЗК регулярно інвестує в поетапну модернізацію лікарні № 17. У 2015-2016 роках підприємство оновило дитяче відділення і хірургію. А в 2017-2018 роках відремонтовано палати в стаціонарі, в відділеннях кардіології, гінекології, терапії та неврології. На це комбінат виділив близько \$ 52 тисяч. Ми придбали сучасні кисневі концентратори і апарат УЗД. Подбали і про майбутніх мам – у медустанові відкрили центр арт-терапії для вагітних.

ГОЛОВНИЙ ЛІКАР МІСЬКОЇ ЛІКАРНІ №17 ЮРІЙ ЧОРНОВЛ

“Наша лікарня є ровесницею комбінату. За 50 років у ній жодного разу не проводилося масштабних ремонтів. Завдяки гірникам Інгульця стаціонар отримує “друге життя”. Відтепер сам інтер'єр у хірургічному відділенні сприятиме ліпшому лікуванню хворих”

Ремонт неврологічного відділення в Авдіївській лікарні

АКХЗ спільно з міською владою Авдіївки в 2018 році відновили будівлю неврологічного відділення центральної міської лікарні. Полагодили пошкоджену від снарядів покрівлю будівлі, відновили фасад, встановили нові вікна та двері, навколо корпусу виклали тротуарну плитку і встановили лавочки. В палатах виконано ремонт, придбано медичне обладнання, меблі та побутову техніку. Понад 20 тисяч жителів Авдіївки можуть лікуватися і відновлюватися в комфортних умовах.

На реконструкцію неврологічного відділення АКХЗ спрямував \$ 204 тисячі.

ГОЛОВА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ ОЛЕКСАНДР КУЦЬ

“Авдіївка – це прифронтове місто на лінії розмежування. Однак такі умови є далеко не в кожній лікарні центральних міст нашої країни. Коли бізнес активно бере участь у житті громади та фінансує не тільки власні проекти, а й, на правах співфінансування з місцевою владою, проекти освіти і медицини, це приносить такі позитивні результати”





Реанімобіль для дитячої лікарні № 5 Запоріжжя

У відділенні анестезіології та інтенсивної терапії дитячої міської лікарні № 5 з'явився унікальний реанімобіль для транспортування новонароджених. Проект реалізовано спільно з СП «Запоріжсталь» і міською радою. Реанімобіль оснащений обладнанням, яке дозволяє оперативно довозити немовлят із пологових будинків до реанімаційного відділення та відділення інтенсивної терапії. На купівлю автомобіля комбінат виділив \$ 94 тисяч, з місцевого бюджету надійшло \$ 56 тисяч.

**ЗАВІДУВАЧКА ВІДДІЛЕННЯМ АНЕСТЕЗИОЛОГІЇ ТА ІНТЕНСИВНОЇ ТЕРАПІЇ НОВОНАРОДЖЕНИХ ДИТЯЧОЇ ЛІКАРНІ № 5
ІРИНА ДЕНИСЕНКО**

“Новий реанімобіль укомплектовано всім необхідним для транспортування новонароджених у критичному стані. Тут є транспортний кузов, в якому підтримується оптимальна температура, апарат для штучної вентиляції легень, кардіомонітор, пульсоксиметр, дозатор для введення інфузійних розчинів, кардіограф і навіть пристрій для підігріву розчинів, що є дуже важливим у разі транспортуванні дітей у зимовий час”



\$ 1,3 млн


інвестував Метінвест у розвиток спорту та культури у 2017-2018 роках

СПОРТ І КУЛЬТУРА


Ми популяризуємо здоровий спосіб життя – створюємо комфортні умови для тренувань, підтримуємо і розвиваємо спорт серед співробітників і жителів міст, де працюють підприємства Групи. Метінвест інвестує в культурні проекти. Маріуполь став містом яскравих культурних подій – фестивалю сучасного мистецтва «Гогольфест», музичного фестивалю MRPL.CITY, «Дня Європи» і «Дня Франції». У Кривому Розі в 2018 році відбувся рок-фестиваль, веломарафон «Залізна сотня», полумарафон «Стальний забіг». У Запоріжжі відбулися юнацький джазовий фестиваль-конкурс Jazz ZP, міжнародний кінофестиваль ZIFF і фестиваль «Запоріжжя Кульбабове».

За підтримки Метінвесту проведено:

 **88**
культурних заходів

 **37**
спортивних заходів

Відремонтовано і облаштовано:

 **15**
спортивних об'єктів

 **13**
пам'ятників культури

 **6**
закладів культури

 **4**
спортивні майданчики

Genoa Half Marathon

Метінвест виступив спонсором міжнародного напівмарафону Genoa Half Marathon. Традиційний забіг відбувся в квітні 2019 року в італійському місті Генуя. У спортивному заході взяли участь понад 1 700 учасників, серед них 173 співробітники Метінвесту.

Співробітник комбінату «Азовсталь» – оператор машини безперервного лиття заготовок конвертерного цеху Олександр Хлобистов – пробіг напівмарафон за 1 годину і 13 хвилин та увійшов до десятки переможців, фінішувавши восьмим.

ОПЕРАТОР МБЛЗ КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХУ "АЗОВСТАЛІ" ОЛЕКСАНДР ХЛОБИСТОВ

“Мені вперше пощастило брати участь у міжнародних змаганнях такого рівня. Я дуже радий і вдячний Метінвесту за підтримку, яка допомагає співробітникам домагатися особистісного зростання і серйозних успіхів не тільки в професії, а й у спорті”

ДЮСШ «Металург» у Запоріжжі

З 2016 року СП «Запоріжсталь» є головним спонсором Дитячої юнацько-спортивної школи футболу (ДЮСШ) «Металург». За час партнерства з комбінатом кількість учнів у школі зростає з 450 до 1 500 осіб. ДЮСШ відкрила 13 філій при загальноосвітніх школах Запоріжжя. У 2018 році «Запоріжсталь» профінансувала реконструкцію футбольного поля вартістю \$ 136 тисяч.

Всього за три роки співпраці комбінат спрямував на розвиток дитячо-юнацького футболу в Запоріжжі \$ 0,9 млн. За три спортивні сезони хлопці здобули 25 золотих і 5 срібних медалей у всеукраїнських та регіональних турнірах, посівши почесне друге місце в рейтингу найкращих футбольних шкіл України.

ДИРЕКТОР ДЮСШ "МЕТАЛУРГ" ДМИТРО ЗАПОРОЖЕНКО

“За три роки співробітництва з Метінвестом нам вдалось стати другою академією України”



Школа Миколи Сталеварова

У 2018 році до дня 85-річчя комбінату «Азовсталь» Метінвест організував у Маріуполі спортивні змагання «Школа Миколи Сталеварова». Проект спрямований на розвиток спортивних і творчих здібностей дітей шкільного віку, а також на формування у них навичок правильного реагування в критичних ситуаціях. Всі завдання діти долали батутну смугу перешкод, яку спеціально придбали для змагань. Протягом місяця за головний приз – обладнання для спортивного залу – боролися 36 команд. Перемогу здобули учні загальноосвітньої школи № 51. У школі створено сучасний тренажерну залу з біговою доріжкою, орбітреком та велотренажером.

ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ ТА АДМІНІСТРАЦІЇ «АЗОВСТАЛІ»
КОСТЯНТИН ВОЙЦЕХОВСЬКИЙ

“Спортивні змагання Школи Миколи Сталеварова є чудовою нагодою для дітей, щоб власним талантом і активною командною грою досягти відмінного результату й стати героями своєї школи”



\$ 0,6 млн

інвестовано у підвищення активності місцевих громад у 2017-2018 роках

1 185

заявок подано

243

проекти реалізовано

ПІДВИЩЕННЯ АКТИВНОСТІ МІСЦЕВИХ ГРОМАД

Для розвитку соціальної активності місцевих громад та підвищення якості життя в містах присутності ми реалізуємо грантові програми. Жителі можуть особисто брати участь у змінах своєї оселі, подвір'я, вулиці або всього міста.

Ключові грантові програми Групи Метінвест:

- Місто – нашими руками
- ClassMetinvest
- FestMetinvest
- Ми – це місто
- Перетворимо Авдіївку разом



38

дитячих і спортивних майданчиків облаштовано



26

громадських зон упорядковано і озеленено



10

об'єктів інфраструктури поліпшено



31

освітній проект реалізовано



40

культурних проектів і заходів проведено

Проекти конкурсу **«Місто – нашими руками»** спрямовані на благоустрій та озеленення міста, розвиток туристичної інфраструктури, реалізацію освітніх, культурних і творчих ініціатив.

У 2017 році Метінвест реалізовував програму в Кривому Розі та Маріуполі. А в 2018 році програму «Місто нашими руками» в Кривому Розі було переформатовано в два конкурси: ClassMetinvest і FestMetinvest.

«Точка опори» для дітей

У 2017 році в загальноосвітній школі № 52 Маріуполя для психологічної підтримки учнів відкрився кабінет арт-терапії «Точка опори». Кабінет створено з ініціативи педагогів школи і батьків з громадської організації «Сімейне коло». В рамках проекту відремонтовано приміщення, встановлено вікна, двері, додаткове освітлення, придбано модульні меблі і спеціалізоване обладнання. Для центрц придбали розвивавальний світловий стіл для пісочної анімації з комплектом спеціального піску, водяні килимки для малювання, тактильне ігрове панно, дидактичні набори та канцелярське приладдя.

ПСИХОЛОГ ШКОЛИ № 52
ЮЛІЯ КОВАЛЬОВА

“Кабінет арт-терапії – це простір психологічного та емоційного розвантаження дітей, де їм готові надати підтримку і допомогти впоратися зі стресом. Заняття проходять із застосуванням сучасних методів арт-терапії з відповідним звуковим і світловим оформленням. Тут діти з особливими освітніми потребами зможуть розвивати свої здібності, а також сприйняття, пам'ять і мислення”

У 2018 році для шкіл Кривого Рогу та Широківського району стартувала програма ClassMetinvest. Програма допомагає педагогам впроваджувати ідеї Нової української школи, поліпшувати матеріально-технічну базу навчальних закладів, мотивувати школярів розвиватися і створювати для дітей комфортні умови навчання.

Клас робототехніки Robotoria

У Покровському ліцеї відкрився сучасний клас робототехніки – Robotoria. Для школярів придбали набори для конструювання роботів, відремонтували аудиторію і створили «академію». У класі робототехніки діти збирають і програмують механізми, вчать ними керувати і готуються до змагань.

АВТОР ПРОЕКТУ, ВЧИТЕЛЬ ІНФОРМАТИКИ
ОЛЕГ ДАВИДЕНКО

“Практично у всіх країнах Європи вивчення роботів включено до шкільної програми, адже нас оточують розумні механізми. Вони допомагають нам жити, працювати, спілкуватися. Дітям цікаво, як це все влаштовано, у них немає страху, а є жвавий інтерес, і саме ця риса робить їх вченими”



З 2018 року в Кривому Розі проводиться конкурс **FestMetinvest**. Важливою складовою конкурсу є підтримка креативних ініціатив для розвитку Кривого Рогу, підвищення привабливості міста для жителів та туристів.

Веломарафон «Залізна сотня»

Ідея та організація індустріальної велогонки належить Денису Дубову – керівнику ГО «Українська Вело Сім'я». У веломарафоні «Залізна сотня» взяло участь близько 500 велосипедистів з 42 міст України. Учасники марафону долали дві дистанції: одну протяжністю 100 км, другу – 55 км. Унікальність гонки полягає в самому маршруті, який пролягає промисловими криворізькими ландшафтами. Подія підвищила впізнаваність Кривого Рогу, а перемогу в змаганні здобув п'ятикратний чемпіон України з велокросу Антон Пустовіт.

ПЕРЕМОЖЕЦЬ АНТОН ПУСТОВІТ

“Це були зелені тунелі, кам'яні серпантини й чудова стежка вздовж водосховища. Ще раз дякую організаторам за формат змагань”



Грантовий конкурс соціальних ініціатив **«Ми – це місто»** відбувається в Запоріжжі з 2013 року. За шість років реалізовано 230 проектів у сфері благоустрою, культури, освіти, спорту, волонтера і патріотизму. Щороку кількість поданих заявок зростає. Люди об'єднуються, щоб зробити своє місто гарнішим.

Арт-простір «Вулик»

У приміщенні Запорізької обласної бібліотеки відкрився затишний арт-простір «Вулик». Завдяки перемозі центру мистецтв «Арт-простір» у конкурсі «Ми – це місто» в 2018 році в будівлі зробили ремонт, встановили відео-, світлову і звукову апаратуру. Тепер тут проходять безкоштовні курси української і чеської мов, зустрічі учасників аудіо- і кіноклубу «Сходження», літературні вечори, а також невеликі акустичні концерти й театральні постановки. Кожен охочий може звернутися до «Арт-простору» з проектом, який хотів би організувати в «Вулику».

ДИРЕКТОР ЦЕНТРУ МИСТЕЦТВ “АРТ-ПРОСТІР” ІГОР ГАРМАШ

“Коли ми аналізували, які заходи подобаються людям найбільше, то побачили, що це заходи, на яких вони почувуються як удома. Тут є все, щоб людина, з одного боку, торкалася до мистецтва, а з іншого – почувалася невимушено й неофіційно. Ми дуже вдячні конкурсу “Ми – це місто” за те, що у нас з'явився новий куточок культури”

У 2018 році в Авдіївці стартував конкурс **«Перетворимо Авдіївку разом»**. Він об'єднує громадян для спільної реалізації проектів з облаштування прибудинкових і внутрішньобудинкових територій. Завдяки проекту авдіївці змогли зробити свої будинки комфортнішими і затишнішими.

Спортивний майданчик для людей з інвалідністю

На території авдіївського товариства людей з інвалідністю «Подолання» відкрито спортивний майданчик для гри у бочче і дартс. Бочче – гра на точність, яку використовують для фізичної реабілітації хворих з порушеннями опорно-рухового апарату. Майданчик став новим місцем для активного відпочинку і оздоровлення 1 500 підопічних громадської організації.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР АКХЗ
МУСА МАГОМЕДОВ

“Ми втілили в життя мрію 1 500 підопічних міської громадської організації людей з інвалідністю “Подолання”. Впевнений, що цей спільний проект не є останнім”

\$ 1,9 млн

інвестував Метінвест в екологічну культуру в 2017-2018 роках

БЛАГОДІЙНІСТЬ

Наші підприємства надають матеріальну допомогу соціально незахищеним верствам населення й людям, які опинилися у складній життєвій ситуації. Метінвест допомагає дитячим будинкам та інтернатам, спілкам ветеранів, людей з інвалідністю, ветеранів Чорнобиля й іншим громадським організаціям. В 2017-2018 роках на благодійність Група Метінвест виділила \$0,4 млн.

ЕКОЛОГІЧНА КУЛЬТУРА

Робити міста комфортними, чистими, зеленими і розвивати екологічну культуру населення – важливі завдання, які ми реалізуємо з 2013 року через громадську спілку «Зелений центр Метінвест» (ЗЦМ).

ЗЦМ підтримує ініціативи громадян, громадських організацій, а також комітетів самоорганізації населення з благоустрою й озеленення прибудинкових і міських територій. Зелений центр Метінвест проводить природоохоронні акції, вчить дітей піклуватися про довкілля. У 2018 році до ЗЦМ в Маріуполі і Кривому Розі приєдналося представництво в Запоріжжі.

1 785
заявок виконано

4 742
дерева висаджено

885
проектів з благоустрою реалізовано

243,4 ГА
території прибрано

2 400 Т
сміття вивезено

1 805
лавочок встановлено

100 дворів

Програма «100 дворів» стартувала в Кривому Розі в листопаді 2016 року. У рамках програми ми щорічно проводимо конкурс і втілюємо в життя найкращі проекти. За час конкурсу в облаштуванні прибудинкових територій, ремонті дитячих і спортивних майданчиків, висаджуванні дерев і квітів, дворових прибираннях і суботниках взяли участь понад десять тисяч криворіжан. У 2016-2018 роках подано 362 заявки і профінансовано 98 проектів на загальну суму понад \$370 тисяч.

**АВТОР ПРОЕКТУ ПО ВУЛИЦІ ГЕНЕРАЛА РАДІЄВСЬКОГО, 34-36
ЛАРИСА ЮРЧЕНКО**

“Після перемоги в конкурсі ми зробили майданчик для малюків, а потім, до наступного туру, виникла ідея поставити бруси та тенісні столи для старших дітей. Коли все встановили, зрозуміли, що треба прикрасити й сіру стіну на задньому тлі. Так з’явилася мрія створити мурал за мотивами “Аліси в країні див”



Ялинка у кожен двір

«Ялинка у кожен двір» – перша громадська акція представництва Зеленого центру Метінвест в Запоріжжі. Напередодні новорічних свят ЗЦМ разом з жителями багатоквартирних будинків висадив 110 ялинок у дворах. Продовженням акції став конкурс на найбільш оригінально прикрашену ялинку. 10 дворів-переможців отримали LED- світильники і лопати для прибирання снігу. Цей проект не лише допоміг озеленити двори Запоріжжя, але й мотивував жителів виходити в двір, спілкуватися 1 разом зустрічати свята.

**ГОЛОВА ОСББ “БЕРЕГІНЯ-2”
ВАЛЕНТИНА ГУСАРЄВА**

“Я сподіваюся, що ця ялиночка у нас приживеться. Поруч дитячий садок. Вона прикрашатиме цей майданчик і тішитиме наших дітей”



Зелений Паросток

Освітня програма «Зелений Паросток» у Маріуполі спрямована на розвиток у школярів екологічної культури. У 2017-2018 роках до програми долучилося понад 3 000 дітей. Юні натуралісти вчатьсь дбайливо ставитися до довкілля, раціонально використовувати природні ресурси, правильно поводитися з побутовими відходами. До того ж учасники програми реалізують власні екологічні проекти, беруть участь у наукових конференціях і здійснюють тематичні туристичні поїздки до різних міст України.

За результатами проекту «Писанкові візерунки» активісти побували в серці українського писанкарства – у місті Коломия Івано-Франківській області. А завдяки партнерству ЗЦМ і «Маріупольського телебачення» діти опанували блогінг і підготували власні відеоролики, в яких закликали зберігати довкілля й розповіли цікаві факти про рослини. У 2017-2018 роках Метінвест виділив на програму «Зелений Паросток» понад \$ 37 тисяч.

МЕНЕДЖЕР ПРОГРАМИ «ЗЕЛЕНИЙ ПАРОСТОК»
ВІКТОРІЯ КОШМАНОВА

“Програма діє вже п’ятий рік і зацікавила сотні дітей. Навіть в ігровій формі діти отримують цінні знання й досвід”



ПЛАНИ НА НАЙБЛИЖЧУ ПЕРСПЕКТИВУ

Група Метінвест продовжує реалізацію програми соціального партнерства у містах та селищах, де працюють наші підприємства. Ми розширюємо співпрацю з партнерськими організаціями. Такий формат відкриває великі можливості для сталого розвитку міст.

ДОДАТОК 1. ПРО ЗВІТ

Звіт зі сталого розвитку Групи Метінвест за 2017-2018 роки (далі за текстом – Звіт) є вже шостим. Звіт відображає економічний, соціальний та екологічний вплив Групи, а також результати її діяльності в сфері сталого розвитку за період з 1 січня 2017 року до 31 грудня 2018 року. Документ містить важливі факти, які виходять за межі звітного періоду, але безпосередньо з ним пов'язані, а також середньострокові плани Групи Метінвест.

Звіт підготовано відповідно до стандартів звітності у сфері сталого розвитку GRI (далі – Стандарти GRI), варіант відповідності «Основний (Core)». До того ж охоплює інформацію про внесок Групи в досягнення 17 Цілей сталого розвитку ООН до 2030 року.

Під час підготовки Звіту також враховано:

- Стандарт Міжнародної Ради з інтегрованої звітності IIRC
- Стандарт щодо взаємодії зі стейкхолдерами AA1000SES
- Принципи підготовки комунікації про досягнутий прогрес Глобального договору ООН (CoP)
- Керівництво із соціальної відповідальності ISO 26000

У Групі прийнято дворічний цикл звітності. Попередні звіти розміщено на сайті:
<https://metinvestholding.com/ru/responsibility/socialreports>.

СТРУКТУРА ЗВІТУ

Цей Звіт є інструментом комунікації Групи Метінвест із зацікавленими сторонами. Мета Звіту – розповісти про найбільш важливі аспекти корпоративної соціальної відповідальності Групи.

Звіт містить опис діяльності Метінвесту за такими напрямками:

- управління Групою
- забезпечення прозорості та підзвітності діяльності
- бізнес-етика й боротьба з корупцією
- відповідальність за якість продукції та ланцюжок постачання
- взаємодія із зацікавленими сторонами
- охорона навколишнього середовища та енергоефективність
- охорона праці та промислова безпека
- управління персоналом
- оплата праці та соціальні гарантії
- професійний розвиток співробітників
- соціальні інвестиції.

Звіт містить посилання на сайт Метінвесту, які роблять його інформативнішим і зручнішим для читання.

МЕЖІ ЗВІТУ

У Звіті подано інформацію про підсумки діяльності підприємств Групи Метінвест, які входять до периметру консолідованої звітності з МСФЗ (див. Таблицю 1).

У межі Звіту не включено інформацію про ПрАТ «Єнакіївський металургійний завод», ПрАТ «Краснодонвугілля», ПрАТ «Харцизький трубний завод» та ПрАТ «Комсомольське рудоуправління», контроль над якими Група втратила в 2017 році через конфлікт на сході України.

Межі Звіту змінено порівняно з попереднім звітним періодом і розширено за рахунок включення до Звіту за 2017-2018 роки ключових підприємств Групи Метінвест у Європі й США, сервісних та інжинірингових підприємств в Україні, а також підприємств, які приєдналися до Групи протягом 2017-2018 років. Так, ТОВ «Метінвест-КРМЗ» увійшло до складу Групи в грудні 2016 року – дані щодо підприємства додано до Звіту з 2017 року.

Дані щодо ТОВ «Юністіл» і ТОВ «Метінвест-Діджитал» консолідовано починаючи з 2018 року – з моменту їх входження до складу Групи Метінвест.

Кількісні показники за 2015-2016 роки в даному Звіті відрізняються від кількісних показників у попередніх звітних матеріалах, оскільки для забезпечення співставності даних за чотири роки їх було перераховано з урахуванням вищезазначених змін у межах Звіту.

Таблиця 1. Зміни щодо меж звітності Групи Метінвест

Ключові підприємства Групи Метінвест в Україні	Межі звітності 2015-2016	Межі звітності 2017-2018
ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» (керуюча компанія)	+	+
ПАТ «Північний гірничо-збагачувальний комбінат»	+	+
ПАТ «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат»	+	+
ПАТ «Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат»	+	+
ПАТ «Металургійний комбінат «Азовсталь»	+	+
ПАТ «Маріупольський металургійний комбінат імені Ілліча»	+	+
ПрАТ «Запоріжжкокс»	+	+
ПАТ «Авдіївський коксохімічний завод»	+	+
ТОВ «НВО «Інкор і Ко»	+	+
ТОВ «Метінвест-КРМЗ»	-	+
ТОВ «Метінвест-МРМЗ»	-	+
ТОВ «Метінвест-Промсервіс»	-	+
ТОВ «Юністіл»	-	з 08.2018 р.
ТОВ «Метінвест-Ресурс»	-	+
ТОВ «Метінвест-Інжиніринг»	-	+
ТОВ «Метінвест-Шиппінг»	-	+
ТОВ «Метінвест-СМЦ»	-	+
ТОВ «Метінвест Бізнес Сервіс»	-	+
ТОВ «Метінвест Діджитал»	-	з 09. 2018 р.
Ключові підприємства Групи Метінвест у Європі та США		
Metinvest B.V. (материнська компанія)	-	+
Metinvest International SA	-	+
ТОВ «Метінвест Дистрибуція»	-	+
ТОВ «Метінвест Євразія»	-	+
United Coal Company LLC	-	+
Promet Steel JSC	-	+
Spartan UK Limited	-	+
Metinvest Trameal SpA	-	+
Ferriera Valsider SpA	-	+

Дані у Звіті можуть мати певний ступінь похибки через використання статистичних і математичних методів підрахунку. У зв'язку з цим ми просимо сприймати їх як референтні значення. Група залишає за собою право у відповідь на окремий запит надати уточнену й розширену інформацію.

ЧАСТКОВЕ ВКЛЮЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ

ПАТ «Запоріжсталь» і АТ «Південний гірничо-збагачувальний комбінат» є спільними підприємствами Групи Метінвест – фінансові й операційні рішення ухвалюються спільно з іншими акціонерами. ПрАТ «Запоріжвогнетрив» – асоційоване підприємство Групи. У зв'язку з цим кількісні показники стосовно даних підприємств не включено до Звіту, а описову інформацію про підсумки їх діяльності наведено в тексті Звіту вибірково.

СКОРОЧЕННЯ У ЗВІТІ

У Звіті слова «Група Метінвест», «Метінвест», «Група», «ми» стосуються всіх підприємств Групи Метінвест, які включено в межі звітності. Вирази ТОВ «Метінвест Холдинг» і Метінвест Холдинг стосуються керуючої компанії Групи.

Для зручності у Звіті використано скорочені назви підприємств згідно з Таблицею 2.

Таблиця 2. Назви підприємств Групи Метінвест, що використовуються у тексті Звіту

Повна назва підприємства	Скорочена назва підприємства
Metinvest B.V.(материнська компанія)	Metinvest B.V.
ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» (керуюча компанія)	Керуюча компанія ТОВ «Метінвест Холдинг», Метінвест Холдинг
ПАТ «Північний гірничо-збагачувальний комбінат»	Північний ГЗК, ПівнГЗК
ПАТ «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат»	Центральний ГЗК, ЦГЗК
ПАТ «Інгулецький гірничо-збагачувальний комбінат»	Інгулецький ГЗК, ІнГЗК
United Coal Company, LLC	United Coal Company, UCC
ПАТ «Металургійний комбінат «Азовсталь»	«Азовсталь»
ПАТ «Маріупольський металургійний комбінат імені Ілліча»	ММК ім. Ілліча
ТОВ «Юністіл»	«Юністіл»
Ferriera Valsider SpA	Ferriera Valsider
Metinvest Trameal SpA	Metinvest Trameal, Trameal
Spartan UK Limited	Spartan
JSC Promet Steel	Promet Steel
ПАТ «Авдіївський коксохімічний завод»	Авдіївський коксохімічний завод, АКХЗ
ТОВ «НВО «Інкор і Ко»	«Інкор і Ко»
ПрАТ «Запоріжжкокс»	«Запоріжжкокс»
ТОВ «Метінвест-Ресурс»	Метінвест-Ресурс
ТОВ «Метінвест-Шиппінг»	Метінвест-Шиппінг
ТОВ «Метінвест-Промсервіс»	Метінвест-Промсервіс
ТОВ «Метінвест-Інжиніринг»	Метінвест-Інжиніринг
ТОВ «Метінвест - Криворізький ремонтно-механічний завод»	Криворізький ремонтно-механічний завод,
КРМЗ	Маріупольський ремонтно-механічний завод, МРМЗ
ТОВ «Метінвест - Маріупольський ремонтно-механічний завод»	Маріупольський ремонтно-механічний завод, МРМЗ
ТОВ «Метінвест Бізнес Сервіс»	Метінвест Бізнес Сервіс
Metinvest International S.A.	MISA
ТОВ «Метінвест Дистрибуція»	Метінвест Дистрибуція
ТОВ «Метінвест Євразія»	Метінвест Євразія
ТОВ «Метінвест-СМЦ»	Метінвест-СМЦ
ТОВ «Метінвест Діджитал»	Метінвест Діджитал

ІСТОТНІ АСПЕКТИ

Для визначення й відображення у Звіті найбільш істотних для Групи та її зацікавлених сторін аспектів, у Метінвесті проведено таку роботу:

- складено список можливих суттєвих аспектів, пов'язаних зі специфікою діяльності Групи, на основі методології GRI
- проведено інтерв'ю з керівниками функціональних підрозділів керуючої компанії Групи
- використано результати взаємодії із зацікавленими сторонами (зокрема дані аналізу зустрічей керівництва Метінвесту з громадськістю, соціологічних досліджень, підсумків опитувань задоволеності персоналу і т. ін.)
- проаналізовано внутрішні документи, які регулюють діяльність Групи в сфері сталого розвитку (зокрема Кодекс етики, Політика в області ОП, ПБ і ОНС, а також інші документи)
- враховано результати моніторингу актуальних тем у ЗМІ, які стосуються діяльності Групи Метінвест
- враховано практику звітності світових лідерів галузі.

Таблиця 3. Матриця визначення істотних аспектів

Назва істотного аспекту	Істотність для Групи Метінвест	Істотність для зацікавлених сторін
Гідна оплата праці та соціальні гарантії для працівників	Висока	Висока
Поліпшення якості життя на територіях присутності Групи Метінвест	Висока	Висока
Внесок у соціальний та економічний розвиток України	Висока	Висока
Взаємодія із зацікавленими сторонами	Висока	Висока
Відповідальність за якість продукції та послуг	Висока	Висока
Професійний розвиток співробітників	Висока	Висока
Зниження впливу на навколишнє середовище	Висока	Висока
Здоров'я та безпека співробітників	Висока	Висока
Розвиток місцевих громад	Висока	Висока
Боротьба зі зміною клімату	Середня	Середня
Прозорість діяльності та відкритість	Середня	Середня
Бізнес-етика та боротьба з корупцією	Середня	Середня
Управління компанією	Середня	Середня
Енергоефективність	Середня	Середня
Права людини	Середня	Середня

МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ ПОКАЗНИКІВ

У Звіті відбито основні події звітного періоду у сфері сталого розвитку.

Джерелами кількісних даних є офіційні форми звітності, які щороку надаються до органів державної статистики. Низку показників збирають і розраховують відповідно до форм внутрішньої звітності, які перевіряють під час процесу підготовки Звіту внутрішніми аудиторами Групи Метінвест.

Для розрахунку показника співвідношення середньомісячної заробітної плати на підприємствах Групи і середньомісячної заробітної плати по галузях України використовувалась середньооблікова чисельність персоналу за українськими активами в межах звітності. Дані про середню заробітну плату керуючої компанії ТОВ «Метінвест Холдинг» не включено, щоб забезпечити коректну співставність із даними по промисловості і відповідних галузях України.

ПРИНЦИПИ ПІДГОТОВКИ ЗВІТУ

Під час визначення змісту Звіту Група Метінвест керувалася рекомендаціями Стандартів GRI. Документ охоплює як кількісні показники, так і якісні (описові) елементи за основними напрямками діяльності Групи, які мають істотний вплив на економіку, екологію та соціальні умови життя в регіонах, де працюють підприємства Групи. Інформацію про розкриття індикаторів GRI у Звіті наведено в Додатку 3.

ПРИНЦИПИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ЗВІТУ

Збалансованість. Звіт відображає об'єктивну інформацію про досягнення і проблемні аспекти діяльності Групи Метінвест.

Співставність. Дані в Звіті наведено в динаміці за чотири роки (2015-2018 роки), що дає змогу зацікавленим сторонам проаналізувати діяльність Групи за певний час і зіставити її результати з іншими компаніями.

Своєчасність. Соціальна звітність Групи Метінвест публікується раз на два роки. Попередній звіт містив інформацію за 2015-2016 роки та був виданий у 2017 році. Даний Звіт надає інформацію за 2017-2018 роки та публікується в 2019 році.

Точність. У Звіті детально подано кількісні та якісні дані про всі істотні аспекти діяльності Групи Метінвест. Такий підхід дозволяє зацікавленим сторонам точно оцінити результати роботи Групи за звітний період у рамках певних меж.

Ясність. Звіт написано доступною мовою, зрозумілою для зацікавлених сторін. Звіт є доступним трьома мовами: українською, російською та англійською.

Надійність. Усі наведені у Звіті дані офіційно визнаються Групою Метінвест і підтверджуються її внутрішніми документами.

ВНУТРІШНІ ПРОЦЕДУРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ТА ДОСТОВІРНОСТІ ЗВІТУ

У Метінвесті налагоджено внутрішню систему підготовки звітності та визначено структурні підрозділи, відповідальні за збір і надання консолідованої інформації щодо кожної з істотних сфер сталого розвитку. Вони відповідають за якість і достовірність якісної (текстової) інформації і кількісних даних. До того ж внутрішні процедури перевірки даних, які реалізує Дирекція із внутрішнього аудиту Групи Метінвест, забезпечують достатню впевненість у достовірності інформації, наданої у Звіті.

ЗАЯВА ЩОДО ОБМЕЖЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПУБЛІКАЦІЮ ПРОГНОЗНИХ ДАНИХ

Звіт містить ряд прогнозних даних про плани та ініціативи Групи на короткострокову й середньострокову перспективу. Їх реалізація залежить від низки зовнішніх чинників, які перебувають поза зоною впливу Метінвесту (економічних, політичних, правових, соціальних та ін.) У зв'язку з цим Група Метінвест зазначає, що фактичні результати майбутніх звітних періодів можуть відрізнитися від прогнозних, опублікованих у Звіті.

ДОДАТОК 2. АБРЕВІАТУРИ

АСЕМ	Автоматизована система екологічного моніторингу
ГЗК	Гірничо-збагачувальний комбінат
ГОУ	Газоочисна установка
ГС	Громадська спілка
ДВП	Державне виробниче підприємство
ДП	Доменна піч
ДЮОШ	Дитячо-юнацька спортивна школа
ЗІЗ	Засоби індивідуального захисту
ЗРК	Залізорудний концентрат
ЗРС	Залізорудна сировина
ЗЦМ	ОС «Зелений центр Метінвест»
КБ	Коксова батарея
КП	Комунальне підприємство
МБЛЗ	Машина безперервного лиття заготовок
ООН	Організація Об'єднаних Націй
ОНС	Охорона навколишнього середовища
ОСББ	Об'єднання співвласників багатоквартирного будинку
ОП	Охорона праці
ЗЦО	Загальний центр обслуговування у сфері управління персоналом
ПБ	Промислова безпека
СЕМ	Система екологічного менеджменту
СЕНМ	Система енергетичного менеджменту
СП	Спільне підприємство
СР	Сталий розвиток
т. у. п.	Тонна умовного палива
ФРМ	Фонд розвитку Маріуполя
EST	Національна система торгівлі викидами парникових газів
VNMI	Голландська асоціація металургійної галузі

ДОДАТОК 3. ТАБЛИЦЯ ПОКАЗНИКІВ ЗВІТНОСТІ GRI STANDARDS

Загальні стандартні елементи звітності	Опис показника	Ступінь розкриття	Розділ Звіту	Відповідність GRI та Цілям сталого розвитку ООН
GRI 102: Общие элементы отчетности				
Профиль организации				
GRI 102-1	Назва організації	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Наша стратегія, цілі та пріоритети	
GRI 102-2	Діяльність, бренди, продукція та послуги організації	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Продукція, клієнти і ланцюжок постачання	
GRI 102-3	Розташування штаб-квартири організації	повністю	Україна, 87534, м. Маріуполь, проспект Нахімова, 116 А	
GRI 102-4	Країни, у яких організація здійснює свою діяльність	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Продукція, клієнти і ланцюжок постачання	
GRI 102-5	Характер власності та організаційно-правова форма	повністю	Раздел 1 «Мы – Метинвест» Наша стратегія, цілі і пріоритети	
GRI 102-6	Ринки, на яких працює організація	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Продукція, клієнти і ланцюжок постачання	
GRI 102-7	Масштаб організації	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Наша стратегія, цілі та пріоритети Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Наш підхід	
GRI 102-8	Інформація про співробітників та інших працівників	частково	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
GRI 102-9	Ланцюжок постачання	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Продукція, клієнти і ланцюжок постачання	

GRI 102-10	Істотні зміни масштабів, структури або власності, що відбулися протягом звітного періоду	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Корпоративне управління
GRI 102-11	Використання принципу обережності	повністю	Розділ 3 «Створюємо безпечні умови праці» Наш підхід
GRI 102-12	Зовнішні ініціативи	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Взаємодія із зацікавленими сторонами
GRI 102-13	Членство в асоціаціях	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Взаємодія із зацікавленими сторонами
Стратегія			
GRI 102-14	Заява найвищого за посадою керівника, який приймає рішення	повністю	Звернення Генерального директора
GRI 102-15	Опис ключових впливів, ризиків, а також можливостей	частково	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Наша стратегія, цілі та пріоритети Корпоративне управління
Етика та добросовісність			
GRI 102-16	Цінності, принципи, стандарти і норми поведінки	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Прозорість та підзвітність
GRI 102-17	Механізми звернення за консультаціями з питань етичної поведінки	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Прозорість та підзвітність Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Внутрішні комунікації



Корпоративне управління

GRI 102-18	Структура корпоративного управління	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Корпоративне управління
GRI 102-22	Склад вищого органу корпоративного управління та його комітетів	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Корпоративне управління
GRI 102-23	Голова вищого органу корпоративного управління	повністю	Голова вищого органу корпоративного управління не є виконавчим директором Групи
GRI 102-28	Оцінка роботи вищого органу управління	частково	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Корпоративне управління
Взаємодія із зацікавленими сторонами			
GRI 102-40	Список груп зацікавлених сторін	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Взаємодія із зацікавленими сторонами
GRI 102-41	Коллективний договір	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Наш підхід
GRI 102-43	Підхід до взаємодії із зацікавленими сторонами	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Взаємодія із зацікавленими сторонами
GRI 102-44	Ключові теми та побоювання, які були порушені	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Взаємодія із зацікавленими сторонами




Процедура звітності


GRI 102-45	Юридичні особи, включені в звітність	повністю	
GRI 102-46	Визначення змісту Звіту та меж тем	повністю	
GRI 102-47	Перелік істотних тем	повністю	
GRI 102-48	Переформулювання показників	повністю	
GRI 102-49	Зміни у звітності в сфері сталого розвитку	повністю	Додаток 1. Про Звіт
GRI 102-50	Звітний період	повністю	
GRI 102-51	Дата публікації попереднього Звіту в сфері сталого розвитку	повністю	
GRI 102-52	Цикл звітності	повністю	
GRI 102-53	Контактна особа, до якої можна звернутися з питаннями щодо даного Звіту	повністю	Додаток 5. Анкета зворотного зв'язку
GRI 102-54	Заява про варіант підготовки звітності відповідно до Стандартів GRI	повністю	Додаток 1. Про Звіт
GRI 102-55	Таблиця показників Стандартів GRI	повністю	Додаток 3. Таблиця показників звітності GRI Standards
GRI 102-56	Зовнішнє засвідчення звіту	повністю	Не проводилося

GRI 200: Економічні



GRI 201: Економічна результативність

GRI 201-1	Створена і розподілена пряма економічна вартість	частково	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Наша стратегія, цілі та пріоритети	
GRI 201-4	Фінансова допомога, отримана від держави	повністю	Група Метінвест не отримувала фінансову допомогу від держави протягом звітного періоду	

GRI 202: Присутність на ринку

GRI 202-1	Співвідношення стандартної заробітної плати початкового рівня у розбивці за статтю, порівняно з місцевою мінімальною заробітною платою	частково	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Оплата праці і мотивація співробітників	
-----------	--	----------	---	---


GRI 203: Непрямий економічний вплив

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 5 «Допомагаємо містам і людям» Наш підхід	
GRI 203-1	Інвестиції в інфраструктуру та безоплатні послуги	повністю	Розділ 5 «Допомагаємо містам і людям» Розвиток Програми соціального партнерства	
GRI 203-2	Істотні непрямі економічні впливи	повністю	Розділ 5 «Допомагаємо містам і людям» Розвиток Програми соціального партнерства	

GRI 204: Практики закупівель

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	частково	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Продукція, клієнти і ланцюжок постачання	
-----------	---	----------	---	--

GRI 205: Протидія корупції

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	частково	Розділ 1 «Ми – Метінвест»	
GRI 103-3	Оцінка управлінського підходу	частково	Прозорість та підзвітність	
GRI 205-3	Підтвержені випадки корупції та вжиті заходи	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Прозорість та підзвітність	

GRI 206: Антиконтурентна поведінка

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Прозорість та підзвітність	
GRI 103-3	Оцінка управлінського підходу	частково		
GRI 206-1	Правові дії у зв'язку з протидією конкуренції та порушенням антимонопольного законодавства	повністю	Протягом звітного періоду штрафи та/або санкції за антиконтурентну поведінку на Групу не накладались	

GRI 300: Екологічні

GRI 302: Енергія

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Енергоефективність та ресурсозбереження	
GRI 302-1	Пряме використання енергії із зазначенням первинних джерел	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
GRI 302-4	Зниження енергоспоживання	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Енергоефективність та ресурсозбереження Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	

GRI 303: Вода

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	
GRI 303-3	Водозабір	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
GRI 303-4	Скид води	частково	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	


GRI 303-5	Споживання води	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018 Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	
-----------	-----------------	----------	--	--

GRI 304: Біорізноманіття



GRI 304-1	Виробничі майданчики, що перебувають у власності, в оренді чи під контролем організації й розташовані на охоронюваних природних територіях і територіях із високою цінністю біорізноманіття, які розташовані поза межами охоронюваних природних територій або прилягають до таких територій	повністю	Метінвест не працює на охоронюваних природних територіях	
GRI 304-2	Опис істотних впливів діяльності, продукції та послуг на біорізноманіття на охоронюваних природних територіях із високою цінністю біорізноманіття	повністю	Метінвест не працює на охоронюваних природних територіях	
GRI 304-3	Збережені або відновлені природні середовища	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	

GRI 305: Викиди

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Наш підхід	
GRI 305-1	Прямі викиди парникових газів (сфера охоплення 1)	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	


GRI 305-7	Викиди в атмосферу NOx, SOx та інших значущих забруднюючих речовин	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
-----------	--	----------	--	---

GRI 306: Скиди та відходи


GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	
GRI 306-1	Загальний об'єм скидання стічних вод	частково	Розділ 2 «Інвестуємо в екологію» Екологічна модернізація	
GRI 306-2	Загальна маса відходів із розбиттям за видами й методами поводження	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
GRI 306-3	Значні витрати		Не релевантно	

GRI 400: Соціальні


GRI 401: Зайнятість

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Наш підхід	
GRI 401-1	Загальна кількість і відсоток найнятих працівників, а також плинність кадрів	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018 Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Наш підхід	



GRI 402: Взаємовідносини співробітників та керівництва

GRI 402-1	Мінімальний період повідомлення щодо істотних змін у діяльності організації, а також чи визначений він у колективній угоді	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Наш підхід	
-----------	--	----------	---	---

GRI 403: Здоров'я та безпека на робочому місці

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 3 «Створюємо безпечні умови праці» Наш підхід	
GRI 403-5	Навчання працівників з питань охорони праці та безпеки	повністю	Розділ 3 «Створюємо безпечні умови праці» Наш підхід Навчання з питань ОП і ПБ	
GRI 403-6	Сприяння здоров'ю працівників	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Оплата праці та мотивація співробітників	
GRI 403-9	Види та рівень виробничого травматизму	повністю	Розділ 3 «Створюємо безпечні умови праці» Аналіз виробничого травматизму	
GRI 403-10	Захворювання, пов'язані з роботою	частково	Розділ 3 «Створюємо безпечні умови праці» Здоров'я співробітників	

GRI 404: Підготовка та освіта

GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Розвиток та навчання персоналу	
GRI 404-1	Середньорічна кількість годин на навчання одного співробітника	частково	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Розвиток та навчання персоналу	
GRI 404-2	Програми розвитку навичок співробітників і програми допомоги під час перехідного періоду (підтримка здатності до подальшого працевлаштування, допомога при закінченні кар'єри)	повністю	Розділ 4 «Піклуємося про наших співробітників» Розвиток та навчання персоналу	

GRI 405: Різноманітність і рівні можливості

GRI 405-1	Різноманітність органів управління і співробітників	повністю	Додаток 4. Кількісні показники результативності Групи Метінвест, 2015-2018	
-----------	---	----------	--	---

GRI 406: Протидія дискримінації			
GRI 406-1	Випадки дискримінації та дії, застосовані для їх корекції	повністю	У 2017-2018 роках фактів дискримінації співробітників не зафіксовано
GRI 407: Свобода асоціації та ведення колективних переговорів			
GRI 407-1	Виявлені підрозділи, в яких і постачальники, у яких право на використання свободи асоціації та ведення колективних переговорів може порушуватися або піддаватися істотному ризику, і дії, вжиті для дотримання цих прав	повністю	Право на використання асоціації та ведення колективних переговорів на підприємствах Групи та в її постачальників не перебуває під загрозою
GRI 408: Дитяча праця			
GRI 408-1	Підрозділи і постачальники, які мають суттєвий ризик використання дитячої праці		Не релевантно
GRI 409: Примусова та обов'язкова праця			
GRI 409-1	Підрозділи і постачальники, які мають суттєвий ризик використання примусової і обов'язкової праці	повністю	У 2017-2018 роках фактів примусової праці співробітників зафіксовано не було
GRI 411: Права корінних та нечисленних народів			
GRI 411-1	Загальна кількість випадків порушень, які зачіпають права корінних і нечисленних народів		Не релевантно
GRI 412: Права людини			
GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 1 «Ми – Метінвест» Прозорість та підзвітність

GRI 413: Суспільство			
GRI 103-2	Управлінський підхід та його компоненти	повністю	Розділ 5 «Допомагаємо містам та людям» Розвиток Програми соціального партнерства
GRI 413-1	Відсоток підрозділів із реалізованими програмами взаємодії з місцевими громадами, програмами оцінювання впливу діяльності на місцеві громади та програмами розвитку місцевих громад	повністю	Розділ 5 «Допомагаємо містам та людям» Розвиток Програми соціального партнерства
GRI 415: Публічна політика			
GRI 415-1	Загальне грошове вираження пожертвувань (прямі/непрямі) на політичні цілі за країнами й одержувачами/бенефіціарами	повністю	Метінвест не надає підтримку політичним партіям
GRI 416: Здоров'я та безпека клієнта			
GRI 416-2	Загальна кількість випадків невідповідності нормативним вимогам, що стосуються впливу продукції та послуг на здоров'я й безпеку	повністю	Група Метінвест не отримувала претензій або позовів, пов'язаних з негативним впливом продукції на здоров'я та безпеку споживачів. На Групу не накладали штрафи за недотримання законодавства у зв'язку з наданням або використанням продукції
GRI 417: Маркетинг та маркування			
GRI 417-2	Випадки невідповідності нормативним вимогам, що стосуються інформації та маркування про властивості продукції та послуг	повністю	Група Метінвест не отримувала претензій або позовів, пов'язаних із порушенням маркування про властивості продукції

GRI 418: Приватність

GRI 418-1	Кількість обґрунтованих скарг, що стосуються порушення недоторканності приватного життя споживача	Не релевантно
-----------	---	---------------

GRI 419: Відповідність правовим нормам у соціально-економічній сфері

GRI 419-1	Недотримання законодавства та нормативних вимог, що стосуються надання й використання продукції та послуг	повністю	Група Метінвест не отримувала претензій або позовів, пов'язаних із негативним впливом продукції на здоров'я та безпеку споживачів, а також у зв'язку з порушенням маркування про властивості продукції. На Групу не накладали штрафи за недотримання законодавства у зв'язку з наданням або використанням продукції
-----------	---	----------	---



ДОДАТОК 4. КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ГРУПИ МЕТІНВЕСТ, 2015-2018

ДОВКІЛЛЯ

Валові викиди в атмосферу, тис. тонн

Рік	Загалом	Валові викиди діоксиду азоту (NO ₂)	Валові викиди діоксиду сірки (SO ₂)	Валові викиди оксиду вуглецю (CO)	Валові викиди твердих речовин
2015	275,2	11,4	20,6	207,5	23,4
2016	282,2	12,3	19,4	217,3	24,4
2017	314,3	15,3	20,3	240,6	29,4
2018	344,5	15,7	19,7	270,6	30,0

Валові викиди парникових газів, тис. тонн

Рік	Загалом	Метан (CH ₄)	Діоксид вуглецю (CO ₂)	Закис азоту (N ₂ O)
2015	9 360,1	18,4	9 341,6	0,06
2016	10 306,3	19,3	10 287,0	0,06
2017	8 407,9	18,9	8 388,9	0,1
2018	9 416,8	12,7	9 404,0	0,1

Викиди парникових газів в еквіваленті CO₂, млн тонн

Год	2015	2016	2017	2018
Всього	9,8	10,8	8,9	9,8

Обсяг забору води, млн м куб.

Рік	Загальний обсяг забору води	Поверхневі води	Підземні води	Вода, яку постачають комунальні господарства та інші підприємства	Забір води з інших джерел
2015	675,0	601,2	2,0	41,4	30,4
2016	658,4	591,6	2,4	38,9	25,5
2017	671,1	603,1	2,9	43,2	21,9
2018	690,4	618,3	3,0	44,1	25,0

Обсяг споживання води з розбивкою за джерелами, млн м куб.

Рік	Загальний обсяг споживання води	Поверхневі води	Підземні води	Вода, яку постачають комунальні господарства та інші підприємства	Споживання води з інших джерел
2015	654,1	600,9	2,3	39,8	11,1
2016	640,8	590,9	2,6	38,1	9,2
2017	653,2	602,1	3,1	42,6	5,4
2018	671,8	617,2	3,2	43,6	7,8

Обсяг багаторазово і повторно використовуваної води, млн м куб.

Рік	Загальний обсяг	Оборотне постачання	Повторне постачання
2015	2 455,2	2 399,0	51,2
2016	2 471,3	2 418,2	48,1
2017	2 397,9	2 343,1	54,8
2018	2 347,9	2 310,8	37,1

Частка багаторазово і повторно використовуваної води від загального обсягу використовуваної води (з урахуванням багаторазово використаної), %

Рік	2015	2016	2017	2018
%	79	79	79	77,7

Обсяг утворення відходів, млн тонн

Рік	Загальний обсяг утворення відходів	Загальний обсяг розміщення відходів	Загальний обсяг передачі відходів стороннім організаціям	Загальний обсяг утилізації та переробки відходів
2015	192,4	135,5	0,8	56,1
2016	178,7	127,6	0,7	49,5
2017	213,7	156,3	0,9	56,0
2018	220,2	158,7	0,9	60,1

ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ

Пряме використання енергії, тис. т.у.п.

Рік	Загалом	Природний газ	Мазут	Кокс	Дизельне паливо	Бензин	Вугілля	Електроенергія
2015	6 480,8	1 089,6	6,0	2 066,0	191,4	3,2	2 196,7	927,9
2016	6 772,6	1 030,5	11,7	2 204,2	185,7	2,8	2 394,4	943,3
2017	7 591,5	1 189,6	0	2 394,7	207,1	2,7	2 840,1	957,3
2018	7 831,7	1 312,0	0	2 256,3	213,5	2,5	3 072,0	975,4

Економія інших видів енергії, крім електричної, тис. т.у.п.

Рік	Загалом	Теплова енергія	Паливо
2015	126	0,2	125,8
2016	71,7	1,6	70,1
2017	216,3	5,3	211,0
2018	101,3	2,4	98,9

Енергія, зекономлена внаслідок заходів з енергозбереження, тис. т.у.т

Рік	Загалом	Природний газ	Мазут	Вугілля	Кокс
2015	122,0	37,6	0,1	20,2	64,1
2016	70,9	63,4	0	0	7,5
2017	211,3	57,9	0	12,9	140,4
2018	99,4	19,1	3,0	29,8	47,5

ОХОРОНА ПРАЦІ Й ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

Коефіцієнт втрачених днів

Рік	2015	2016	2017	2018
Коефіцієнт	10,01	12,90	20,81*	25,55*

* Підвищення коефіцієнта втрачених днів в 2017-2018 рр. пов'язане зі специфікою законодавства США щодо розрахунку даного показника в разі смертельного травматизму: на підприємствах УСС в 2017 і 2018 роках сталося по одному такому випадку, що спричинило підвищення коефіцієнта по даній компанії і, як наслідок, в цілому по Групі Метінвест.

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Загальна чисельність персоналу за категоріями, віком і статтю, осіб.

Год	Категорія персоналу		Вік			Стать	
	КПФС (ІТП)	працівники	до 30 років	30-50 років	Старші за 50 років	чоловіки	жінки
2015	22 874	67 486	17 272	53 409	19 679	59 615	30 745
2016	19 245	55 949	13 258	46 219	15 719	45 344	29 852
2017	17 340	48 698	11 405	40 245	14 388	44 530	21 508
2018	17 574	48 657	10 844	40 622	14 765	45 140	21 091

Коефіцієнт плинності кадрів

Рік	2015	2016	2017	2018
%	9	8	12	11

Кількість фактів навчання співробітників

Рік	2015	2016	2017	2018
Кількість фактів	81 782	84 901	96 876	105 496

Інвестиції у навчання персоналу

Рік	2015	2016	2017	2018
Тис. \$	2 713	2 492	2 859	4 735

ДОДАТОК 5. АНКЕТА ЗВОРОТНОГО ЗВ'ЯЗКУ

ШАНОВНИЙ ЧИТАЧУ!

Ви ознайомилися із Звітом зі сталого розвитку Групи Метінвест за 2017-2018 роки.

Ми прагнемо до максимально прозорого та чесного діалогу з усіма зацікавленими сторонами й будемо вдячні, якщо Ви допоможете поліпшити якість нашої звітності, відповівши на декілька простих запитань.

Ви можете заповнити анкету зворотного зв'язку онлайн. Для цього [перейдіть за посиланням](#)

ДЯКУЄМО ЗА ВАШ ВІДГУК!

Для оперативного зв'язку з нами:

Адреса Групи Метінвест в інтернеті : <https://metinvestholding.com>

Сторінка в Facebook: <https://www.facebook.com/metinvest>

Сторінка в Instagram: <https://www.instagram.com/metinvest>

Сторінка в Twitter: <https://www.twitter.com/metinvest>

Канал на Youtube: <https://www.youtube.com/user/Metinvestholding>

Email: csr@metinvestholding.com